

Milano 5 ottobre

## Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria

Dal 2008 la Filcams-Cgil di Milano/ Lombardia ha aperto un sito specificatamente dedicato alla prevenzione



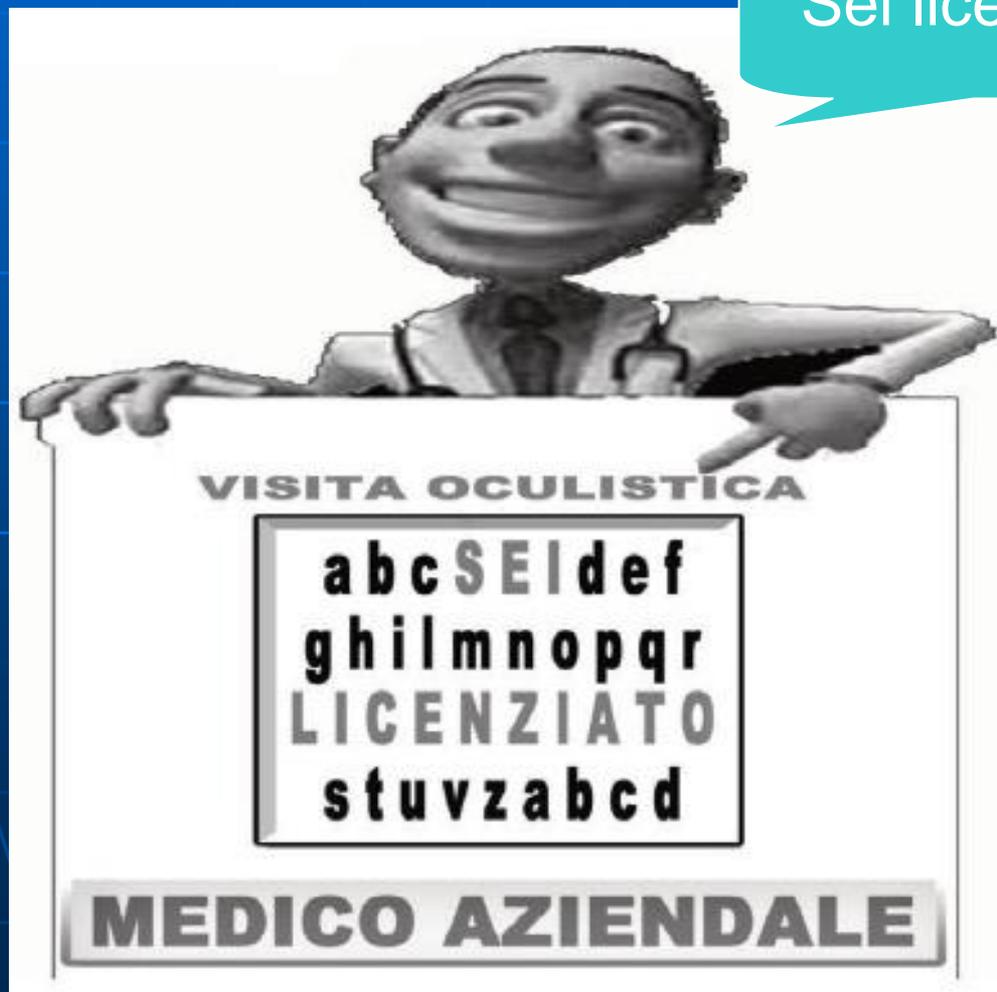
[www.rlsfilcams-lombardia.org](http://www.rlsfilcams-lombardia.org)

Iscrivetevi a [\\_info@rlsfilcams-lombardia.org](mailto:_info@rlsfilcams-lombardia.org) \_ per ricevere newsletter d'informazioni sulle norme, le modifiche legislative e le esperienze dei rls nei luoghi di lavoro.

Milano 5 ottobre

## Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria

Sei licenziato



Milano 5 ottobre

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

### **I LAVORATORI USA E GETTA**

#### **I FATTI:**

Nella primavera del 2011 una nota azienda della grande distribuzione organizzata procede al licenziamento per inidoneità alla mansione specifica di 6 lavoratori

La dinamica dei licenziamenti:

- visita dal medico competente aziendale;
- mancata consegna immediata della copia del Certificato di Idoneità Lavorativa;
- nessuna comunicazione viene fatta nei giorni/settimane successive la visita né al direttore della filiale, né al lavoratore per permettere di elaborare una diversa applicazione lavorativa a colui che di lì a poco verrà licenziato;

- chiamata in sede, consegna del certificato di inidoneità alla mansione e della cartella clinica contestualmente alla lettera di licenziamento.

**UN Tale modo di agire:**

1. impedisce al lavoratore di avvalersi in costanza di rapporto di lavoro, della possibilità di presentare ricorso avverso al giudizio del medico competente all'ASL (art. 41 comma 9 Dlgsvo 81/08);
2. contravviene quanto previsto dalla norma (art. 42 Dlgsvo 81/08) che prevede la ricerca di una diversa collocazione del lavoratore all'interno dell'azienda.

Milano 5 ottobre

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

**Si tratta di persone che, dopo aver per anni lavorato in azienda, si sono ritrovati da un giorno all'altro licenziati senza alcuna colpa e senza che l'azienda abbia minimamente tentato di ricollocarli ad altra attività lavorativa all'interno dei suoi supermercati:**

**Alessandro D. 28 anni in azienda da luglio 2004, full time addetto alla panificazione, visitato dal medico competente il 25 marzo 2011.**



**Licenziato il 14 aprile 2011**

**Tania C. 23 anni in azienda da novembre 2006, part time addetta in gastronomia, visitata dal medico competente a marzo 2011.**



**Licenziata il 15 aprile 2011**

**Paolo S. 33 anni in azienda da luglio 2004, full time ausiliario in pescheria, visitato dal medico competente il 30 marzo 2011.**

**Licenziato il 19 aprile 2011**



Milano 5 ottobre

## Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria

**Calogero S. 43 anni in azienda da aprile 1998 full time gastronomo visitato dal medico competente il 23 febbraio 2011.**

**Licenziato il 20 aprile 2011**



**Paola C. 37 anni in azienda da ottobre 1997, part time 24 ore, addetta cassa, drogheria e rifornimento. L'ASL il 21 aprile 2011 conferma il certificato di idoneità lavorativa con prescrizioni e il Medico Competente la**

**ritiene “idonea ad attività lavorativa che non prevedano movimentazione dei carichi eccessivi e ripetuti, agli arti superiori e mantenimento di posture incongrue.”**



**Licenziata il 13 maggio 2011**

**Susan P. 41 anni in azienda da marzo 1992, full time addetta audio video, visitata dal Medico Competente il 16 febbraio 2011**

**Licenziata il 5 aprile 2011**



Milano 5 ottobre

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

**Prima del licenziamento ai lavoratori veniva spiegato che a causa dell'esito della visita dal Medico Competente "inidoneità permanente alla mansione specifica" l'azienda non poteva utilmente applicarli e quindi li invitava a dimettersi.**

**A fronte del rifiuto dei lavoratori l'azienda procedeva al licenziamento. I lavoratori si rivolgevano quindi alla Filcams-Cgil che contestava i licenziamenti promuovendo vertenze che sono state tutte poi chiuse o con conciliazione economiche o con l'ordine di reintegro dei dipendenti ingiustamente licenziati.**

**Per cronaca non tutte le aziende della GDO si comportano così...**

**Proprio negli stessi giorni si svolgeva una vicenda analoga, ma gestita in ben altro modo da un'azienda della GDO presente a Milano.**

**A fronte di una certificazione dell'ASL che indicava per una dipendente una serie di limitazioni dovute al suo stato di salute. L'azienda ha ovviamente rispettato le prescrizioni dell'ASL non applicando la dipendente alle mansioni che potevano recare pregiudizio alla sua salute. Ha quindi proceduto a ricercare una collocazione lavorativa idonea alla lavoratrice coinvolgendo le figure che si occupano di sicurezza in azienda compreso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.**

Milano 21 giugno 2011

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

**Come si svolgono le visite mediche?**

**Molti lavoratori e delegati ci hanno segnalato critiche alle modalità di com'è eseguita la sorveglianza sanitaria nelle proprie aziende.**

**Fare un'inchiesta tra i lavoratori su come gli stessi giudicano le modalità delle visite sostenute potrebbe essere un elemento utile per richiedere, in riunione periodica o in un'incontro ad hoc, un confronto con il medico competente basato su un dato oggettivo condiviso, (la percezione dei lavoratori) per affrontare il problema.**

Milano 5 ottobre

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

**Come impedire che l'art. 18 comma 1, lettera c) 81/08,**

**c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;**

**diventi uno strumento per espellere i lavoratori.**

Milano 5 ottobre

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

### **SOLLECITARE IL MEDICO COMPETENTE A SVOLGERE IL PROPRIO RUOLO**

**La visita del medico negli ambienti di lavoro art. 25 comma 1, lettera l)**

**l) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi;**

**l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;**

Milano 5 ottobre

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

# **SOLLECITARE IL MEDICO COMPETENTE A SVOLGERE IL PROPRIO RUOLO**

**Art. 25 comma 1, lettera g) Dlgsvo 81/08**

**g) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;**

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

### **Art. 29 Dlgsvo 81 modalità di valutazione dei rischi**

- 1. Il datore di lavoro effettua la valutazione ed elabora il documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), in collaborazione con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, nei casi di cui all'articolo 41.**
- 2. Le attività di cui al comma 1 sono realizzate previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.**

Milano 5 ottobre

## **Il ruolo degli rls nella sorveglianza sanitaria**

**“I guerrieri vittoriosi prima vincono  
e poi vanno in guerra,  
mentre i guerrieri sconfitti  
prima vanno in guerra e poi cercano di vincere”**

**Sun Tzu**

**Grazie per l'attenzione  
e soprattutto buon lavoro ai Rls**

**Giorgio Ortolani ~ Maurizio Coppi**