

Convegno di studio e confronto

Invecchiamento e lavoro in sanità



Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita



Milano



Regione
Lombardia

ASL Milano



DTL
Milano



Mercoledì 30 settembre 2015

Ore 9.00-13.30

Milano, Viale G. D'Annunzio 15

**Centro per la Cultura della Prevenzione
nei luoghi di lavoro e di vita**



*Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione*



L'esperienza di ASL Milano: un questionario con i lavoratori



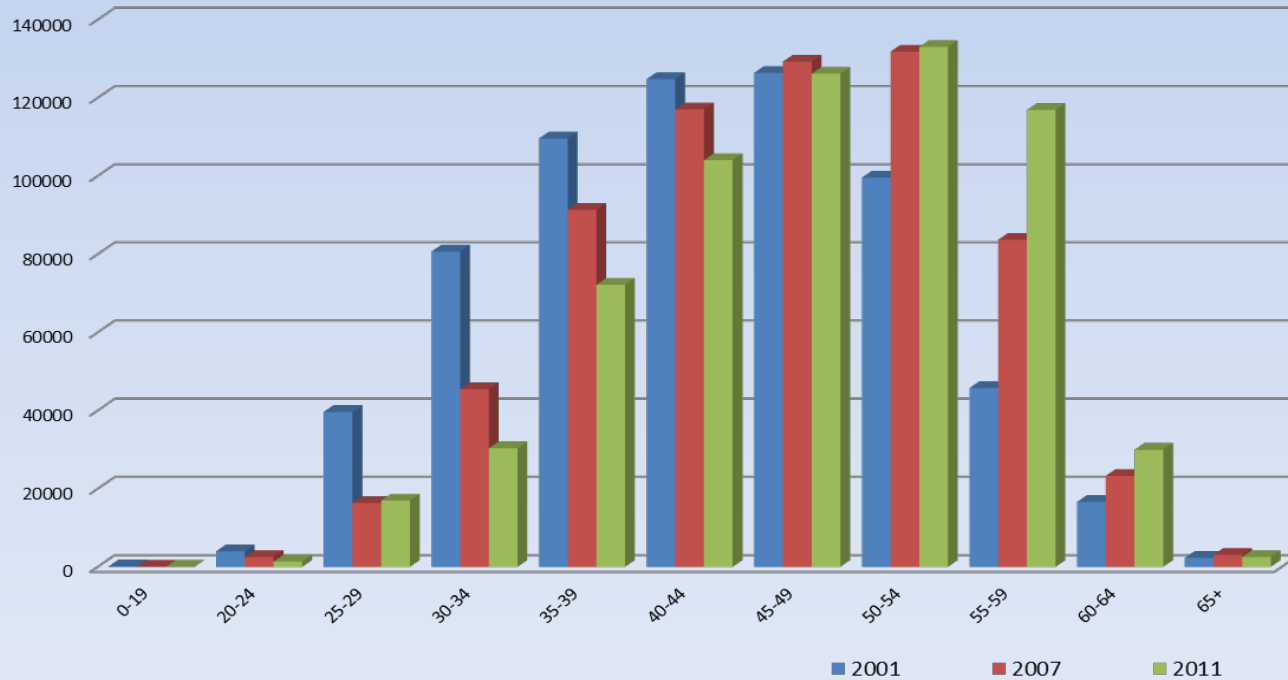
G. Cattaneo, T. Vai, N. Vitelli - Gruppo di progetto UOPSAL 1 e 3
Servizio Prevenzione Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - ASL Milano

Presupposti del progetto

- *cambiamenti demografici ampiamente analizzati ma ancora poco affrontati*
- *fenomeno presente in tutti i settori produttivi*
- *evidenza di una rapida accentuazione del problema in sanità: i **ricorsi** e la difficile gestione delle **limitazioni della idoneità***
- *sollecitazioni istituzionali (UE) e normative (DLgs. 81/08) poco considerate*
- ***difficoltà metodologiche** e "**passività strategica**" sulla gestione dei rischi tendo conto dell'età, perlopiù limitata alla sorveglianza sanitaria*

Presupposti del progetto

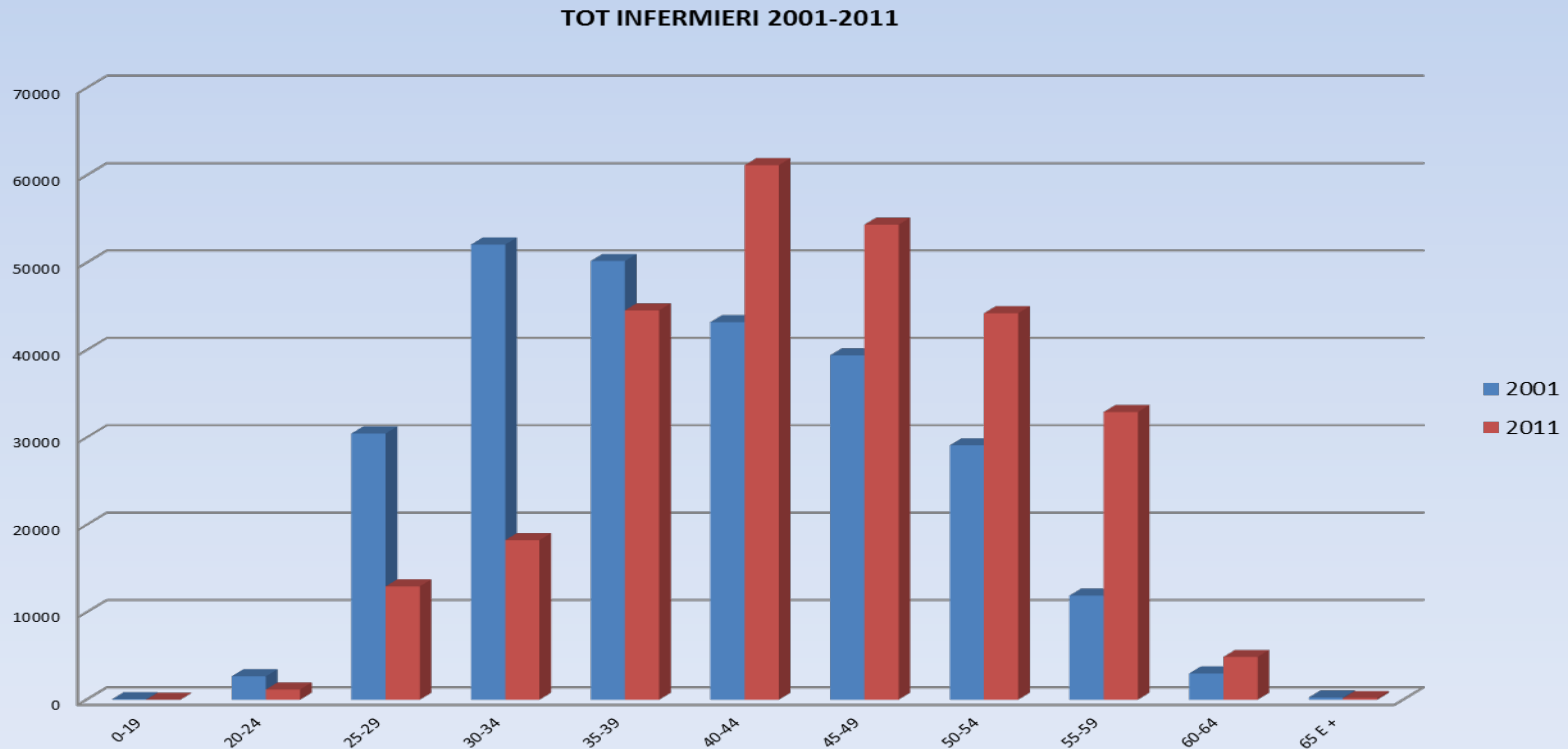
- evidenza di una rapida accentuazione del problema in sanità



Distribuzione per età personale medico - anni 2001, 2007 e 2011
 (fonte Ragioneria dello Stato)

Presupposti del progetto

- evidenza di una rapida accentuazione del problema in sanità



Distribuzione per età personale infermieristico anni 2001 vs. 2011
(fonte Ragioneria dello Stato)

Presupposti del progetto

- *i ricorsi e la difficile gestione delle limitazioni della idoneità (dati Servizio PSAL - ASL Milano)*

*Limitazioni dell'idoneità del personale
(fonte relazioni annuali ex art. 40 DLgs.81/08)
da 0 a 25% per i maschi
da 1.5 a 33.5% per le femmine*

Ricorsi avverso il giudizio del Medico Competente

2006-2009	Ricorsi totali n. 102	età media 48.8
	medici n. 10	età media 51,5
2010-2014	Ricorsi totali n. 248	età media 50.5
	medici n. 46	età media 58.5

Quali obiettivi per un servizio pubblico di prevenzione

Favorire l'avvio di un processo di valutazione e gestione del problema assieme ai soggetti interessati

- ricostruendo la dimensione locale del problema*
- individuando i determinanti utili per predisporre concrete misure di prevenzione e gestione*
- mettendo in rete le esperienze e le buone prassi*
- coinvolgendo gli operatori sanitari (soggettività) attraverso le figure di rappresentanza dei RLS*

Quali passaggi operativi

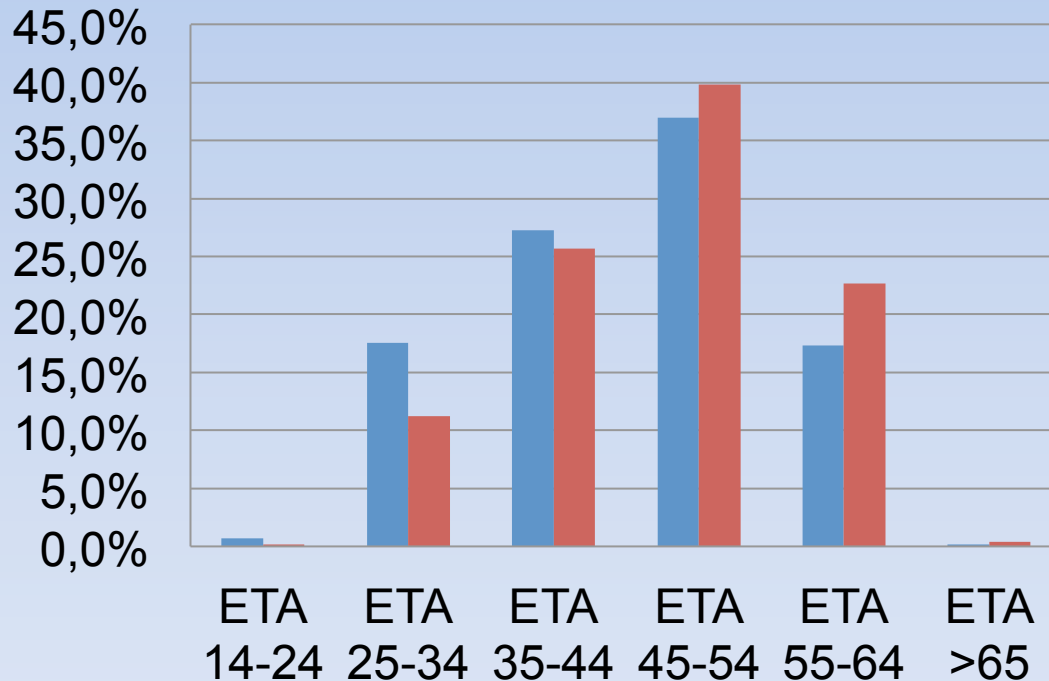
- *progetto inserito nella programmazione SPSAL (rispondenza ai criteri di priorità)*
- *analisi della letteratura*
- *scelta degli strumenti: i 3 questionari validati WAI - ERI - SSI*
- *coinvolgimento delle Direzioni Sanitarie e SPP delle AO e IRCCS milanesi*
- *attivazione del coordinamento RLS sanità per favorire l'adesione degli operatori*

Primi risultati

Enti coinvolti: 13
di cui 8 pubblici e 5 privati accreditati

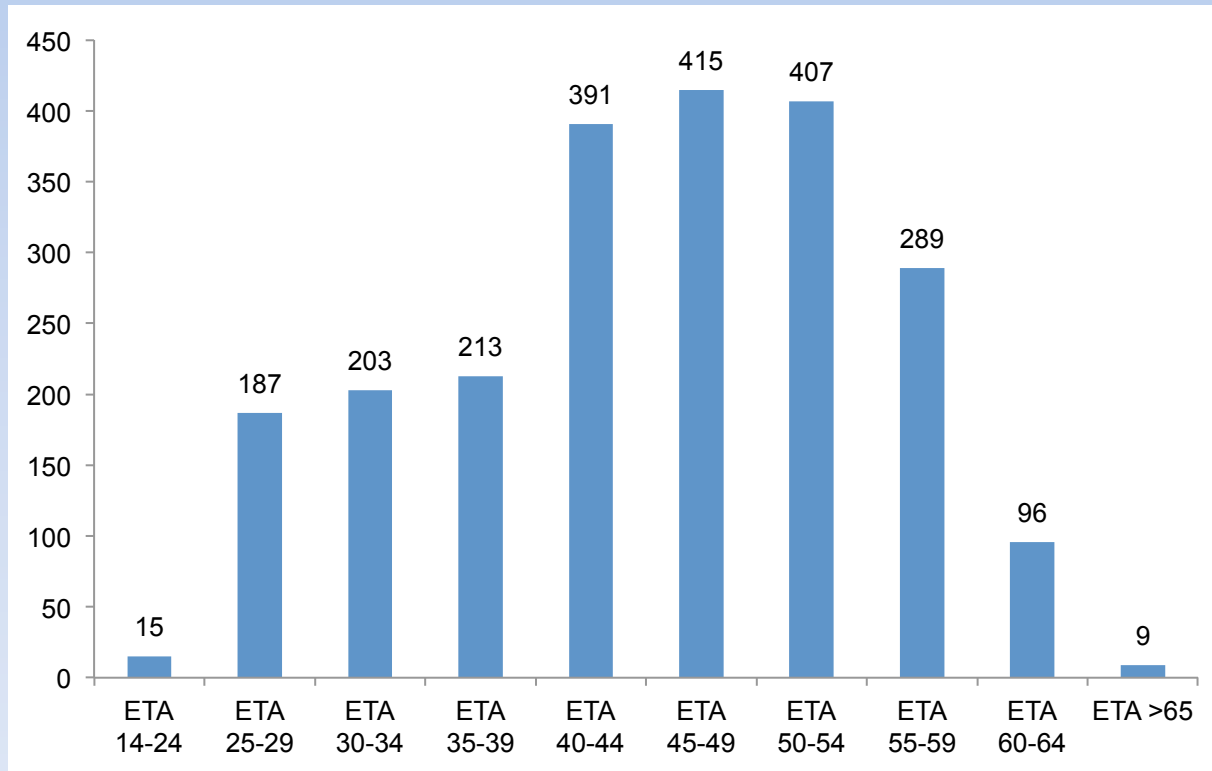
Totale questionari raccolti: n 3416
questionari inseriti n.2256
Maschi 26 %
Femmine 74%

il campione rappresenta la realtà ospedaliera milanese?



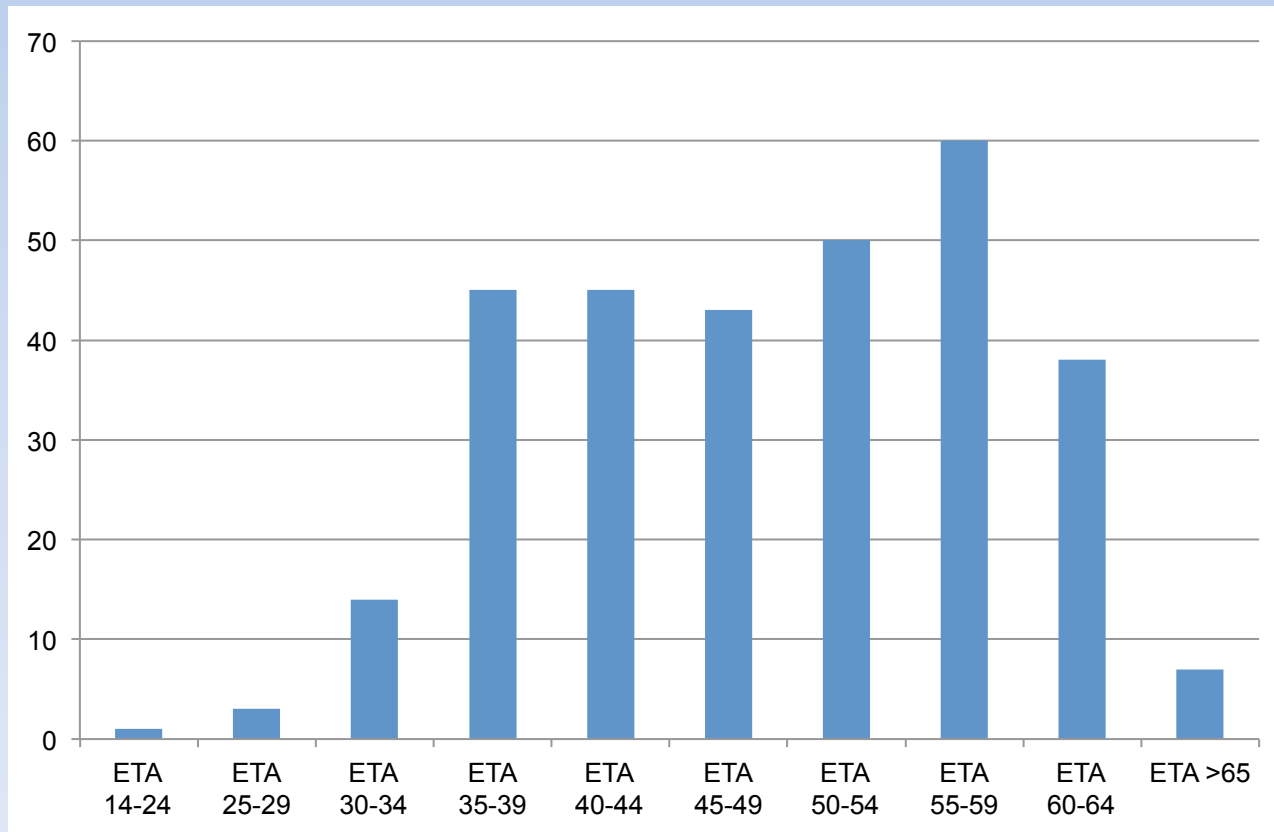
Distribuzione per età degli operatori che hanno risposto al questionario (blu) vs. gli operatori sanitari delle aziende pubbliche milanesi (rosso)

Distribuzione per età del campione



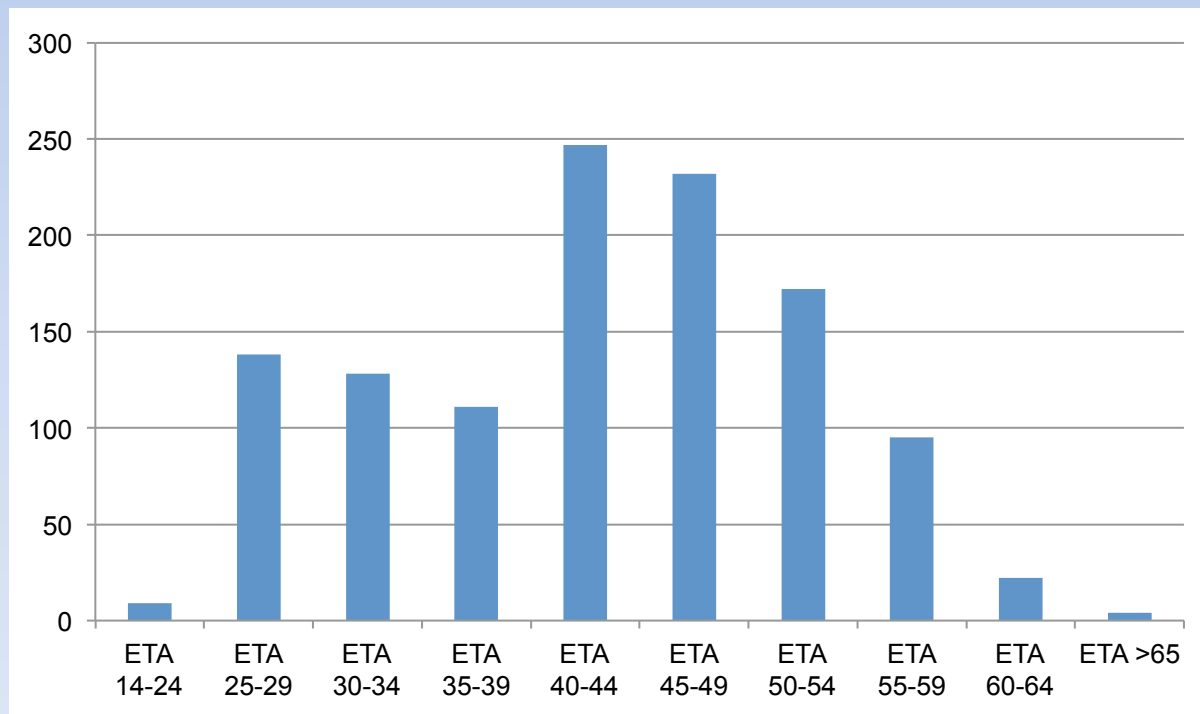
Distribuzione per età personale complessivo

Distribuzione per età del campione



Distribuzione per età personale MEDICO

Distribuzione per età del campione



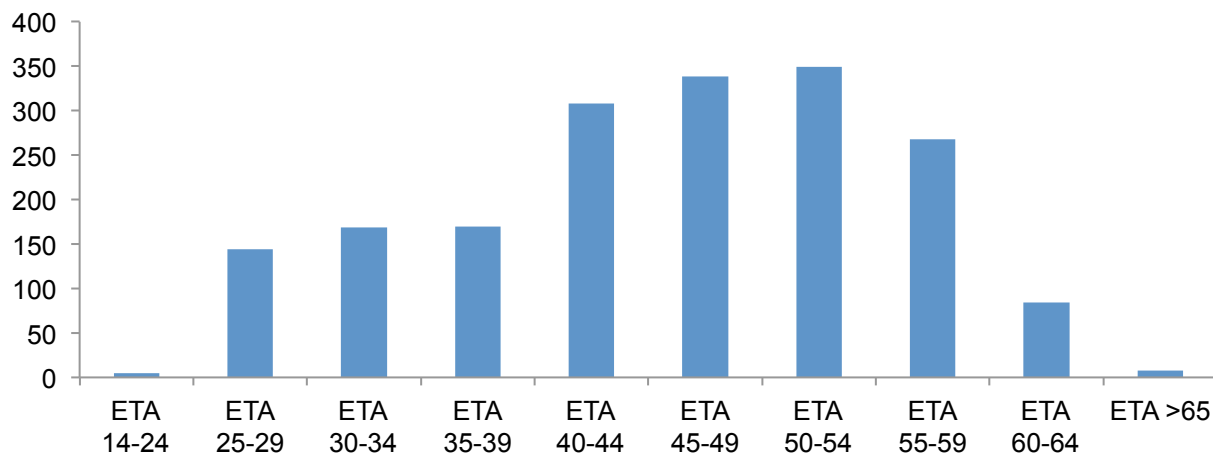
Distribuzione per età INFERMIERI

Età media degli operatori del campione: sono più giovani? Il contributo della sanità privata

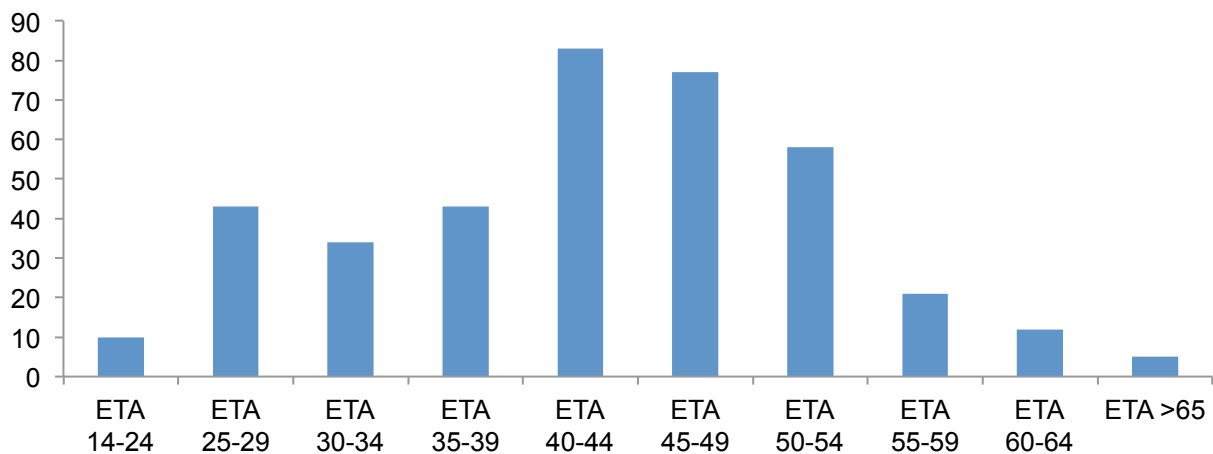
età media di operatori settore pubblico	45.3
età media degli operatori sanitari delle aziende private	42.4
	P<0.001

Confronto tra pubblico e privato convenzionato: distribuzione per età del campione

OSPEDALI PUBBLICI



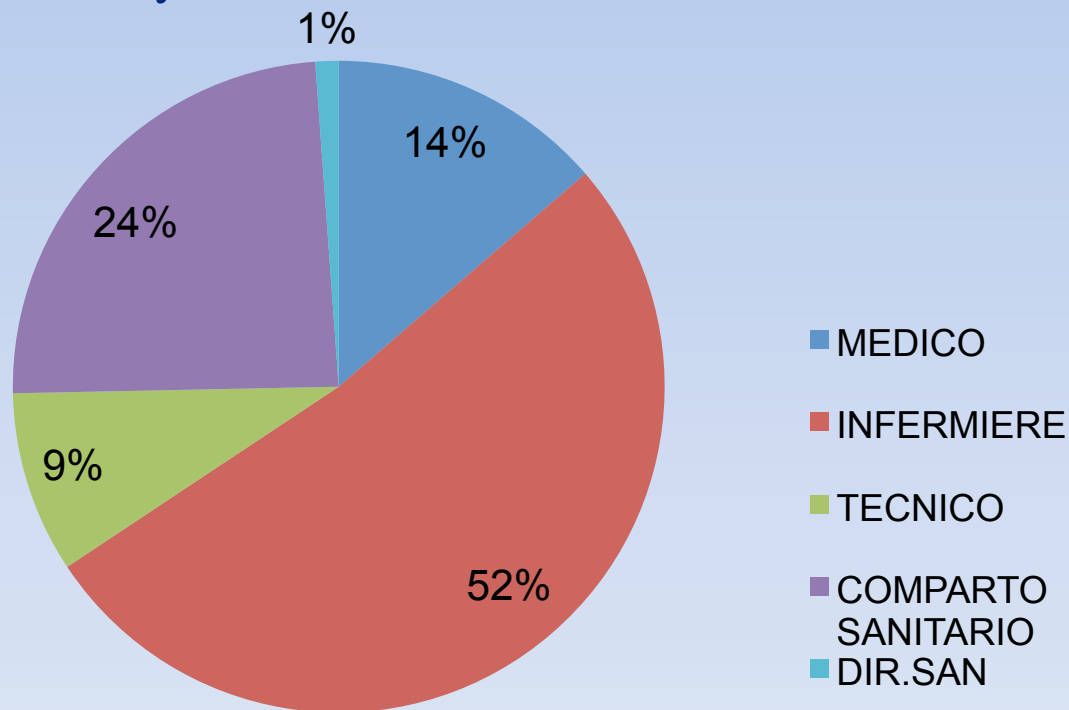
OSPEDALI PRIVATI CONVENZIONATI



Distribuzione per genere degli operatori del campione. Il contributo della sanità privata

tutti gli operatori	M 26%	F 74%
operatori sanitari delle aziende private	M 29%	F 71%

il campione rappresenta la realtà ospedaliera milanese?

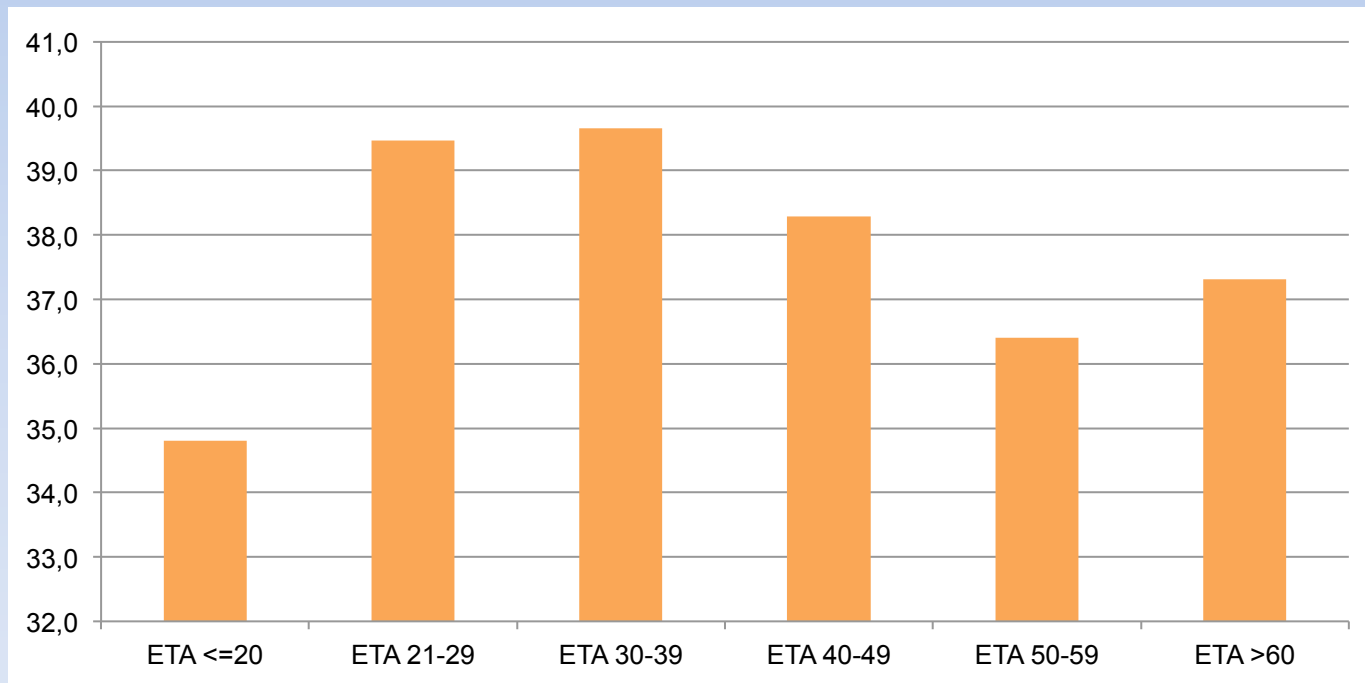


Distribuzione per mansioni degli operatori che hanno risposto al questionario

Work Ability Index ed età

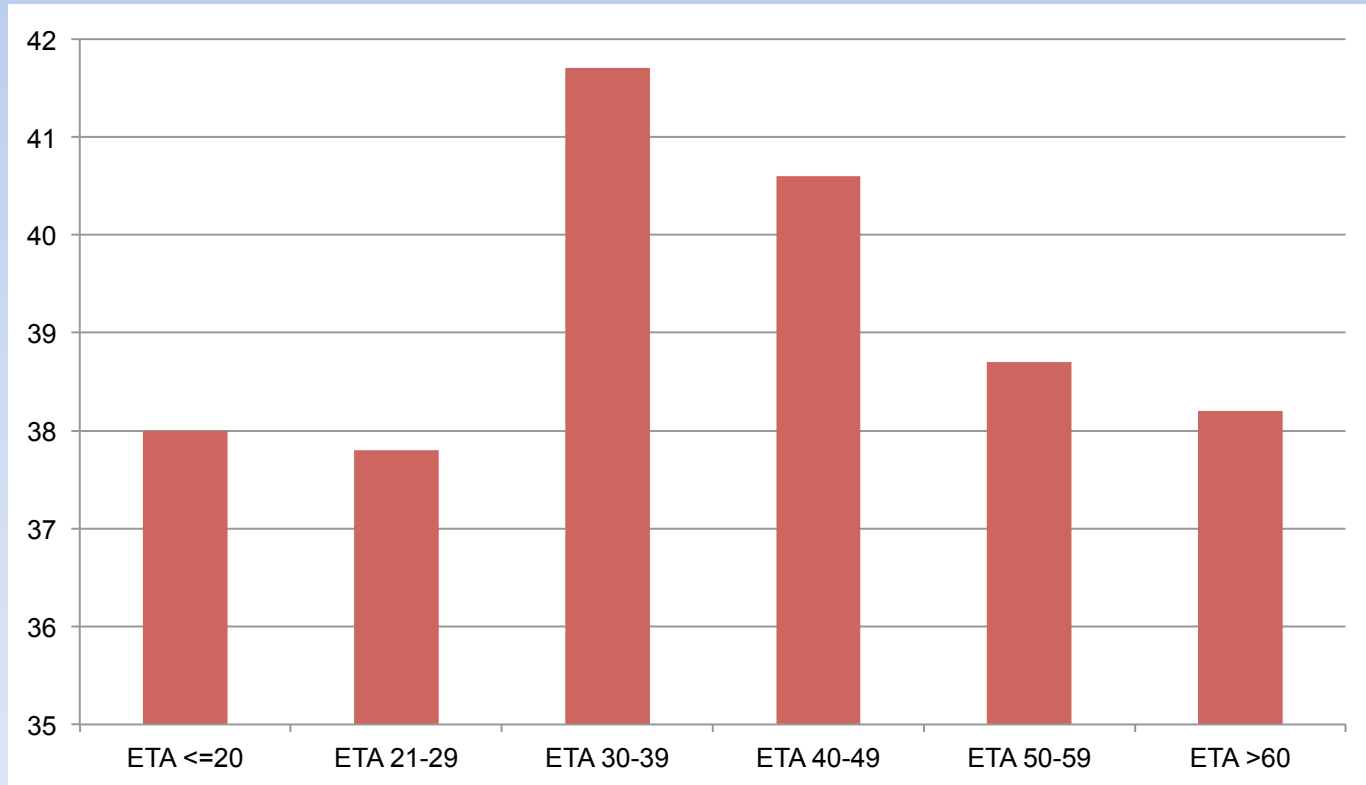
	totale	≥ 55 anni
<i>Punteggio medio</i>	38	36

Work Ability Index ed età



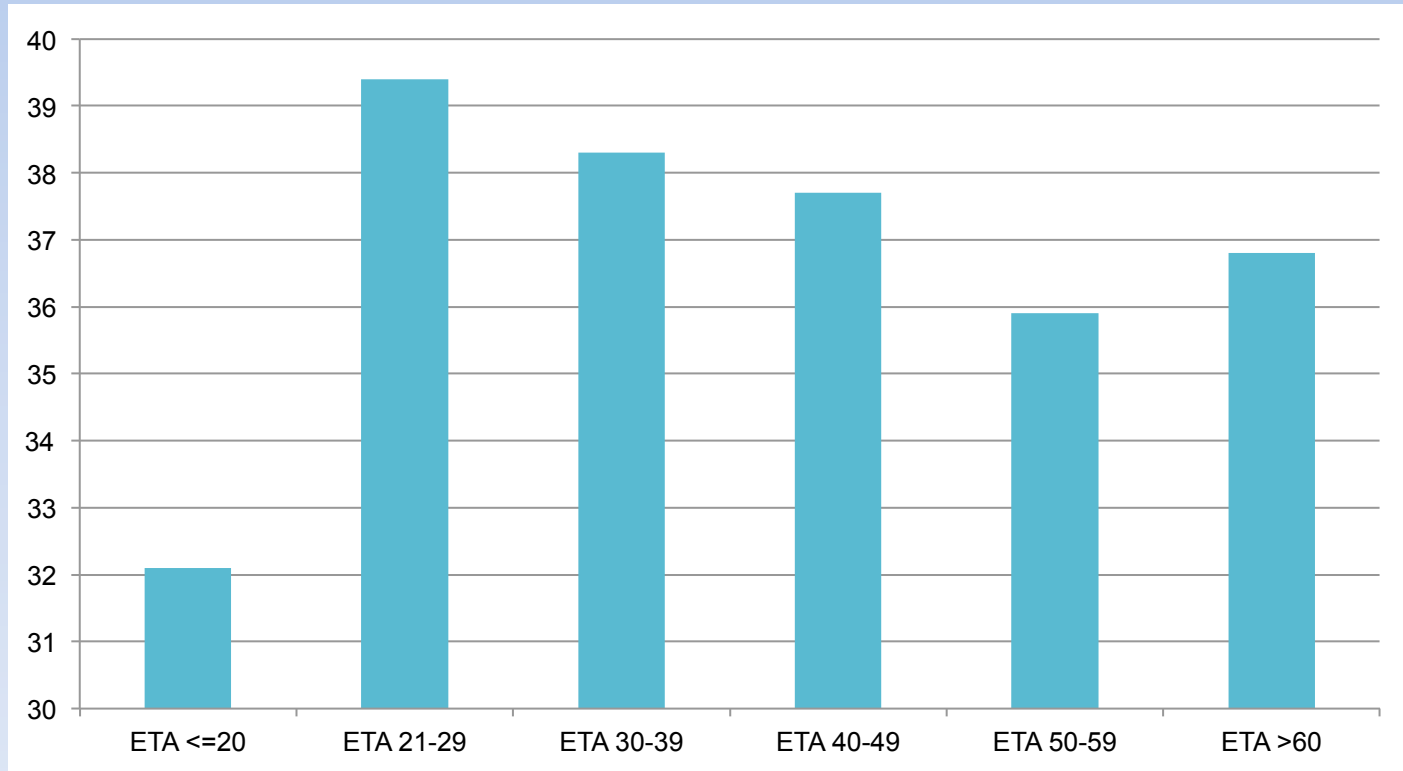
Distribuzione punteggio WAI per età campione generale

Work Ability Index ed età



Distribuzione punteggio WAI per età personale medico

Work Ability Index ed età



Distribuzione punteggio WAI per età infermieri

Numero medio di patologie segnalate ed età

	≤ 45 anni	≥ 46 anni
<i>N. di patologie femmine</i>	4,2	5,7
<i>N. di patologie maschi</i>	3,3	4,1

Numero medio di patologie segnalate e turni

**n. patologie in operatori
con turni notturni 4.5**

**n. patologie in operatori
con > 80 turni notturni 5**

Le prossime scadenze

- Organizzazione dei dati complessivi dei 3400 questionari
- laboratorio con le figure della prevenzione degli Enti partecipanti per condividere l'analisi
- mettere a fuoco le misure preventive da introdurre
- monitorare l'efficacia
- comunicare gli esiti e coinvolgere altri soggetti e istituzioni che possono intervenire positivamente