



**Associazione Medici Competenti
Campani**



Corso di aggiornamento ECM

LE IDONEITA' DIFFICILI

MODELLI di GESTIONE ed ESPERIENZE A CONFRONTO

Venerdì, 12 dicembre 2014

Aula "Sala Panda" – FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES S.p.A. (FCA)– G.

Vico Plant

Ingresso n° 2 – Varco Visitatori

Via Ex Aeroporto s.n.c. – Pomigliano d'Arco (NA)

I Corsi della
**Scuola di Specializzazione in
Medicina del Lavoro**

Università degli Studi di Torino

LE IDONEITÀ DIFFICILI

(119-89776)



**11
ECM**

Torino

15 Novembre 2014

Scuola di Applicazione dell'Esercito

Via Arsenale, 22



Provider Nazionale Standard ECM n. 119



LE IDONEITA' DIFFICILI

Padova



Preparato da: dott.ssa Elena Cipresso

20 Agosto 2014

Ipotesi date dell'evento 22 Ottobre - 6 Novembre - 19 Novembre

Direzione Scientifica: dott. Liviano Vianello

Medicina del Lavoro: Treviso si interroga su "Le idoneità difficili"



Ordine dei Medici di Treviso e Associazione Medici del Lavoro Trevigiani (AMLT) organizzano per lunedì **29 settembre** un corso di aggiornamento da **5 crediti ECM** sul tema "*Le idoneità difficili*".

Il corso prevede l'aggiornamento clinico e normativo sulle patologie più frequentemente riscontrate in corso di visita specialistica di medicina del lavoro preventiva, periodica o al rientro da assenza per malattia o infortunio, che possono determinare una limitazione all'idoneità specifica alla mansione lavorativa. Verranno approfondite modalità e percorsi clinico-diagnostici per valutare la capacità lavorativa residua a svolgere la mansione assegnata, nel rispetto della salute del lavoratore e per la sicurezza dello stesso negli ambienti e



Le idoneità difficili: salute del lavoratore e valutazione del posto di lavoro

Questo uno dei temi che saranno affrontati ad Abano Terme dal congresso dell'Associazione Nazionale dei Medici del Lavoro Pubblici.

Il Giudizio di Idoneità rappresenta il risultato finale del lavoro del Medico Competente, e ne caratterizza inequivocabilmente la professionalità.

Infatti la "competenza" che il legislatore attribuisce al Medico dal lontano 1956 (DPR 303/56), poi rafforzata dalle Direttive Comunitarie e dai relativi Decreti di recepimento, è proprio quella di collegare lo stato di salute del lavoratore con la valutazione del posto specifico di lavoro, tenendo sempre presente che il Giudizio di Idoneità è finalizzato all'ottimizzazione dell'inserimento lavorativo della persona esaminata, e non alla sua esclusione dal lavoro.

Questo è uno dei temi che saranno affrontati ad Abano Terme il 14 e 15 novembre dal congresso dell'[Associazione Nazionale dei Medici del Lavoro Pubblici](#).

L'espressione del giudizio di idoneità rappresenta una delle attività più qualificanti ma anche più complesse per il Medico Competente: tale giudizio costituisce la "prescrizione" particolare formulata dallo specialista.

Ha come finalità la protezione della salute e della sicurezza dei singoli lavoratori ed implica non di rado notevoli difficoltà.

Il concetto di idoneità "difficili" non è semplice da definire: a ben vedere, la maggior parte dei giudizi non si presenta facile, quando il medico debba impegnarsi nel compito spesso arduo di contemperare due diritti fondamentali del lavoratore: quello alla salute e sicurezza e quello al lavoro, avendo anche l'obbligo di muoversi all'interno di una normativa spesso quanto meno mal definita ed il comprensibile scrupolo derivante dalla necessità di proteggere anche se stesso dalle possibili conseguenze derivanti da una legislazione non priva di equivoci.

D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Articolo 41 - Sorveglianza sanitaria

2. La sorveglianza sanitaria comprende:

- a) **visita medica preventiva** intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua **idoneità alla mansione specifica**;
- b) **visita medica periodica** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di **idoneità alla mansione specifica**.
- c) **visita medica su richiesta del lavoratore**, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di **idoneità alla mansione specifica**;
- d) **visita medica in occasione del cambio della mansione** onde verificare l'**idoneità alla mansione specifica**;
- e) **visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro** nei casi previsti dalla normativa vigente.
- e-bis) visita medica preventiva in fase preassuntiva;*
- e-ter) visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'**idoneità alla mansione**.*

Il giudizio di idoneità sintetizza conoscenze relative alla situazione lavorativa a rischio e conoscenze mediche relative allo stato di salute o malattia del lavoratore. Esso è finalizzato alla prevenzione ed è caratterizzato da componenti etiche e sociali non trascurabili.

CRITERIOLOGIA INDIVIDUALE

(o sul caso singolo)

I PRINCIPALI CONTESTI

DIAGNOSI SOSPETTA

Finalità protettive
(principio di precauzione)

LIMITAZIONE DELLA
IDONEITA'

DIAGNOSI ACCERTATA

Finalità
preventive/assicurative/
repressive

LIMITAZIONE DELLA
IDONEITA'
+
NOTIFICHE DI LEGGE

Torino 15 novembre 2015

**In questo Corso saranno affrontati alcuni casi di situazione con maggior frequenza sembrano porre dubbi op
Competenti:**

DISABILITÀ

DIABETE

DISTURBI PSICHICI

DIPENDENZE

Tali esempi non esauriscono certamente la possibile casistica e verrà presa in esame la possibilità di replicare in futuro la giornata, affrontando altre fattispecie di soluzione particolarmente problematica.

I Corsi della
**Scuola di Specializzazione in
Medicina del Lavoro**
Università degli Studi di Torino

LE IDONEITÀ DIFFICILI

(119-89776)



Torino
15 Novembre 2014
Scuola di Applicazione dell'Esercito
Via Arsenale, 22



Provider Nazionale Standard ECM n. 119

**Idoneità a un lavoro rumoroso
di un soggetto affetto da
IPOACUSIA**

**Idoneità a un lavoro ripetitivo
di un soggetto
OPERATO DI STC**

**Idoneità alla ripresa del lavoro
di un soggetto affetto da
LOMBALGIA**

**Idoneità ad un lavoro con
rischio cancerogeno
di un soggetto
GUARITO DA UNA PREGRESSA
NEOPLASIA**

**Idoneità al lavoro di un
CHIRURGO HIV (HCV) POSITIVO**

Esistono idoneità facili ?