

[Guida alla lettura](#)

**Commissione per gli Interpelli**

(ARTICOLO 12 DEL DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008, N. 81)  
INTERPELLO N. 8/2016

Roma, 12 maggio 2016

Alla Fondazione Rubes Triva

**Oggetto:** art. 12, [d.lgs. n. 81/2008](#) e successive modifiche ed integrazioni - *risposta al quesito relativo alla corretta interpretazione all'obbligo della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del* [d.lgs. n. 81/2008](#)

Utilitalia, per il tramite della Fondazione Rubes Triva, ha avanzato istanza di interpello in merito alla *"corretta interpretazione all'obbligo della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del* [d.lgs. n. 81/2008](#)

*"*. In particolare l'istante chiede di sapere *"*  
*nei casi di distacco del personale dalla società capogruppo a società controllate, o viceversa, su quale delle due società, distaccante ovvero distaccataria, sorge l'obbligo della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41*

[D.Lgs 81/2008](#)

*e di tutti i procedimenti ad essa connessi e/o collegati*

*"*.

Al riguardo va premesso che l'art. 3, co. 6, del [d.lgs. n. 81/2008](#) stabilisce che *"nell'ipotesi di distacco del lavoratore di cui all'articolo 30 del* [decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276](#)

*, e successive modificazioni,*

**tutti gli obblighi di prevenzione e protezione sono a carico del distaccatario**

*, fatto salvo l'obbligo a carico del distaccante di informare e formare il lavoratore sui rischi tipici generalmente connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali egli viene distaccato. [...]*  
”.

L'art. 30 del [d.lgs. n. 276/2003](#) prevede che “*l'ipotesi del distacco si configura quando un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa*”  
”.

Tutto ciò premesso la Commissione fornisce le seguenti indicazioni.

In caso di distacco dei lavoratori gli obblighi in materia di salute e di sicurezza sul lavoro incombono, in modo differenziato, sia sul datore di lavoro che ha disposto il distacco che sul beneficiario della prestazione (distaccatario).

Sulla base della normativa indicata in premessa, sul primo grava l'obbligo di “*informare e formare il lavoratore sui rischi tipici generalmente connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali egli viene distaccato*”  
”.

Al secondo (distaccatario) spetta invece l'onere, a norma del medesimo articolo, di ottemperare a tutti gli altri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro inclusa, quindi, la sorveglianza sanitaria.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
(f.to Ing. Giuseppe PIEGARI)

*Fonte: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*