

IL RUOLO DELL'RLS NELLA SORVEGLIANZA SANITARIA

TESTIMONIANZE RLS SANITA' MILANESE



STATUTO DEI LAVORATORI (LEGGE 300/1970)

ART. 5. ACCERTAMENTI SANITARI.

**SONO VIETATI ACCERTAMENTI DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO
SULLA IDONEITÀ E SULLA INFERMITÀ PER MALATTIA O INFORTUNIO DEL
LAVORATORE DIPENDENTE.**

**IL CONTROLLO DELLE ASSENZE PER INFERMITÀ PUÒ ESSERE
EFFETTUATO SOLTANTO ATTRAVERSO I SERVIZI ISPETTIVI DEGLI
ISTITUTI PREVIDENZIALI COMPETENTI, I QUALI SONO TENUTI A
COMPIERLO QUANDO IL DATORE DI LAVORO LO RICHIEDA.**

**IL DATORE DI LAVORO HA FACOLTÀ DI FAR CONTROLLARE LA IDONEITÀ
FISICA DEL LAVORATORE DA PARTE DI ENTI PUBBLICI ED ISTITUTI
SPECIALIZZATI DI DIRITTO PUBBLICO.**



CONSULTAZIONE RLS NELLA NOMINA DEL MC

- **CURRICULUM MEDICO COMPETENTE**
- **COPIA DEL CONTRATTO DI COLLABORAZIONE**
 - **ATTENTA VERIFICA DEI CONTENUTI**
 - **ASSENZA DI LIMITAZIONI ALL'OPERATO DEL M.C.**
 - **ASSENZA DI LIMITI ECONOMICI DATI AL M.C. PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA E LA SUA ATTIVITÀ**

**ESPRESSIONE DEL PARERE DA PARTE DEL RLS
(NON VINCOLANTE PER IL DDL)**

- **MANCATA CONSULTAZIONE :**
**SEGNALAZIONE ALL'ORGANO DI VIGILANZA
(VIOLAZIONE ART. 185 COMMA 1, LETTERA S)**

IL MC VISITA DEI LUOGHI DI LAVORO?

- **OBBLIGO NORMATIVO**

(D. LGS 81/08 ART. 25, COMMA 1, LETTERA L)

- **SANZIONATO**

(D. LGS 81/08 ART. 58, COMMA 1, LETTERA C)

- **VERIFICA DELLA PERIODICITÀ INDICATA NEL DVR**

- **RICHIESTA DI SPIEGAZIONI AL MEDICO
COMPETENTE**

- **PROPOSTA DI VISITE COMUNI RSPP-MC-RLS**

- **RICHIESTA DI INTERVENTO DA PARTE DEL
DATORE DI LAVORO**

- **SEGNALAZIONE ALL'ORGANO DI VIGILANZA**

NON C'È SORVEGLIANZA SENZA CONOSCENZA

- **IL MEDICO COMPETENTE ESPRIME GIUDIZIO DI IDONEITÀ ALLA MANSIONE SPECIFICA MA IL LAVORATORE SVOLGE ALTRA MANSIONE O LAVORA IN AMBIENTE DIVERSO**
- **OBBLIGO DA PARTE DEL MEDICO COMPETENTE DI CONOSCERE I LUOGHI DI LAVORO E LE LAVORAZIONI CHE SI EFFETTUANO, OLTRE ALLA PARTECIPAZIONE ALLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO**
- **RICHIESTA DI SPIEGAZIONI AL MEDICO COMPETENTE**
- **SEGNALAZIONE AL DATORE DI LAVORO CON RELATIVA RICHIESTA DI INTERVENTO**
- **SUPPORTO AL LAVORATORE NEL RICORSO EX ART. 41 (RICORSO AVVERSO IL PARERE DEL M. C.)**

VALUTAZIONE DEL RISCHIO FORMALE

- **IL MEDICO COMPETENTE NON PARTECIPA ALLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO MA SI LIMITA A FIRMARE IL DVR**
- **OBBLIGO DI LEGGE D. LGS 81/08 ART. 25, COMMA 1, LETTERA A)**
- **SANZIONE D. LGS 81/08 ART. 58, COMMA 1, LETTERA C)**
- **CHIEDERE INFORMAZIONI AL M.C. SUL SUO COMPORTAMENTO**
- **COMUNICAZIONE AL DDL DEL MANCATO RISPETTO DELLA NORMA DA PARTE DEL M. C. O DELLE SITUAZIONI CHE OSTACOLANO LA PARTECIPAZIONE DEL M.C. ALLA VALUTAZIONE**
- **RICHIESTA DI INTERVENTO DEGLI ORGANI DI VIGILANZA**

SORVEGLIANZA AD OSTACOLI

- **IL MEDICO COMPETENTE VISITA I LAVORATORI IN LOCALI POSTI NON IN AZIENDA, A VOLTE IN ALTRE CITTÀ – PROVINCE – REGIONI**
- **LE MISURE RELATIVE ALLA SICUREZZA, ALL'IGIENE E ALLA SALUTE DURANTE IL LAVORO NON DEVONO IN NESSUN CASO COMPORTARE ONERI FINANZIARI A CARICO DEL LAVORATORE (ART. 15, COMMA 2, D. LGS 81/08)**
- **NON ESISTE DIVIETO DI VISTA IN ALTRI LUOGHI**
- **RICHIESTA AL DDL DEL RISPETTO DELLA NORMA E/O PROPOSTA ALTRE SOLUZIONI: ES. CONCOMITANZA DELLE VISITE PERIODICHE CON I SOPRALLUOGHI NEI LUOGHI DI LAVORO**
- **RICHIEDERE L'INTERVENTO DELLE OO.SS.**
- **RICHIESTA DI INTERVENTO DEGLI ORGANI DI VIGILANZA**

ABOLITA LA FIRMA DEL LAVORATORE MA...

- **IL MEDICO COMPETENTE ESPRIME GIUDIZIO DI IDONEITÀ E LO COMUNICA ALL'AZIENDA E SOLO DOPO MOLTO TEMPO AL LAVORATORE -- A VOLTE NON VIENE MAI TRASMESSO**

- **AL NEI CASI DI CUI ALLE LETTERE A), B), C) E D) DEL COMMA 6, IL MEDICO ESPRIME IL PROPRIO GIUDIZIO PER ISCRITTO DANDO COPIA DEL GIUDIZIO MEDESIMO AL LAVORATORE E AL DATORE DI LAVORO (ART. 41, COMMA 6-BIS D. LGS 81/08) NON ESISTONO SOLUZIONI DIVERSE DA QUELLE PREVISTE DALLA LEGGE**
- **ATTENZIONE: LA CONSEGNA DEL CERTIFICATO PUÒ ESSERE DIFFERITA IN CASO DI:**
 - ✓ **ACCERTAMENTI SANITARI AGGIUNTIVI**
 - ✓ **INVIO TRAMITE POSTA O ALTRA TIPOLOGIA DI CONSEGNA: IN QUESTI CASI VALE LA DATA DI CONSEGNA DEL CERTIFICATO PER IL POSSIBILE RICORSO DEL LAVORATORE**

SEGNALAZIONE DEI RLS AL DATORE DI LAVORO

SEGNALAZIONE ALL'ORGANO DI VIGILANZA

SANZIONE D. LGS 81/08 ART. 58, COMMA 1, LETTERA E)

GIUDIZIO DI IDONEITÀ

- **IL MEDICO COMPETENTE ESPRIME GIUDIZI CON LIMITAZIONI ALLE MANSIONI NON COMPRENSIBILI O DIFFORMI DA QUELLE PRATICATE**
- **RICHIESTA DI INFORMAZIONI AL M.C.**
- **SOLLECITO AL M.C. DI ESPRIMERE PARERI COMPRENSIBILI**
- **RICHIEDERE L'INTERVENTO DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO**
- **SUPPORTO AL LAVORATORE NEL RICORSO EX ART. 41 (RICORSO AVVERSO IL PARERE DEL M. C.)**
- **RICHIESTA DI INTERVENTO DEGLI ORGANI DI VIGILANZA**

DATORE ANALFABETA

- **IL DATORE DI LAVORO NON RISPETTA LE INDICAZIONI DEL MEDICO COMPETENTE NELL'ASSEGNAZIONE DELLA MANSIONE D.LGS 81/08, ART. 18, COMMA 1, LETTERA C) NELL'AFFIDARE I COMPITI AI LAVORATORI, TENERE CONTO DELLE CAPACITÀ E DELLE CONDIZIONI DEGLI STESSI IN RAPPORTO ALLA LORO SALUTE E SICUREZZA SANZIONE D. LGS 81/08 ART. 55, COMMA 5, LETTERA C)**
- **SANZIONE D. LGS 81/08 ART. 55, COMMA 5, LETTERA C)**

E IO PAGO!

- **IL MEDICO COMPETENTE SUGGERISCE AL LAVORATORE DI RICORRERE A SUO CARICO A SPECIALISTI PER POTER ORIENTARE MEGLIO LA SORVEGLIANZA SANITARIA POSSIBILI SOLUZIONI**
- **RICHIESTA DI SPIEGAZIONI AL M.C.**
- **SOLLECITO AL M.C. DI ATTENERSI ALLE INDICAZIONI NORMATIVE**
- **RICHIEDERE L'INTERVENTO DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO**
- **COMUNICAZIONE ALLE OO.SS. AZIENDALI**
- **RICHIESTA DI INTERVENTO DEGLI ORGANI DI VIGILANZA COMPORTAMENTO SCORRETTO E CONTRO LE INDICAZIONI DELL'ART. 15, COMMA 2, E DELL'ART. 41, COMMA 4, DEL D. LGS 81/08**

PONZIO PILATO

- **IL MEDICO COMPETENTE SUGGERISCE AL LAVORATORE DI METTERSI IN MALATTIA O DI UTILIZZARE GLI ISTITUTI CONTRATTUALI PER ASTENERSI DAL LAVORO**
- **IL MEDICO COMPETENTE NON VISITA IL LAVORATORE SU RICHIESTA NONOSTANTE CERTIFICAZIONI CHE EVIDENZINO PEGGIORAMENTI DELLA SALUTE**

IL CREATIVO

- **LA MODULISTICA DEL GIUDIZIO DI IDONEITÀ NON È CONFORME A QUELLA PREVISTA DAL D.LGS 81/08**

- **CONTENUTI MINIMI DELLA COMUNICAZIONE SCRITTA DEL GIUDIZIO DI IDONEITÀ (ALLEGATO III-A D.LGS 81/08)**
 - **GENERALITÀ DEL LAVORATORE**
 - **RAGIONE SOCIALE DELL'AZIENDA**
 - **REPARTO, MANSIONE E RISCHI**
 - **GIUDIZIO DI IDONEITÀ ALLA MANSIONE SPECIFICA**
 - **DATA DELLE ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI IDONEITÀ**
 - **SCADENZA VISITA MEDICA SUCCESSIVA (PERIODICITÀ)**
 - **FIRMA DEL MEDICO COMPETENTE**
 - **INFORMAZIONI SULLA POSSIBILITÀ DI RICORSO**
 - **DATA DI TRASMISSIONE DEL GIUDIZIO AL LAVORATORE**
 - **FIRMA DEL LAVORATORE**
 - **DATA DI TRASMISSIONE DEL GIUDIZIO AL DATORE DI LAVORO**

SOLUZIONI «FAI DA TE»

- **IL DATORE DI LAVORO NON INVIA IL LAVORATORE A VISITA DAL MEDICO COMPETENTE DOPO UNA ASSENZA DI OLTRE 60 GG) PER PROBLEMI DI SALUTE POSSIBILI SOLUZIONI NON VI SONO SOLUZIONI RISPETTO DELLE INDICAZIONI NORMATIVE**
- **IL DATORE DI LAVORO IN ATTESA DELLA VISITA LASCIA IL LAVORATORE IN FERIE O GLI CONSIGLIA DI FAR RICORSO A PERIODO DI MALATTIA: NON DEVONO SUSSISTERE ONERI A CARICO DEL LAVORATORE (FERIE)**
- **LA VISITA PRESSO IL MEDICO COMPETENTE VIENE FATTA QUANDO IL LAVORATORE È ANCORA IN MALATTIA E/O INFORTUNIO**
- **PROCEDURA PER I RIENTRI DA ASSENZE OLTRE I 60 GIORNI**
- **MESSA A DISPOSIZIONE DEL LAVORATORE**

NON STRESSIAMO IL MEDICO COMPETENTE!

- **NON PARTECIPAZIONE DEL MEDICO COMPETENTE ALLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO OBBLIGO DI LEGGE D. LGS 81/08 ART. 25, COMMA 1, LETTERA A) SANZIONE D. LGS 81/08 ART. 58, COMMA 1, LETTERA C)**

IL MEDICO VA DAL MEDICO COMPETENTE? E L'INFERMIERE, IL TECNICO, IL PERSONALE DI SUPPORTO, L'AMMINISTRATIVO, IL RICERCATORE...

- **VISITE PERIODICHE**
- **SORVEGLIANZA RADIOESPOSTI**
- **VACCINAZIONI (ANTIEPATITE, ANTINFLUENZALE)**
- **ESPOSIZIONI ACCIDENTALI E DENUNCIA INFORTUNIO**



QUALCOSA NON HA FUNZIONATO?

Oggetto: **Rispetto delle limitazioni del medico competente**

La lavoratrice, sig.a Nome Cognome, ci ha comunicato che, nonostante le limitazioni assegnate dal Medico Competente in data 5.05.09, la stessa è ancora costretta ad effettuare giri per la consegna e il ritiro della documentazione clinica, presso Unità Operative in cui vi è presenza di lattice.

Le responsabili non rispettano le limitazioni e le è stato minacciato di porla in inattività, come peraltro si è già verificato in passato, nel caso che la stessa si rifiuti.

Questo comportamento costituisce reato e nel caso si dovesse verificare si procederà penalmente nei confronti dei responsabili.



Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Ospedale XYZ
Via dei matti, 0- 20100 Milano
Tel./Fax. 02.123456

Milano, 11 settembre 2009

Gent.ma dott.ssa
Nome Cognome
Datore di lavoro
S E D E

Gent.ma ing.
Nome Cognome
RSPP
S E D E

Gent.mo dott.
Nome Cognome
Medico Competente
S E D E

e p.c. **Alla R.S.U. e a tutti i lavoratori**

Oggetto: **Rispetto delle limitazioni del medico competente**

La lavoratrice, sig.a Nome Cognome, ci ha comunicato che, nonostante le limitazioni assegnate dal Medico Competente in data 5.05.09, la stessa è ancora costretta ad effettuare giri per la consegna e il ritiro della documentazione clinica, presso Unità Operative in cui vi è presenza di lattice.

Le responsabili non rispettano le limitazioni e le è stato minacciato di porla in inattività, come peraltro si è già verificato in passato, nel caso che la stessa si rifiuti.

Questo comportamento costituisce reato e nel caso si dovesse verificare si procederà penalmente nei confronti dei responsabili.

Distinti saluti.

Per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza:

QUALCOSA NON HA FUNZIONATO?

Oggetto: **Tutela della salute della lavoratrice Nome Cognome**

Con la presente, chiediamo una ricollocazione immediata della lavoratrice Nome Cognome, attualmente impiegata come OSS in Chirurgia Vascolare.

Infatti, come emerso in sede di visita del Medico Competente, la salute della lavoratrice non è più compatibile con le mansioni richieste, né è possibile per lei rispettare eventuali limitazioni: infatti, dopo il grave malore avvenuto il 25 dicembre u.s., rientrata al lavoro con giudizio di idoneità con limitazioni a fine febbraio è avvenuto un nuovo grave malore in orario di lavoro.

Attualmente, la lavoratrice non ha ancora ricevuto il giudizio di idoneità, ma è rientrata al lavoro e le vengono richieste le mansioni di OSS senza nemmeno la possibilità di rispettare le limitazioni prescritte nell'ultimo giudizio di idoneità ricevuto.

Denunciamo l'atteggiamento irresponsabile del dirigente e del preposto, che si sono sottratti al loro ruolo di vigilanza, come dimostra la turnazione a cui è stata sottoposta la lavoratrice e la mancanza di individuazione di una soluzione che possa tutelare la salute della lavoratrice.

Riteniamo urgente l'individuazione di una collocazione alternativa, compatibile con la tutela dell'integrità psico-fisica della lavoratrice anche per evitare conseguenze nefaste.



Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Ospedale XYZ
Via dei matti, 0-20100 Milano
Tel./Fax. 02.123456

RACCOMANDATA A.R. A MANO riservata personale

Milano, 29 maggio 2014

Gent.ma dott.ssa
Nome Cognome
Datore di lavoro
S E D E

Gent.ma ing.
Nome Cognome
RSPP
S E D E

Gent.mo dott.
Nome Cognome
Medico Competente
S E D E

Oggetto: **Tutela della salute della lavoratrice Nome Cognome**

Con la presente, chiediamo una ricollocazione immediata della lavoratrice Nome Cognome, attualmente impiegata come OSS in Chirurgia Vascolare.

Infatti, come emerso in sede di visita del Medico Competente, la salute della lavoratrice non è più compatibile con le mansioni richieste, né è possibile per lei rispettare eventuali limitazioni: infatti, dopo il grave malore avvenuto il 25 dicembre u.s., rientrata al lavoro con giudizio di idoneità con limitazioni a fine febbraio è avvenuto un nuovo grave malore in orario di lavoro.

Attualmente, la lavoratrice non ha ancora ricevuto il giudizio di idoneità, ma è rientrata al lavoro e le vengono richieste le mansioni di OSS senza nemmeno la possibilità di rispettare le limitazioni prescritte nell'ultimo giudizio di idoneità ricevuto.

Denunciamo l'atteggiamento irresponsabile del dirigente e del preposto, che si sono sottratti al loro ruolo di vigilanza, come dimostra la turnazione a cui è stata sottoposta la lavoratrice e la mancanza di individuazione di una soluzione che possa tutelare la salute della lavoratrice.

Riteniamo urgente l'individuazione di una collocazione alternativa, compatibile con la tutela dell'integrità psico-fisica della lavoratrice anche per evitare conseguenze nefaste.

Distinti saluti.

Per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza:

Nome Cognome
Via
Cell.

Spettabile
UOPSAL
ASL Città di Milano – Distretto x
Via, – Milano
Fax 02 8578

QUALCOSA NON HA FUNZIONATO?

Milano, 4 marzo 2016

Oggetto: Ricorso vs giudizio di idoneità della Medicina preventiva

Con riferimento all'art. 41, comma 9, del decreto legislativo 81/08, la sottoscritta, Nome Cognome, dipendente dal, dell'Ospedale, via, – 20100 Milano, con la mansione di infermiera attualmente presso gli Ambulatori del settore G, fa ricorso contro il giudizio di “inidoneità temporanea all'assistenza infermieristica” per la mansione di “infermiera presso sala Operatoria” espresso dalla Medicina Preventiva (Medico Competente dott.....) in data 10.02.16 (in allegato) poiché mi ritengo idonea, seppur con limitazioni dovute ad un recente intervento alla mano sinistra.

Infatti, soprattutto l'attività in recovery room è perfettamente compatibile con il mio stato di salute; inoltre, il 29.02.2016 lo stesso Medico Competente, ha espresso un nuovo giudizio di “idoneità con limitazioni alla movimentazione manuale dei carichi e ai movimenti frequenti e ripetuti degli arti superiori” per la mansione di “infermiera presso gli ambulatori del settore G”, smentendo nei fatti la non idoneità all'assistenza infermieristica. Peraltro, un giudizio con queste ultime limitazioni ma per la mansione in sala operatoria sarebbe stato perfettamente compatibile sia con l'attività del Blocco Operatorio che con la tutela della mia salute.

Ritengo di essere stata discriminata al rientro dall'intervento per motivi totalmente indipendenti dalla tutela della mia salute.

Sono, pertanto, in disaccordo con il giudizio di idoneità con limitazioni emesso dal Medico Competente.

Chiedo, cortesemente, un vostro intervento.

Cordiali saluti,

RACCOMANDATA A. R. a mano

Nome Cognome
Sede di lavoro

Alla cortese attenzione del
Direttore del Personale

Alla cortese attenzione della
Direttrice Infermieristica

QUALCOSA NON HA FUNZIONATO?

Milano, 24 maggio 2016

Oggetto: **Richiesta reintegro per revisione del giudizio di idoneità**

In riferimento al verbale emesso dalla commissione art.41 del d.lgs. 81/08 dell'ATS Milano, in allegato, considerato che il mio trasferimento dal Blocco Operatorio B-C agli ambulatori del settore G era motivato da un giudizio di non idoneità oggi superato, chiedo di essere reintegrata nella mia precedente mansione presso il Blocco operatorio.

Chiedo, inoltre, poiché per effetto di un giudizio errato del Medico competente ho subito una decurtazione della retribuzione, che mi vengano corrisposte tutte le indennità spettanti, con decorrenza dal trasferimento.

Resto disponibile per qualsiasi chiarimento.

Distinti saluti.

QUALCOSA NON HA FUNZIONATO?

Oggetto: **Tutela della salute della lavoratrice-madre Nome Cognome**

Con la presente, si segnala che la lavoratrice,, al rientro dalla maternità ed avendo un figlio di sei mesi, è stata assegnata alla Terapia Intensiva Neurochirurgica, senza che sia stato richiesta la visita di idoneità, ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera d) del D.lgs.81/08 e s.m.i.

La lavoratrice è rientrata al lavoro il 25.02 u.s. senza alcuna indicazione per la tutela della salute, sua e del bambino, in violazione dell'art. 28 del suddetto D.lgs.

Nella giornata di ieri, è stato comunicato alla lavoratrice che sarebbe stata riassegnata alla Medicina 4° C. La lavoratrice si è, quindi, recata in mattinata in Medicina Preventiva per chiedere la data della visita con il Medico Competente per verificare l'idoneità specifica. E' stata, quindi, informata che non era stata fissata alcuna visita poiché il Servizio Infermieristico non ha richiesto alcuna visita per trasferimento.

Riteniamo che ci sia stata una grave superficialità nella gestione della ricollocazione della lavoratrice e chiediamo che, prima di essere adibita a nuove mansioni, possa essere visitata dal medico Competente.

La lavoratrice resta, dunque, a disposizione e rispetterà l'orario di lavoro indicato nella comunicazione alla Direzione del Personale e al Servizio Infermieristico (dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.00 alle ore 12.12).

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, distinti saluti.



OGNI ANNO, CENTINAIA DI PERSONE MUOIONO PER UN POWER POINT.

FERMIAMO QUESTA STRAGE!

