



ALCOL STUPEFACENTI E LAVORO: IL PUNTO DI VISTA DEL SERVIZIO PSAL

Milano, 27 novembre 2012



ALCOL E LAVORO

- Diversi riferimenti:
 - **Legge 30 marzo 2001, n° 125**- legge quadro in materia di alcol e problemi alcolcorrelati, art. 15
 - **Intesa Stato Regioni 16/03/2006** elenco delle attività lavorative ad elevato rischio di infortuni sul lavoro e di danni a terzi
 - **D.Lgs.i 81/08 e 106/2009**
 - **FAQ Regione Lombardia**
(<http://www.sanita.regione.lombardia.it/shared/ccurl/799/279/FAQ%20Tossicodipendenza%20Lavoro.pdf>)
 - **Legge 120 del 29/7/2010**
 - **Convegno 14 giugno 2010 Firenze**
 - **Bozza documento gruppo tecnico nazionale**



VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Momento centrale da cui far partire tutte le misure preventive e protettive (art. 28 comma 1 D.L.gs. 81)
- Valutare se vi siano lavoratori inclusi nell'elenco dell'intesa Stato Regioni 2006
- Indicare
 - le procedure di applicazione della normativa specifica
 - le azioni preventive, promozionali ed educative
- Si tratta di rischio aggiuntivo comportamentale
- Valutare anche le lavorazioni non a rischio dove potrebbe essere collocato il lavoratore con problemi alcol correlati



INFORMAZIONE E FORMAZIONE

- Attività del medico competente:
 - Collabora all'attività di informazione formazione. Trattare almeno i seguenti argomenti:
 - Effetti dell'alcol sulla salute
 - Rapporto tra alcol, infortuni e malattie professionali
 - Rapporto tra alcol e guida
 - La normativa su alcol e lavoro
 - Strategie e procedure aziendali per fronteggiare le problematiche alcol correlate
 - Le indicazioni per eventuali percorsi terapeutici e di recupero del bevitore a rischio, dannoso o alcol dipendente
 - Collabora all'attuazione di programmi di promozione della salute



ACCERTAMENTI SANITARI PER RAGIONEVOLE DUBBIO – ASSUNZIONE ACUTA

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Segnalazione del datore di lavoro o suo delegato al medico competente
- Situazione di emergenza
- Procedura per affrontare i casi
 - Definita a priori
 - Concordata con RLS
 - Quando, da chi e con quali modalità il lavoratore deve essere allontanato dal lavoro e quali provvedimenti devono essere assunti
 - Resa nota a tutti i lavoratori



ACCERTAMENTI COLLETTIVI SENZA PREAVVISO

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Controlli alcolimetrici:
 - Metodi non invasivi
 - Limite 0 g/l
 - Procedure predefinite condivise con RLS
 - Finalità
 - Promuovere e verificare il divieto di assunzione di alcol



SORVEGLIANZA SANITARIA

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Medico competente
- Servizi di alcologia
- Ricorsi avverso il giudizio del medico competente



STUPEFACENTI E LAVORO

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- **DPR 309/90 Testo Unico** in materia di disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope. (art. 125 accertamenti di assenza di tossicodipendenza)

Conferenza Unificata 30/10/2007. in materia di accertamenti di assenza di tossicodipendenza

- Schema di **accordo** ai sensi dell'articolo 8 comma 2 dell'intesa: procedure per gli accertamenti sanitari – **18 settembre 2008**
- **Indicazioni operative della Regione Lombardia: 22/01/2009**
- **FAQ Regione Lombardia**
(<http://www.sanita.regione.lombardia.it/shared/ccurl/799/279/FAQ%20Tossicodipendenza%20Lavoro.pdf>)



SCOPI DELLA NORMATIVA

- TUTELA LAVORATORI E TERZI
- PREVENZIONE DI INCIDENTI COLLEGATI A MANSIONI A RISCHIO
- CURA E RIABILITAZIONE DI LAVORATORI CON TOSSICODIPENDENZA



PROCEDURE PER GLI ACCERTAMENTI

- PRIMO LIVELLO DI ACCERTAMENTI:
MEDICO COMPETENTE
- SECONDO LIVELLO DI
APPROFONDIMENTO DIAGNOSTICO-
ACCERTATIVO: SERT

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

ATTIVAZIONE PROCEDURA



- Il datore di lavoro trasmette (*per iscritto*) elenco dei lavoratori da sottoporre ad accertamenti al medico competente
 - Documento aziendale dedicato, allegato al DVR
 - Elenco delle mansioni a rischio



Interpretazioni sull'elenco

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Accertamenti esclusivamente nelle mansioni previste nell'elenco
- Patente di guida C, D, E escluse A e B
- Soggetti anche chi svolge saltuariamente la mansione
- Addetti ai carrelli elevatori sono soggetti; sono esclusi addetti alla conduzione transpallet



Quando vengono effettuati gli accertamenti

- Accertamento pre-affidamento della mansione a rischio
- Accertamento periodico: annuale
- Accertamento per ragionevole dubbio
- Accertamento dopo incidente alla guida di veicoli o mezzi
- Accertamento di follow up
- Accertamento al rientro del lavoro nella mansione a rischio dopo periodo di sospensione per esito positivo

Cosa deve fare il medico competente

- Stabilire il cronogramma degli accertamenti entro 30 giorni dal ricevimento dell'elenco
- Entro 30 giorni trasmettere cronogramma al datore di lavoro
- In caso di rifiuto del lavoratore dichiara l'impossibilità ad esprimersi
- Effettua gli accertamenti di primo livello:
 - Visita medica
 - Test tossicologico contestualmente alla visita



Indicazioni operative

- Il prelievo delle urine può essere eseguito:
 - Dal medico competente direttamente
 - Dal medico competente tramite altro sanitario
 - Da personale sanitario di un laboratorio non autorizzato alla ricerca di sostanze stupefacenti e relativi punti di prelievo
 - Da personale sanitario di un laboratorio autorizzato alla ricerca di sostanze stupefacenti e relativi punti di prelievo



Raccolta del campione di urine

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Certezza della raccolta
- Quantità di urina non inferiore a 60 ml
- Tre aliquote:
 - A: test di screening immunochimico
 - B: test di conferma cromatografica mas spettrometrica
 - C: test controanalisi (conservato a -20°)
- Adeguatezza dei contenitori e delle loro chiusure
- Verbale di prelievo



Trasporto campioni

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Attivare una catena di custodia che garantisca l'integrità dei campioni
- Stabilire precisamente le responsabilità: medico competente, laboratorio di analisi
- Inviare i campioni al laboratorio entro 24 ore
- Se analisi entro 24 ore conservare a 4 gradi



Analisi: cosa ricercare

- Sostanze:
 - Oppiacei
 - Cocaina
 - Cannabinoidi
 - Amfetamina/metamfetamina
 - MDMA (ecstasy)
 - Metadone
 - Buprenorfina (Temgesic)
- Altre sostanze a giudizio del medico



Analisi: modalità

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Screening iniziale (dosaggio anche della creatinina):
 - Medico competente con metodi immunochimici on site
 - Laboratorio autorizzato di livello A, B1 o B2 con metodi immunochimici
- Analisi di conferma dei positivi: esclusivamente dai Servizi di Medicina di Laboratorio accreditati per la ricerca di droghe d'abuso con metodi cromatografici accoppiati alla spettrometria di massa

Risultati

- Negativo test di screening: il campione di urina viene eliminato
- Positivo test di screening: test di conferma
- Negativo test di conferma: si elimina campione di urine
- Positivo test di conferma: conservare aliquota C per eventuale controanalisi



Giudizio medico competente

Incontriamo i medici competenti: 4° incontro

- Accertamenti di primo livello negativi: idoneità alla mansione a rischio
- Accertamenti di primo livello positivi:
 - Temporaneamente inidoneo alla mansione
 - Invio del lavoratore al SERT