

Tipologia: Ipotesi di accordo

Data firma: 20 novembre 2013

Validità: 01.04.2013 - 31.03.2016

Parti : Assomineraria e Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil

Settori: Chimici, Miniere

Fonte: [filctemcgil.it](http://filctemcgil.it)

## Sommario:

[Articolo 9 Contrattazione Aziendale - Premessa](#)

[Articolo 11 Organizzazione del lavoro](#)

[Articolo 25 - Apprendistato](#)

[Articolo 25 - Mercato del lavoro](#) Previdenza Complementare

Assistenza Sanitaria Complementare

[Welfare e Classificazione](#)

Aumento dei minimi.

---

## Ipotesi di accordo

Il giorno 20 novembre 2013, in Roma, alla Via delle Tre Madonne, 20, presso la Sede di Assomineraria, tra l'Assomineraria [...], e la Filctem Cgil [...], unitamente a strutture territoriali ed Aziendali, la Femca Cisl [...], unitamente a strutture territoriali ed aziendali, la Uiltec Uil [...], unitamente a strutture territoriali ed aziendali, è stato siglato la seguente ipotesi di accordo di rinnovo triennale del [CCNL Attività minerarie 19 ottobre 2010](#) nella decorrenza 1 aprile 2013-31 marzo 2016.

### **Articolo 9 Contrattazione Aziendale - Premessa** (pagina 26)

*il secondo capoverso diventa:*

La contrattazione di II livello riguarderà materie ed istituti diversi e non ripetitivi rispetto a quelli propri del CCNL.

*inserire un terzo capo verso:*

Le Contrattazione Aziendale ha un periodo di moratoria nei dodici mesi successivi al rinnovo del CCNL.

### **Articolo 11 Organizzazione del lavoro** (pagina 29)

*inserire un sesto capoverso:*

Le riorganizzazioni del lavoro attuate dalle Aziende per esigenze economiche e tecnico-produttive saranno adottate nel rispetto delle norme contenute nell' [articolo 22](#) - Orario di lavoro, oltreché del complesso delle norme contenute nel presente CCNL e delle disposizioni di Legge.

**Articolo 25 - Apprendistato - (pagina 65)**

*Inserire:*

Le Parti concordano di privilegiare l'istituto dell'Apprendistato professionalizzante quale strumento

che consenta l'inserimento di giovani neo assunti all'interno delle Aziende.

Il periodo di prova dell'apprendista ai livelli 3° e 2° è ridotto a mesi 36;

La percentuale di conferma dei contratti di apprendistato è elevata dall'85% al 90%.

**Articolo 25 - Mercato del lavoro (pagina 63)**

La percentuale complessiva di contratti lavoro a tempo determinato e di somministrazione scende dal 30% al 25%

**Welfare e Classificazione**

Viene istituita una Commissione Paritetica che dovrà terminare i lavori entro 12 mesi.