

LE NUOVE LEGGI

Una collana concepita per coniugare tradizione di divulgazione giuridica ed esigenze pratiche dell'avvocato. Ogni volume è un utile strumento di lavoro finalizzato a coordinare le novità legislative all'assetto normativo vigente, mediante un sistema di domande e risposte che chiariscono i dubbi interpretativi derivanti dall'applicazione delle riforme e di schede riepilogative che mettono in evidenza le innovazioni del precetto normativo. La collana si articola in tre sezioni dedicate al diritto civile, penale e amministrativo, sia sostanziale che procedurale.

I contributi raccolti nel presente commentario, aggiornati alle disposizioni della legge di stabilità per il 2016, mirano a fornire una interpretazione sistematica e critica delle novità introdotte dai decreti attuativi della legge delega n. 183/2014 denominata *Jobs Act*.

Rivolto ad esperti, avvocati, consulenti, operatori, studenti e ricercatori, il volume offre al lettore le coordinate teorico-ricostruttive e le più essenziali linee di indirizzo pratico-operative necessarie per comprendere i trend evolutivi del mercato del lavoro e per assimilare e gestire le novità legislative del *Jobs Act* in raccordo con le disposizioni della legge di stabilità di cui il commentario tiene ampiamente conto.

Dalla flessibilità in entrata, con la *deregulation* del contratto a termine e il riordino delle tipologie contrattuali, a quella in uscita, con il superamento dell'articolo 18 per i neoassunti, passando per la riscrittura dell'articolo 2103 del codice civile, fino alle misure in materia di politiche attive e passive, l'analisi dell'intera gamma degli istituti del mercato del lavoro si caratterizza per l'aggiornamento rispetto ai contenuti della manovra finanziaria, che includono la proroga dello sgravio contributivo per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, una disciplina tributaria specifica per la promozione del welfare aziendale e l'incentivazione della contrattazione decentrata, nonché le misure per il rifinanziamento degli ammortizzatori in deroga.

MICHELE TIRABOSCHI, Professore ordinario di Diritto del lavoro presso l'Università di Modena e Reggio Emilia e *visiting professor* presso l'Università Panthéon-Assas (Parigi), l'Universidad de Trés Febrero (Buenos Aires) e la Middlesex University Business School (Londra). È Coordinatore del Comitato Scientifico di ADAPT (www.adapt.it) e Direttore del Centro studi internazionali e comparati "Marco Biagi". Direttore responsabile di www.bollettinoadapt.it, sito internet dedicato alla promozione di una nuova cultura del lavoro. È Direttore dell'*E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES* e condirettore di *Diritto delle Relazioni Industriali*.

ISBN 978-88-14-21211-6



EURO 67,00
024193522

LE NUOVE LEGGI CIVILI

LE NUOVE REGOLE DEL LAVORO DOPO IL JOBS ACT

a cura di MICHELE TIRABOSCHI



LE NUOVE LEGGI CIVILI

LE NUOVE REGOLE DEL LAVORO DOPO IL JOBS ACT

Commento sistematico dei decreti legislativi nn. 22, 23, 80, 81, 148, 149, 150 e 151 del 2015 e delle norme di rilievo lavoristico della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016)

a cura di

MICHELE TIRABOSCHI

in collaborazione con

**LILLI CASANO
EMMANUELE MASSAGLI
PIERLUIGI RAUSEI
SILVIA SPATTINI
PAOLO TOMASSETTI**



GIUFFRÈ EDITORE

INDICE SOMMARIO

PARTE I DIRITTO DELLE RISORSE UMANE

1. Premesse e prospettive del <i>Jobs Act</i> , di <i>Maurizio Del Conte</i>	3
2. Contratto a tutele crescenti e nuova disciplina dei licenziamenti, di <i>Gabriele Gamberini, Lorenzo Maria Pelusi, Michele Tiraboschi</i>	21
3. Licenziamento per scarso rendimento, di <i>Lorenzo Maria Pelusi</i>	56
4. Licenziamento e malattia, di <i>Silvia Fernández Martínez, Michele Tiraboschi</i>	68
5. Il regime delle dimissioni, di <i>Agnese Moriconi, Monica Zanotto</i>	79
6. La disciplina delle mansioni, di <i>Marco Menegotto, Michele Tiraboschi</i>	90
7. Tecnologie e controlli a distanza, di <i>Emanuele Dagnino</i>	107
8. La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, di <i>Lorenzo Maria Pelusi, Serena Santagata</i>	124
9. Part-time e lavoro a orario ridotto tra <i>Jobs Act</i> e legge di stabilità per il 2016 (tempo parziale, intermittente e abrogazione della disciplina del lavoro ripartito), di <i>Gabriele Gamberini</i>	138
10. Il lavoro a tempo determinato, di <i>Michele Tiraboschi</i>	155
11. La somministrazione di lavoro, di <i>Giulia Rosolen, Michele Tiraboschi</i>	165
12. Apprendistato: una riforma calata “dall’alto”, di <i>Michele Tiraboschi</i>	179
13. Apprendistato di primo livello: i contorni della via italiana al sistema duale, di <i>Alfonso Balsamo, Umberto Buratti</i>	188
14. L’apprendistato professionalizzante e nel pubblico impiego, di <i>Umberto Buratti</i>	199
15. Apprendistato di terzo livello: la semplificazione può attendere, di <i>Michele Tiraboschi</i>	204
16. L’apprendistato per i lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di disoccupazione, di <i>Silvia Spattini</i>	212
17. L’alternanza formativa tra “La Buona scuola” e <i>Jobs Act</i> , di <i>Emmanuele Massagli</i>	225

18.	Collaborazioni, partite IVA, associazione in partecipazione, <i>di Gabriele Bubola, Davide Venturi</i>	236
19.	Il lavoro etero-organizzato, <i>di Michele Tiraboschi</i>	261
20.	Il lavoro accessorio, <i>di Pierluigi Rausei</i>	269
21.	Adempimenti amministrativi: Libro unico del lavoro e comunicazioni, <i>di Pierluigi Rausei</i>	275
22.	Quadro sanzionatorio delle tipologie contrattuali flessibili compreso l'apprendistato, <i>di Pierluigi Rausei</i>	289

PARTE II

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

1.	La nozione di sindacato comparativamente più rappresentativo nel decreto legislativo n. 81/2015, <i>di Paolo Tomassetti</i>	313
2.	La nuova disciplina dei licenziamenti alla prova della contrattazione collettiva, <i>di Gabriele Gamberini, Paolo Tomassetti</i>	334
3.	Riordino delle tipologie contrattuali e contrattazione collettiva, <i>di Paolo Tomassetti</i>	342
4.	Bilateralità e bilateralismo, <i>di Ilaria Armaroli</i>	365
5.	Detassazione e decontribuzione del salario di produttività, <i>di Emmanuele Massagli, Filippo Pignatti Morano</i>	377

PARTE III

DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1.	La nuova <i>governance</i> del mercato del lavoro, <i>di Silvia Spattini</i>	391
2.	Le tutele sul mercato del lavoro: il sistema degli ammortizzatori sociali, le politiche attive e la condizionalità, <i>di Silvia Spattini</i>	408
3.	Il sistema della formazione: fondi interprofessionali, certificazione delle competenze, <i>di Lilli Casano</i>	471
4.	<i>Jobs Act</i> e ricollocazione dei lavoratori, <i>di Michele Tiraboschi</i>	485

PARTE IV

DIRITTO SANZIONATORIO DEL LAVORO

1.	La riforma delle attività ispettive, <i>di Pierluigi Rausei</i>	501
2.	La revisione del sistema sanzionatorio, <i>di Pierluigi Rausei, Carmine Santoro</i>	516
3.	Prevenzione e promozione nel contrasto al lavoro irregolare e sommerso, <i>di Giorgia Imperatori, Pierluigi Rausei</i>	540

4. Il ruolo delle sanzioni nel quadro delle politiche attive e del sistema degli ammortizzatori sociali, *di Giovanna Carosielli, Pierluigi Rausei* 560

PARTE V

WELFARE DELLA PERSONA

1. Conciliazione tra vita professionale e vita privata, *di Emmanuele Massagli, Rosita Zucaro* 573
2. Le novità in materia di welfare aziendale in una prospettiva lavoristica, *di Emmanuele Massagli* 598
3. Patologie oncologiche, patologie cronico-degenerative e diritto al part-time, *di Silvia Bruzzone, Federica Romano* 613
- Elenco delle abbreviazioni* 621
- Notizie sugli autori* 623