

# Il medico competente e l'accomodamento ragionevole

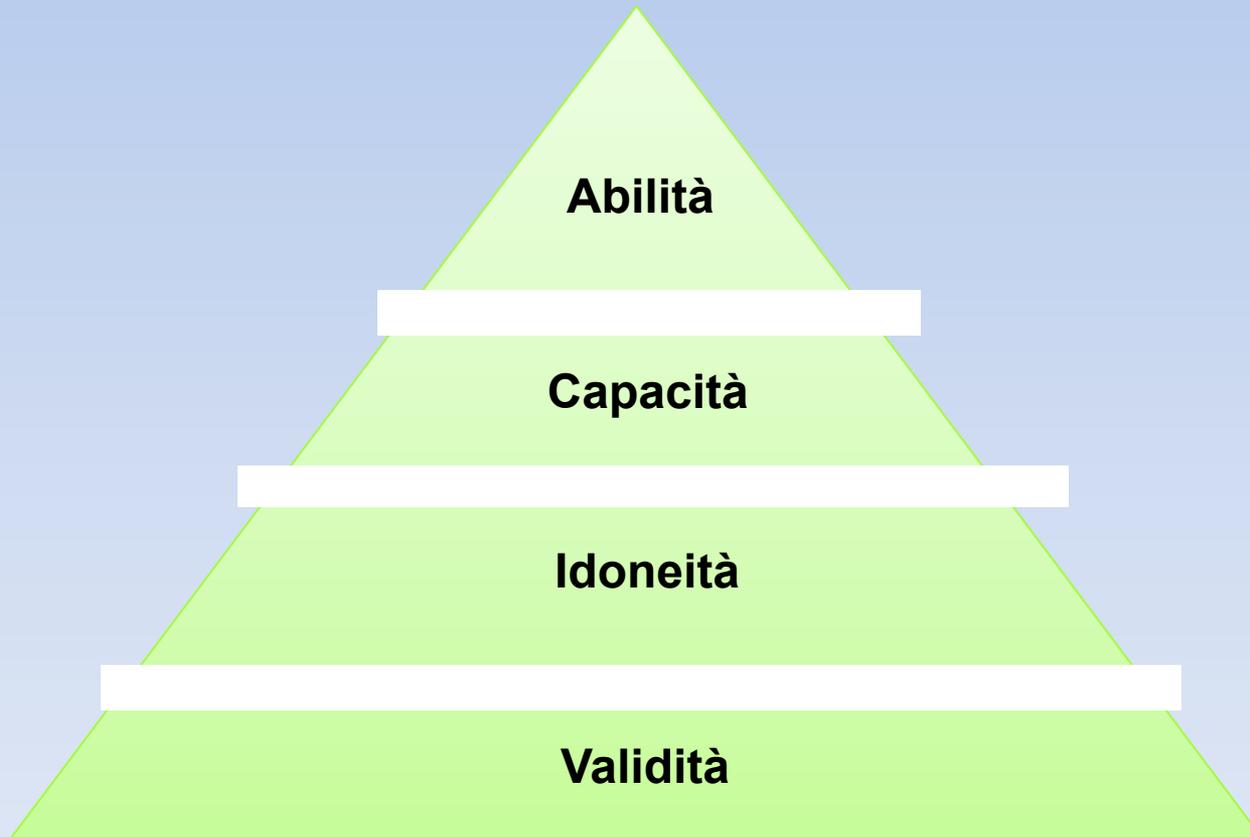


Quintino Bardoscia, Lucia Pigini, Johanna Jonsdottir

# ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE



# Non solo idoneità



*\*Schema tratto da : A.N.M.A., R.Donghi- T. Cassina- P.Santucci.*

# Disabilità e lavoro: un binomio possibile

Metodi ed esperienze di progettazione di ambienti  
e processi di lavoro per lavoratori  
con limitazioni motorie

A cura di  
Renzo Andrich, Paola Bucciarelli, Giacomo Liverani, Enrico Occhipinti, Lucia Pigni  
Polo Tecnologico Fondazione Don Carlo Gnocchi Onlus



Ricerca effettuata con il contributo del



**Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali**

Progetto 1491 "Approccio metodologico alla progettazione e messa in sicurezza dei luoghi di lavoro per le persone disabili"

Andrich R. et al, 2008

**Formulazione del giudizio di non idoneità o idoneità con limitazioni da parte del medico competente**

**Profilo del funzionamento e della disabilità (ICF)**

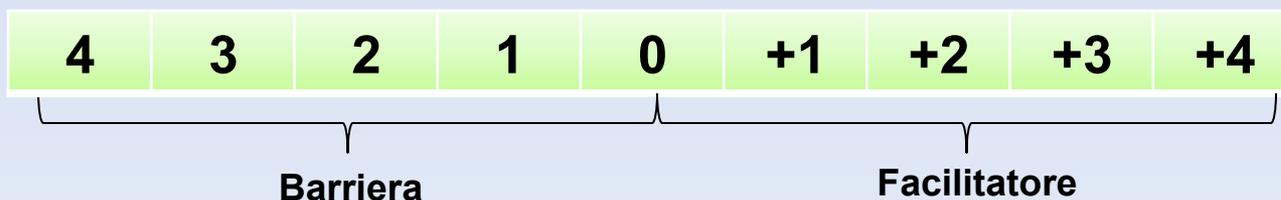
**Profilo occupazionale e richiesta funzionale della mansione**

**Accomodamento ragionevole:  
il progetto**

# Profilo del funzionamento e della disabilità del lavoratore

Descrizione biopsicosociale (olistica) del funzionamento e della disabilità. Viene allestito un core set generico con specificità individuali e di mansione. Vengono analizzate:

- A) le **FUNZIONI CORPOREE**, valutate con la classificazione della menomazione secondo una scala da 0 a 4;
- B) le **ATTIVITA'** e la **PARTECIPAZIONE**, valutate con la classificazione della limitazione secondo una scala da 0 a 4 e vengono espresse secondo i due concetti di capacità e performance;
- C) i **FATTORI AMBIENTALI**, classificati con il codice facilitatore/barriera secondo una scala da +1 a +4/0 a 4 (9 gradi)



# Profilo occupazionale e richiesta funzionale della mansione

- Collaborazione con RSPP aziendale e medico competente
- Sopralluoghi in azienda
- Analisi del documento di valutazione dei rischi
- Ulteriore approfondimento dei rischi specifici
- Analisi del sistema muscolo-scheletrico in relazione all'attività specifica

# Accomodamento ragionevole: il progetto

giudizio di non idoneità o di idoneità con limitazioni

e

Accomodamento Ragionevole

Progetto riabilitativo individuale

Ri-progettazione del lavoro

# Accomodamento ragionevole: il progetto progetto riabilitativo individuale

Relazione conclusiva per il medico competente aziendale che contenga:

- indicazioni/suggerimenti sulle misure di tutela della salute del lavoratore;
- ulteriori accertamenti diagnostici complementari;
- indicazioni terapeutiche di carattere farmacologico, clinico e/o chirurgico per il trattamento della patologia riscontrata;
- tempi per la riabilitazione e la rieducazione funzionale del lavoratore;
- suggerimenti per l'adozione di ausili e dispositivi di protezione;
- formazione specifica con terapia occupazionale;

# Accomodamento ragionevole: il progetto

## La ri-progettazione del lavoro

Relazione conclusiva per il committente (ente, associazione, datore di lavoro) che contenga:

- indicazioni e suggerimenti per la ri-progettazione fisica dell' ambiente e della postazione di lavoro;
- adozione di strumenti e tecnologie assistive individuali e collettive;
- ri-progettazione organizzativa;
- formazione specifica del personale;
- formulazione dell' offerta/preventivo nel merito del progetto riabilitativo individuale e della ri-progettazione del lavoro

# ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE

