

# I CAMBIAMENTI CICLICI LA PARTECIPAZIONE COME ELEMENTO DI INTEGRAZIONE



**Mauro Lippi**

**Sistema Gestione Qualità  
Ambiente Sicurezza**

# I CAMBIAMENTI CICLICI

# Perché cambiamenti ciclici



**NEI MOMENTI DI PRODUZIONE MASSIMA, OVVERO NEI PERIODI ANTECEDENTI IL **NATALE** E LA **PASQUA**, L'AZIENDA PER SODDISFARE LE RICHIESTE DI MERCATO DEI PRODOTTI DA RICORRENZA (pandoro, panettone e specialità), RICORRE ALL'OPERA DI CIRCA 700 PERSONE ASSUNTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO.**

**QUESTI COLLEGHI VANNO AD AGGIUNGERSI AI 350 GIA' PRESENTI CHE OPERANO SULLE LINEE DI PRODUZIONE PRODOTTI CONTINUATIVI (merende)**



# Quali sono i siti coinvolti



*Bauli*

Castel d'Azzano  
(Verona)



**M**  
Motta

San Martino B.A  
(Verona)

GRUPPO  
*Bauli*

**Con quale ciclicità...**

# — Dipendenti presenti in produzione



**NELL'ARCO DI BREVE TEMPO QUINDI VI E' UN CAMBIAMENTO  
RADICALE SIA DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE, MA ANCHE  
EVIDENTEMENTE ORGANIZZATIVE**



**TIME FOR CHANGE**



**LO STRESS È "UNA RISPOSTA (GENERALE) ASPECIFICA A QUALSIASI RICHIESTA (DEMAND) PROVENIENTE DALL'AMBIENTE" (SELYE, 1955)**

**PIU' SEMPLICEMENTE LO STRESS È UNA SINDROME DI ADATTAMENTO A SOLLECITAZIONI (*CAMBIAMENTO*), OVVERO LA RISPOSTA BIOLOGICA ASPECIFICA A QUALSIASI RICHIESTA AMBIENTALE**

<http://www.psicologiadellavoro.org/>



**A CAUSA DEL FATTORE *CAMBIAMENTO*, POTREBBE QUINDI  
GENERARSI «STRESS» SIA NELLA STESSA ORGANIZZAZIONE,  
SIA NEI DIPENDENTI COSTRETTI A CAMBIARE MODALITA' DI  
APPROCCIO ALLE ATTIVITA' QUOTIDIANE**

PER EVITARE CHE IL **CAMBIAMENTO** GENERI STRESS, NON E' SUFFICIENTE PENSARE POSITIVO, MA E' FONDAMENTALE INVECE CHE TUTTI I **PROCESSI SIANO ORGANIZZATI**



## L'ORGANIZZAZIONE

E' UNO DEI FATTORI FONDAMENTALI PER LA  
CORRETTA GESTIONE DI TUTTE LE ATTIVITA'

## IL CAMBIAMENTO

DEVE PASSARE DALL'ORGANIZZAZIONE

## L'INTEGRAZIONE

E' NECESSARIA PER ACCETTARE ED ESSERE  
PARTECIPANTI DEL CAMBIAMENTO



## DIRITTO DI PRECEDENZA DEI LAVORATORI

**L' INTEGRAZIONE E' FACILITATA ANCHE DALL'OBBLIGO DI LEGGE CHE HA L'AZIENDA DI RIASSUMERE I LAVORATORI STAGIONALI NELLE CAMPAGNE SUCCESSIVE**

**SI CREA COSI' NEL TEMPO UN SOLIDO LEGAME TRA BAULI ED IL PERSONALE; QUESTI COLLEGGI ANNO DOPO ANNO, RITORNANO A LAVORARE PER I MESI PREVISTI, TALVOLTA ANCHE FINO AD ARRIVARE ALLA FINE DELLA CARRIERA LAVORATIVA**



## INTEGRAZIONE

**ATTRAVERSO L'INTEGRAZIONE, GLI OBIETTIVI DIVENTANO QUINDI I MEDESIMI, SIA PER PERSONALE «STABILE» CHE PER IL PERSONALE «STAGIONALE»**



# LA PARTECIPAZIONE COME ELEMENTO DI INTEGRAZIONE

*«La libertà non è star sopra un albero  
non è neanche il volo di un moscone  
la libertà non è uno spazio libero  
libertà è partecipazione.»*

**Integrazione...**  
**coinvolgere e condividere**  
**attraverso quali attività...**

**CONDIVISIONE, CHE SI TRADUCE NELLA  
PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE STAGIONALE  
CON MAGGIOR ANZIANITA' DI SERVIZIO E/O  
RICOPRENTE RUOLI IMPORTANTI AI MOMENTI  
FONDAMENTALI DELL'AZIENDA**





**Auguri Natalizi**

**Gardaland**



**Gite aziendali**

# Convention aziendale



# Spettacoli



**Coinvolgere...su progetti e temi**

# Campagne a promozione della salute e sicurezza sul lavoro

SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

LE NORME, I DPI, LE SANZIONI,  
NON SONO IN GRADO DI EVITARE GLI INCIDENTI  
ABBIAMO BISOGNO DI TUTTI



**ALLEATI CON NOI**

UN PATTO PER LA NOSTRA  
SICUREZZA SUL LAVORO

"PERCHÉ LAVORARE IN SICUREZZA SIA SEMPRE PIÙ  
IL NOSTRO STILE DI LAVORO"

**GRUPPO Bauli**

# Coinvolgimento attraverso la partecipazione a specifiche riunioni in cui intervengono i lavoratori (stabili e stagionali) che ricoprono ruoli di responsabilità

Nell'ambito delle riunioni vengono esposti gli indici produttivi di fabbrica, gli indici di sicurezza ed ambientali ed inoltre evidenziati gli infortuni occorsi nel mese ed illustrati gli interventi di sistemazione pianificati e realizzati



# Palio antincendio



## **Palio antincendio**

**Prova di abilità tra gli appartenenti alle squadre antincendio e gli addetti al primo soccorso dei vari siti produttivi**

# Palio antincendio

1° ORSAGO



Bauli



2° SAN MARTINO B.A.



3° ROMANENGO



Bauli



4° CASTEL D'AZZANO



5° VILLANOVA



Bauli



## **SCOPO**

- 1. Coinvolgere** nell'attività formativa gli appartenenti alle squadre antincendio dei 5 stabilimenti del gruppo
- 2. Ottimizzare** le attività di esercitazione delle stesse
- 3. Coinvolgere** in maniera più attiva durante le prove di gestione dell'emergenza incendio gli appartenenti alle squadre, stimolati dalla possibilità di confrontarsi con altri elementi.
- 4. Aggregare** i vari dipendenti dei siti produttivi anche attraverso il tifo verso la propria squadra

## **COSA FARE**

**Prevedere delle prove che oltre a misurare le capacità di risposta all'intervento, siano anche in grado di aiutare l'addetto a fare emergere il proprio spirito di osservazione verso quelle situazioni che potrebbero in qualche modo dare origine ad un incendio e/o rendere difficoltose le attività di gestione dello stesso.**

## **COME FARE**

### ***DIMOSTRAZIONI DI ABILITÀ***

**Tutte le squadre hanno sostenuto il medesimo iter formativo (corso rischio elevato VV.F)**

**Dato che tutti gli stabilimenti evidenziano le stesse criticità è stato possibile individuare prove perfettamente adattabili alle singole specifiche realtà.**

**Le prove realizzate danno la possibilità di simulare emergenze che potrebbero presentarsi realmente all'interno delle nostre aziende.**

# Palio antincendio



















**GRAZIE**

GRUPPO  
**Bauli**®

[Mauro.lippi@bauli.it](mailto:Mauro.lippi@bauli.it)