



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Isiteno Scrivano  Regione
Lombardia

DIPARTIMENTO AREA DELLA MEDICINA PREVENTIVA
U.O.C. MEDICINA DEL LAVORO

Ruolo del medico competente: consulente globale?

Mario Margonari

Dipartimento Area della Medicina Preventiva

Fondazione IRCCS CA' Granda

Ospedale Maggiore Policlinico - Milano





Attori della prevenzione

- Datore di lavoro
- Direzione sanitaria, infermieristica, tecnica, amministrativa
- Dirigente, preposto
- Servizio prevenzione e protezione
- **Medico competente**
- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Lavoratori addetti a incarichi specifici (prevenzione incendi, primo soccorso, emergenze)
- Lavoratori



PERSONALE

- Dipendente con contratto a tempo determinato e indeterminato, universitari convenzionati
- Collaboratore coordinato e continuativo con contratto a tempo determinato, a progetto, incarico professionale, borsista, SUMAI
- Collaboratore con contratto libero-professionale (lavoratore autonomo), lavoratore con contratto di somministrazione di lavoro
- Studente iscritto a corso di Laurea Professionalizzante, Odontoiatria, Scuola di Specializzazione
- Volontario autorizzato



FATTORI di RISCHIO

- Movimentazione pazienti e carichi
- Agenti chimici
- Agenti cancerogeni R45 - R49 e mutageni R46
- Chemioterapici antitumorali
- Agenti biologici
- Allergologico
- Videoterminali
- Radiazioni ionizzanti e non ionizzanti
- Lavoro a turno notturno
- Fattori organizzativi
- Collegati allo stress lavoro-correlato
- (Vibrazioni, Rumore, Carico di lavoro fisico)



- Con il d.lgs. n. 81/2008 si è iniziato a pensare ad un modello di prevenzione improntato in modo sistematico alle differenze di genere, di età e di etnia dei lavoratori.
- Trattandosi di una norma di carattere generale, contenuta nel Titolo I, *Principi comuni*, ed in particolare nell'articolo che detta le finalità della legge, la portata non può che essere la più ampia e la norma è destinata a permeare e condizionare l'interpretazione di ogni articolo successivo (anche la valutazione dei rischi, art. 28 comma 1).



Art. 41 D.Lgs 81/2008

Contenuti della Sorveglianza Sanitaria

- Visita medica preventiva/preassuntiva
- Visita medica periodica
- **Visita medica su richiesta del lavoratore**
- Visita medica per cambio mansione
- Visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi
- Visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente



- L'idoneità non deve tutelare solo il lavoratore, ma anche il paziente.
- Reinserimento lavorativo che tenga conto della professionalità dell'operatore
- Ruolo attivo del medico competente nel reinserimento, soprattutto nei casi di limitazioni complesse.
- Colloquio con SITRA, Direzione Sanitaria, per illustrare anticipatamente le limitazioni, anche per ev. chiarimenti, per valutare le varie possibilità di ricollocazione lavorativa, ev. sopralluogo mirato.
- Spesso è l'ambiente di lavoro "non idoneo"
- Mediazione, M.C. tra incudine e martello.



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

istituto Scribani Regione
Lombardia

DIPARTIMENTO AREA DELLA MEDICINA PREVENTIVA
U.O.C. MEDICINA DEL LAVORO

Gruppi di lavoro

- Movimentazione manuale pazienti
- Stress lavoro correlato
- Formazione
- Infortuni biologici
- TB
- Infezioni ospedaliere





FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

istituto Scribani Regione
Lombardia

DIPARTIMENTO AREA DELLA MEDICINA PREVENTIVA
U.O.C. MEDICINA DEL LAVORO

Attività di formazione

- Corso base salute e sicurezza
- Corso esposti a CA
- Corso MMP
- Corso stress lavoro correlato per dirigenti
- Corso per RLS
- Corso per addetti RMN
- Corso per preposti
- Corso per studenti lauree professionalizzanti
- Corso per studenti III anno medicina





Formazione programmata

- Corso base salute e sicurezza, 4 ore (FAD)
- Programmazione annuale, durata
- Rivista (es.medico competente) che di processo (utilizzo dei DPI, ausili ecc)
- Effettuata con (non sanitari)
- A seguire area tecnica e amministrativa



Comunicazione

Su intranet c'è un apposito spazio gestito dal SPP, che riporta la documentazione inerente la valutazione dei rischi, materiale didattico dei corsi effettuati, fogli di informazione sui rischi, DPI, gestione emergenze, ecc.



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

istituto Scribani  Regione
Lombardia

DIPARTIMENTO AREA DELLA MEDICINA PREVENTIVA
U.O.C. MEDICINA DEL LAVORO

“Promozione di stili di vita favorevoli alla salute – alimentazione e attività fisica – e di prevenzione dell’obesità e della sindrome metabolica presso le sedi e per il personale dipendente della Fondazione



Soggetti aziendali coinvolti nel programma

- *Direzione Strategica (Direzione generale, amministrativa, sanitaria)*
- *U.O.C. Medicina del Lavoro¹, Clinica del Lavoro "L. Devoto"*
- *U.O.S. Medicina Preventiva e Sorveglianza Sanitaria (MC)*
- *Servizio di Dietetica Direzione Sanitaria di Presidio*
- *UO Gestione Risorse Umane*
- *Ufficio Comunicazione*
- *Rappresentanze Sindacali e dei Lavoratori per la Sicurezza*

- ***Soggetti esterni coinvolti nel programma***
- *Società che gestiscono le mense aziendali, i bar e i distributori automatici di bevande e alimenti*
- *Palestre viciniori*



Giudizi di limitazione di idoneità alla mansione specifici negli operatori della Fondazione Prevalenza e analisi dei predittori di limitazione

- La popolazione di interesse è costituita dai lavoratori in servizio presso la Fondazione IRCCS Cà Granda-Ospedale Maggiore Policlinico di Milano nel corso dell'anno 2011.
- I lavoratori che rappresentano la popolazione oggetto del nostro studio sono risultati essere 2182 in totale



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Isitene Credito Regione
Lombardia

DIPARTIMENTO AREA DELLA MEDICINA PREVENTIVA
ULC MEDICINA DEL LAVORO

SCOPO DELLO STUDIO

D.Lgs 81/08, art. 28:

“Oggetto della valutazione dei rischi”

- differenze di genere
- età
- provenienza da altri Paesi
- tipologia contrattuale



Le mansioni, che rappresentano i nostri livelli di esposizione, sono state distinte in 4 categorie:

- operatori sanitari: infermieri, tecnici sanitari e ausiliari;
- dirigenti: medici, farmacisti, biologi, responsabili e direttori di strutture semplici o complesse non sanitarie;
- amministrativi con qualifica non dirigenziale;
- tecnici con qualifica non dirigenziale



- Per quanto concerne il tipo di contratto, sono stati distinti i lavoratori dipendenti rispetto agli “atipici” che comprendono allievi, specializzandi, borsisti e contrattisti.
- La variabile relativa alla provenienza geografica è stata inserita suddividendo i lavoratori in 3 categorie in base al luogo di nascita:
 - Lombardia;
 - altre regioni italiane;
 - altri Paesi



Rischi occupazionali

- I rischi occupazionali per cui sono state formulate limitazioni di idoneità sono stati raggruppati nelle seguenti categorie:
- Movimentazione manuale pazienti, carichi, posture disergonomiche;
- Agenti chimici, agenti cancerogeni e mutageni, anestetici volatili, chemioterapici antiblastici, agenti sensibilizzanti (in particolare lattice di gomma);
- Costrittività organizzative, burn out, turni di lavoro, addetti alle squadre di primo soccorso e antincendio, patologie influenzanti la sfera psichica in grado di condizionare lo svolgimento delle mansioni;
- Agenti Fisici: rumore, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti;
- Agenti Biologici;
- Lavoro al Videoterminale;



RISULTATI

- Soggetti limitati: 279 (12,8%)
- Limitazioni: 312
- Idonei all'attuale collocazione lavorativa: 103

LIMITAZIONE	frequenza	%
MOVIMENTAZIONI MANUALE CARICHI	163 (7,4%)	52,24
COSTRITTIVITA' ORGANIZZATIVE	91	29,17
SOSTANZE CHIMICHE	33	10,58
AGENTI BIOLOGICI	17	5,45
VIDEOTERMINALE	5	1,6
AGENTI FISICI	3	0,96



Variabili

Lavoratori

Frequenze

Percentuali

Genere

MASCHI

875

40,1%

FEMMINE

1307

59,9%

Età

<=30

675

30,9%

31-40

386

17,7%

41-50

548

25,1%

>50

573

26,3%

Stato civile

NON CONIUGATO/A

1306

59,9%

CONIUGATO/A

776

35,6%

NON NOTO

100

4,58%



Tipo Contratto

DIPENDENTE	1585	72,6%
ATIPICO	597	27,4%

Mansione

SANITARIO	1259	57,7%
DIRIGENTE	644	29,5%
AMMINISTRATIVO	55	2,52%
TECNICO	224	10,3%

Luogo di nascita

LOMBARDIA	1189	54,5%
ALTRE REGIONI	843	38,6%
ESTERO	118	5,41%
NON NOTO	32	1,47%



CONCLUSIONI

Predittori di limitazione (a prescindere dal tipo di esposizione)

- genere femminile
- età avanzata
- comparto sanitario
- luogo di nascita diverso dal luogo di lavoro
- rapporto di lavoro dipendente
- Utili indicazioni a tutti gli attori della prevenzione aziendale



Proposta

- Creare un gruppo di lavoro composto da datore di lavoro, direzione sanitaria, SITRA, SPP, medico competente, referente formazione, per la gestione pratica delle varie problematiche e, riunioni periodiche es. trimestrali. Ev. invito anche ad altre figure.
- Verifica dello stato di avanzamento di quanto programmato, anche in termini di miglioramento delle condizioni di lavoro, e la programmazione delle attività future con una visione globale.



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Isiano Granda  Regione
Lombardia

DIPARTIMENTO AREA DELLA MEDICINA PREVENTIVA
E U.C. MEDICINA DEL LAVORO

Grazie per l'attenzione