

Bologna, 15/05/2015

LE PRINCIPALI CRITICITÀ ED I PROBLEMI CHE EMERGONO NEI RAPPORTI TRA I RLS E LA GERARCHIA AZIENDALE

Nonostante siano passati oramai 21 anni dall'emanazione del D.Lgs 626/94 e 7 dalla emanazione del D.Lgs 81/08 e s.m.i., il ruolo dei RLS non è ancora riconosciuto/osteggiato dalla maggior parte dei Datori di lavoro – Dirigenti e Preposti con tutte le conseguenti difficoltà per i RLS di svolgere le loro attribuzioni nell'ambito delle Aziende sia Pubbliche che Private.

Delle difficoltà relazionali che i RLS hanno con i RSPP e i Medici competenti, abbiamo già parlato nei precedenti seminari del SIRS, mentre in questo incontro vi evidenzierò tutta una serie di problematiche che ci sono giunte nell'ultimo periodo, tramite mail, telefonate, fax, incontri, ecc. con i RLS e che rappresentano un buon 80% di tutte le richieste di informazioni e supporto che ci impegniamo a dare.

Per correttezza devo evidenziare che giungono al SIRS anche problemi di relazioni e di riconoscimento del ruolo del RLS sia da parte dei Lavoratori, che da parte delle OO.SS. Queste problematiche verranno trattate nei prossimi seminari del 2015/2016 a meno che non subentrino importanti modifiche normative inerenti il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (es. modifica del D.Lgs 81/08).

Detto ciò vi evidenzio i problemi più "gettonati" a noi giunti:

- nomina del RLS del Datore di lavoro
- non riconoscimento del ruolo del RLS:
- avere il RLS solo per non incappare in sanzioni (quali, poi???)
- confusione sui compiti RLS/OOSS
- richieste di firme di DVR per la certificazione e l'approvazione del contenuto (!!) e non per la certificazione della data certa
- mancata consultazione preventiva e tempestiva su quanto previsto dall' art. 18, comma 1, lettera s, D. Lgs 81/08 e s.m.i.
- non accesso alle informazioni , documentazione, ecc.
- mancata consegna del DVR e/o DUVRI su richiesta
- mancato invio alla formazione obbligatoria di base e di aggiornamento
- mancate risposte alle segnalazioni
- non consegna dei protocolli di sorveglianza sanitaria
- non accesso ai registri infortuni e malattie professionali
- mancata convocazione della riunione periodica o partecipazione in assenza delle figure previste

- divieto di relazionarsi con il Medico Competente
- divieto di relazionarsi con i Lavoratori
- divieto di visitare i luoghi di lavoro
- “pressioni” durante lo svolgimento dell’incarico

Queste sono le tematiche che evidenziano come si trovino attualmente ad operare i RLS con maggiori percentuali tra i RLS che operano nelle imprese medio-piccole delle Categorie del Privato, rispetto a quelli afferenti a quelle di dimensioni medie e grandi sia Private che Pubbliche

In altri pochissimi casi, tutti sicuramente da valutare più attentamente e senza letture di parte, si sono rilevati anche i problemi che, viceversa, i Datori di lavoro – Dirigenti e Preposti hanno lamentato sulla figura e sullo svolgimento dei compiti del RLS:

- RLS ipersindacalizzati con confusione del ruolo
- RLS - soprattutto RLST che si ritengono tecnici
- RLS che non creano una relazione con le figure della prevenzione
- RLS nominati dalle OO.SS. ma senza nessun interesse di svolgere l’incarico
- RLS che non conoscono il loro ruolo e le basi principali della normativa (compiti e funzioni degli attori della prevenzione) anche dopo l’avvenuta formazione di base e di aggiornamento.

A tutti questi problemi il seminario di oggi, attraverso le relazioni del Dr. Morisi e del Dr. Magelli (consulenti del SIRS di Bologna), cercherà di dare qualche indicazione operativa ai RLS auspicando che ciò possa migliorare l’attuale situazione, pur in presenza di una grossa crisi nel mondo del lavoro che sicuramente non aiuta.

Per accedere alla documentazione del seminario e a tutto ciò che è presente sul sito del SIRS RER, dovete accedere al seguente link www.sirsrer.it e dopo registrazione gratuita, potrete utilizzare tutti i nostri servizi.

Ringrazio tutti i componenti istituzionali del SIRS di Bologna (AUSL di Bologna, Città Metropolitana di Bologna, CGIL-CISL-UIL, Direzione Territoriale del Lavoro e INAIL sede di Bologna) per il supporto tecnico/scientifico nella realizzazione dell’evento.

IL coordinatore del SIRS RER

Andrea Spisni