



Il Decreto 6/03/2013 individua tra i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro<sup>1</sup> la capacità didattica; tale competenza si ritiene possa essere conseguita a seguito di:

- abilitazione all'insegnamento
- diploma in Scienze della Comunicazione
- master in Comunicazione
- precedenti esperienze di docente o di affiancamento a docente
- percorso formativo in didattica della durata minima di 24 ore, con esame finale.

Per quanto riguarda il percorso formativo, il gruppo di lavoro del Comitato di Coordinamento Provinciale di Monza e Brianza suggerisce la seguente proposta per l'apprendimento di competenze didattiche nel campo della salute e della sicurezza sul lavoro che risponda all'esigenza di dotare di strumenti didattici adeguati i componenti del sistema prevenzionistico aziendale, affinché gli stessi siano in grado di effettuare la formazione dei lavoratori all'interno della propria azienda.

Il percorso formativo è basato sulla sperimentazione di metodologie e tecniche d'apprendimento interattive (lavori di gruppo, simulazioni, esercitazioni, giochi, training on the job, ecc.) che permettano ai destinatari sia di apprendere modalità nuove per tradurre nel concreto dell'attività lavorativa svolta i principi teorici del DLgs 81/08 sia di ricevere informazioni dai lavoratori utili per implementare la VDR.

#### Proposta di percorso formativo in didattica (durata 24 ore)

Giornata di formazione	obiettivi	contenuti	metodi
1°	Far sperimentare metodologie interattive affinché possano a loro volta utilizzarle nella formazione con i lavoratori	Ruolo del formatore "interno" all'azienda L'apprendimento negli adulti Le principali metodologie didattiche	Lezioni d'aula interattive, lavori di gruppo, simulazioni, esercitazioni, giochi, training on th job
2°	Apprendere tecniche di gestione delle esercitazioni e di preparazione di lezioni	Tecniche per riconoscere e per segnalare i pericoli presenti nei luoghi di lavoro	
3°	Progettare e pianificare un'iniziativa di formazione ai lavoratori	La rilevazione del bisogno formativo e la traduzione in obiettivi di apprendimento per competenze	

<sup>1</sup> Art.6 comma 8, lett. m-bis, del DLgs 81/08