



*il Patronato della CGIL*

Emilia Romagna

# **LA MANOVRA MONTI FORNERO**

*DL n. 201 del 6/12/2011,  
conversione in legge n. 214 del 22/12/2011*

# Legge 214/11 art. 24 c. 6,7,9 requisiti richiesti dal 1.1.2012

---

- **Pensione di vecchiaia**
- **Innalzamento** dell'età pensionabile
- **Pensione anticipata**
- **Penalizzazione** per chi accede prima dei 62 anni
- **Pro-rata contributivo per tutti dal 1/1/2012**
- **Abolizione finestra mobile**

## Legge n° 214/2011 – art. 24 c. 2

---

Si introduce il **pro-rata contributivo** per le anzianità contributive maturate a partire dal **1° gennaio 2012**, a prescindere dalla anzianità contributiva maturata al 31.12.1995

## Legge n° 214/2011 – art. 24 c. 2

---

La contribuzione versata oltre i 40 anni determinerà un **pro quota contributivo dal 2012** che si sommerà alla quota retributiva maturata fino al 31/12/2011.

## **Legge n° 214/2011 – art. 24 c. 2**

---

dal 1° gennaio 2012 nuovi requisiti anagrafici e contributivi, un vero sconvolgimento dei diritti di tanti uomini, ma in particolare delle donne .....

# Legge n° 214/2011

---

Introduzione dal **1° gennaio 2012**,  
delle sole:

- a) “*pensioni di vecchiaia*”
- b) “*pensioni anticipate*”

# Legge n° 214/2011 art. 24 c. 4

## FLESSIBILITA' ED INCENTIVAZIONE

Il **proseguimento dell'attività** lavorativa viene **incentivato con l'introduzione per tutti del pro-quota contributivo** e con la definizione (prevista nel 2013) dei coefficienti di trasformazione fino a 70 anni

La quota di pensione contributiva sarà calcolata con l'applicazione del coefficiente corrispondente all'età del lavoratore al momento del pensionamento

Il requisito di 70 anni è incrementato in base alle attese di vita; è prevista la definizione dei coefficienti anche per età superiori a 70 anni (quando con l'adeguamento si arriverà all'unità intera)

## Legge n° 201/2011 art. 24 c. 12 e 13

---

Si riconferma la generale **indicizzazione alla dinamica di incremento della speranza di vita, con cadenza triennale**, di tutti i requisiti anagrafici ed anche dei requisiti per la pensione anticipata, dopo il 2019 la cadenza sarà biennale.

*Fornero: "Abbiamo scelto un regime di maggiore trasparenza. Le finestre le considero un bizantinismo vessatorio. E' strano che un paese dice di andare in pensione a 60 anni e poi scopri che te ne aggiungono ..."*



# Legge n° 201/2011

## Pensione di vecchiaia

---

**Il requisito contributivo** per tutte le pensioni di vecchiaia nell'ordinamento italiano **è fissato in 20 anni di contribuzione**, salvo chi è destinatario di una deroga rimangono i 15 anni.

Per i lavoratori che hanno il primo contributo versato dal 1 gennaio 1996, **il requisito a pensione è fissato a 5 anni di contribuzione e 70 anni indicizzati**

# La pensione di vecchiaia

## Lavoratrici private

<b>Età Anni</b>	<b>AGO E FONDI SOSTITUTIVI</b>	<b>AUTONOME E GEST. SEPARATA</b>
1.1.2010	60 anni	60 anni
1.1.2012	62 anni	63 anni e 6 mesi
1.1.2014	63 anni e 6 mesi	64 anni e 6 mesi
1.1.2016	65 anni	65 anni e 6 mesi
1.1.2018	66 anni	66 anni

# La pensione di vecchiaia

## Lavoratrici private

Età Anni	Dipendenti	Autonome e gestione separata
1.1.2013	62 anni e 3 mesi	63 anni e 9 mesi
<b>1.1.2014</b>	<b>63 anni e 9 mesi</b>	<b>64 anni e 9 mesi</b>
1.1.2015	63 anni e 9 mesi	64 anni e 9 mesi
<b>1.1.2016</b>	<b>65 anni e 7 mesi</b>	<b>66 anni e 1 mese</b>
1.1.2017	65 anni e 7 mesi	66 anni e 1 mese
<b>1.1.2018</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>
2019 e 2020	66 anni e 11 mesi	66 anni e 11 mesi

**La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita (presunti)**

# La pensione di vecchiaia – Donne settore privato

Età Anni	Dipendenti	Autonome e gestione separata
2021/2022	67 anni e 2 mesi	67 anni e 2 mesi
2023/2024	67 anni e 5 mesi	67 anni e 5 mesi
2025/2026	67 anni e 8 mesi	67 anni e 8 mesi
2027/2028	67 anni e 11 mesi	67 anni e 11 mesi
2029/2030	68 anni e 1 mese	68 anni e 1 mese
2031/2032	68 anni e 3 mesi	68 anni e 3 mesi
2033/2034	68 anni e 5 mesi	68 anni e 5 mesi
2035/2036	68 anni e 7 mesi	68 anni e 7 mesi
2037/2038	68 anni e 9 mesi	68 anni e 9 mesi

**La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita (presunti)**

## La pensione di vecchiaia – Uomini dipendenti settore privato, autonomi e gestione separata

Età Anni	UOMINI
1.1.2011	65 anni (più finestra di 12 mesi o 18 mesi)
1.1.2012	66 anni
<b>1.1.2013</b>	<b>66 anni e 3 mesi</b>
1.1.2014	66 anni e 3 mesi
1.1.2015	66 anni e 3 mesi
<b>1.1.2016</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>
1.1.2017	66 anni e 7 mesi
1.1.2018	66 anni e 7 mesi
<b>2019 e 2020</b>	<b>66 anni e 11 mesi</b>

**La tabella contiene già gli aumenti con gli indici della speranza di vita presunti**

## La pensione di vecchiaia – Uomini dipendenti settore privato, autonomi e gestione separata

Età Anni	UOMINI
2021/2022	67 anni e 2 mesi
2023/2024	67 anni e 5 mesi
2025/2026	67 anni e 8 mesi
2027/2028	67 anni e 11 mesi
2029/2030	68 anni e 1 mese
2031/2032	68 anni e 3 mesi
2033/2034	68 anni e 5 mesi
2035/2036	68 anni e 7 mesi
2037/2038	68 anni e 9 mesi

**La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita presunti**

# La pensione di vecchiaia per gli Uomini e Donne del settore Pubblico

Età Anni	UOMINI PI	DONNE PI
2010/2011	65 anni (più finestra)	61 anni (più finestra)
1.1.2012	66 anni	66 anni
<b>1.1.2013</b>	<b>66 anni e 3 mesi</b>	<b>66 anni e 3 mesi</b>
1.1.2014	66 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi
1.1.2015	66 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi
<b>1.1.2016</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>
1.1.2017	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
1.1.2018	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
<b>2019/2020</b>	<b>66 anni e 11 mesi</b>	<b>66 anni e 11 mesi</b>

La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita presunti

# La pensione di vecchiaia per gli Uomini e Donne del settore Pubblico

Età Anni	UOMINI PI	DONNE PI
2021/2022	67 anni e 2 mesi	67 anni e 2 mesi
2023/2024	67 anni e 5 mesi	67 anni e 5 mesi
2025/2026	67 anni e 8 mesi	67 anni e 8 mesi
2027/2028	67 anni e 11 mesi	67 anni e 11 mesi
2029/2030	68 anni e 1 mese	68 anni e 1 mese
2031/2032	68 anni e 3 mesi	68 anni e 3 mesi
2033/2034	68 anni e 5 mesi	68 anni e 5 mesi
2035/2036	68 anni e 7 mesi	68 anni e 7 mesi
2037/2038	68 anni e 9 mesi	68 anni e 9 mesi

**La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita presunti**



# Pensione anticipata con requisiti maturati dal 1/1/2012

Il requisito minimo di anzianità contributiva richiesto per l'accesso alla pensione anticipata varia a seconda del sesso al 1.1.2012:

- ✓ **donne = 41 anni e 1 mese;**
- ✓ **uomini = 42 anni e 1 mese;**

I **requisiti** di anzianità **umentano di un mese** per **l'anno 2013** e di un ulteriore mese a decorrere **dall'anno 2014**

**Dal 2013** incrementati con gli adeguamenti della **speranza di vita**

# La pensione anticipata

Età Anni	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>
1.1.2011	40 anni (più finestra)	40 anni (più finestra)
1.1.2012	42 anni e 1 mese	41 anni e 1 mese
<b>1.1.2013</b>	<b>42 anni e 5 mesi</b>	<b>41 anni e 5 mesi</b>
2014 - 2015	42 anni e 6 mesi	41 anni e 6 mesi
<b>2016 -2017- 2018</b>	<b>42 anni e 10 mesi</b>	<b>41 anni e 10 mesi</b>
<b>2019 - 2020</b>	<b>43 anni e 2 mesi</b>	<b>42 anni e 2 mesi</b>
2021 - 2022	43 anni e 5 mesi	42 anni e 5 mesi
2023 - 2024	43 anni e 8 mesi	42 anni e 8 mesi
2025 -2026	43 anni e 11 mesi	42 anni e 11 mesi
2027 - 2028	44 anni e 2 mesi	43 anni e 2 mesi
1.1.2029	44 anni e 4 mesi	43 anni e 4 mesi

**La tabella contiene già l'aumento con gli indici di speranza di vita presunti**

# Decreto Legge n° 201/2011 art. 24 c. 10

---

**La pensione anticipata** viene tuttavia disincentivata attraverso la introduzione di una **decurtazione (penalizzazione)** pari al 1% per i primi 2 anni ed al 2% per ogni ulteriore anno mancante all'età di **62 anni** (e relativi dodicesimi), gravante sulla quota di pensione relativa alla quota retributiva al 31.12.2011.

# DECRETO MILLEPROROGHE

---

**La riduzione percentuale** dei trattamenti pensionistici **non si applica** a coloro che maturano il requisito di anzianità contributiva **entro il 31/12/2017, se l'anzianità contributiva deriva solo da:** *prestazione effettiva di lavoro, includendo i seguenti contributi figurativi*

- congedo di maternità,
- servizio di leva,
- infortuni, malattia,
- cassa integrazione guadagni ordinaria,
- permessi per donazione di sangue e emocomponenti,
- congedi parentali di maternità e paternità,
- congedi e i permessi concessi ai sensi dell'art. 33 L. 104/92.

# Bilancio sociale Inps 2013

---

Calo degli assegni di pensione ed anche del valore medio mensile

**Pensione anticipata** cala circa del 18% rispetto al 2012 e si riscontra una riduzione del valore medio mensile del 3,3%

L'età media è 60 anni con piccole inflessioni tra dipendenti pubblici, privati e lavoratori autonomi

La maggior incidenza del calo è nel settore pubblico con un incremento di pensioni dei lavoratori autonomi

**Pensione di vecchiaia** cala del 3,4% ed anche il valore mensile

L'età media di alza a 64 anni/ 64,7 anni

# Lavori usuranti e pensione

**pensione anticipata in favore dei lavoratori usuranti:**

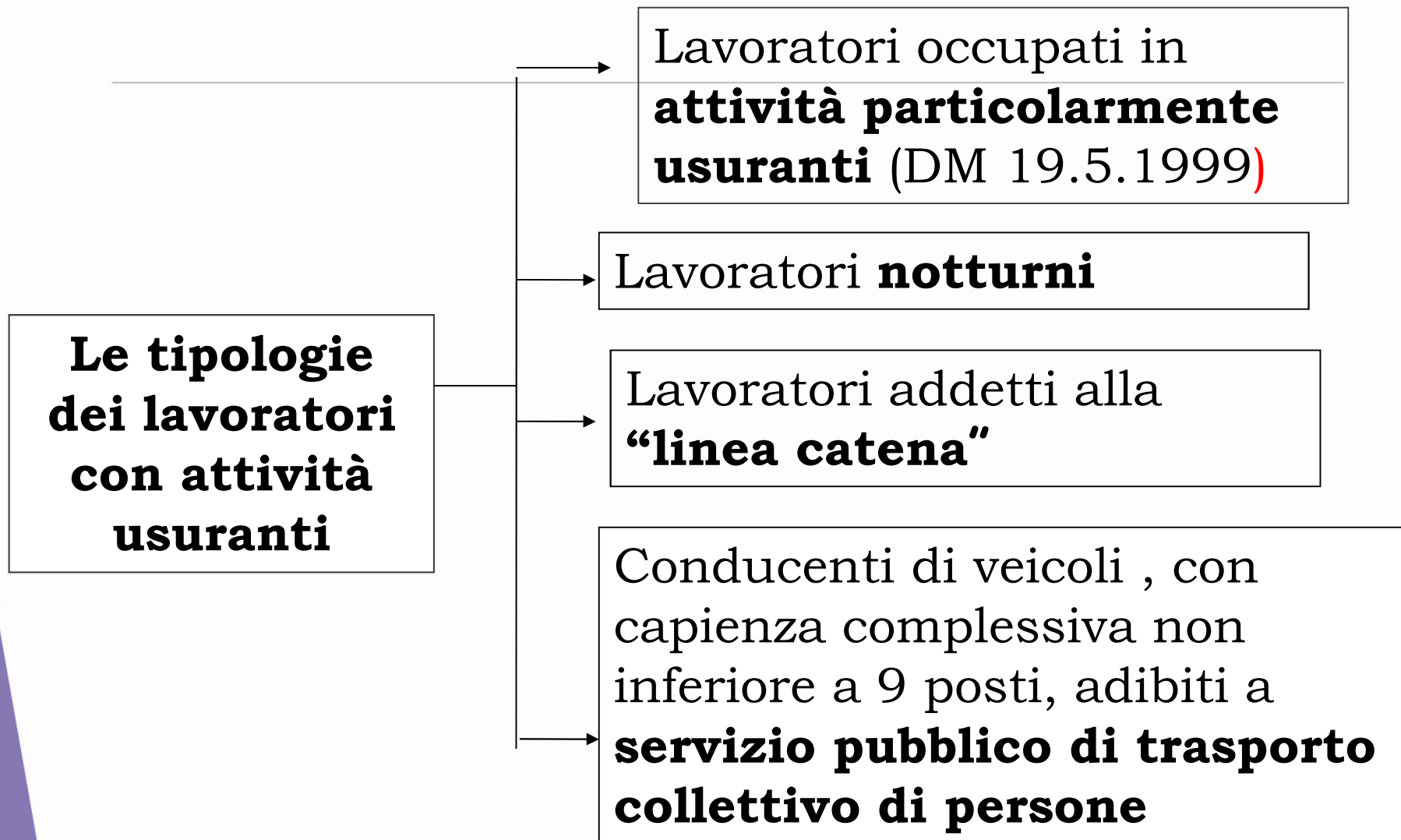
- ✓ **minimo 35 anni di contributi e minimo età anagrafica per raggiungere la quota**
- ✓ **regime delle finestre** del pensionamento vigente al momento della maturazione dei requisiti (dal 2011 in poi finestre mobili di 12 o 18 mesi)
- ✓ **adeguamenti dei requisiti dell'età** in ragione dell'incremento della speranza di vita (**3 mesi dal 2013 - legge n. 111/2011**).

**Legge n° 214/2011 art. 24 c. 17**  
***Dal 1/1/2012 - lavori usuranti***

---

E' confermata l'accesso a pensione per lavori usuranti con quota e applicazione della c.d. finestra, salvo aver **innalzato bruscamente di 3 anni e di 3 unità** i requisiti agevolati di età e di quota previsti dall'art. 1 del decreto legislativo n. 67 del 21 aprile 2011, a decorrere dal 1° gennaio 2012.

## **destinatari - art. 1**





# Lavori usuranti e pensione

<b>Pensioni di anzianità con <u>decorrenza entro il</u> <b>31/12/2017</b></b>	<b>Pensioni di anzianità con <u>decorrenza dal 1/1/2018</u></b>
Svolgimento effettivo di attività usuranti	Svolgimento effettivo di attività usuranti
<b>Per almeno 7 anni</b> negli ultimi 10 anni di lavoro	<b>Per almeno la metà della vita lavorativa complessiva</b>
Compreso <b>l'anno di maturazione dei requisiti</b>	-----
Non si considerano i periodi coperti totalmente da contribuzione figurativa	Non si considerano i periodi coperti totalmente da contribuzione figurativa

# Legge n° 214/2011 art. 24 c. 8

**Per le diverse tipologie di lavoro usurante e lavoro notturno con almeno 78 notti**

<b>Requisiti di accesso con 35 anni minimi</b>		
<b>Anno</b>	<b>Età minima</b>	<b>Quota</b>
Dal 1.1.2012	60	96
2013 * – 2014 - 2015	61 e 3 mesi	97 e 3 mesi
2016 – 2017 - 2018	61 e 7 mesi	97 e 7 mesi
2019 - 2020	61 e 11 mesi	97 e 11 mesi
2021 - 2022	62 e 2 mesi	98 e 2 mesi

**\* Dal 2013 età già incrementata con la speranza di vita**

A tali requisiti aggiungere la finestra di 12 mesi

# **Legge n° 214/2011 art. 24 c. 8**

## **Per lavoratori notturni fra 72 e 77**

### **notti**

### **Requisiti di accesso con 35 anni minimi**

<b>DATA</b>	<b>Età</b>	<b>Quota</b>
Dal 1.1.2012	61	97
2013 * – 2014 - 2015	62 e 3 mesi	98 e 3 mesi
2016 – 2017 - 2018	62 e 7 mesi	98 e 7 mesi
2019 - 2020	62 e 11 mesi	98 e 11 mesi
2021 - 2022	63 e 2 mesi	99 e 2 mesi

**\* Dal 2013 età già incrementata con la speranza di vita**

A tali requisiti aggiungere la finestra di 12 mesi

# **Legge n° 241/2011 art. 24 c. 8**

## **Per lavoratori notturni fra 64 e 71 notti**

### **Requisiti di accesso con 35 anni minimi**

<b>DATA</b>	<b>Età</b>	<b>Quota</b>
Dal 1.1.2012	62	98
2013 * – 2014 - 2015	63 e 3 mesi	99 e 3 mesi
2016 – 2017 - 2018	63 e 7 mesi	99 e 7 mesi
2019 - 2020	63 e 11 mesi	99 e 11 mesi
2021 - 2022	64 e 2 mesi	100 e 2 mesi

**\* Dal 2013 età già incrementata con la speranza di vita**

A tali requisiti aggiungere la finestra di 12 mesi

# Legge n° 201/2011 art. 24 c. 17

## Lavori usuranti

---

I **lavoratori dipendenti** che perfezionano il requisito per il diritto a pensione di anzianità con **il cumulo della contribuzione** versata in una delle Gestioni speciali dei lavoratori autonomi i requisiti di età e di quota, indicati nelle tabelle precedenti, devono essere **rispettivamente incrementati di un anno e di una unità.**

**Patronato Inca CGIL Emilia Romagna**

Via G. Marconi, 69 - 40122 Bologna  
Tel. +39 051 294820 - Fax +39 051 294750  
[emiliaromagna@inca.it](mailto:emiliaromagna@inca.it) - [www.inca.it](http://www.inca.it)