

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS INFORMACINĖ SISTEMA

Teminių ataskaitų bendros informacijos įvedimo forma

Tikrinimo klausimai

Klausimai	Taip	Ne	Neaktualu
Įmonės dydis: 1-9 darbuotojai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10-50 darbuotojų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
virš 50 darbuotojų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1. Ar darbdavys atliko psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Atlikto psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimo kokybė: 2.1. patenkinama	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2. nepatenkinama	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimo metu nustatyta rizika dėl: 3.1. darbo krūvių	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.2. dažnų permainų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.3. neaiškių lūkesčių, rezultatų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.4. grasinimų, bauginimų, smurto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.5. naktinio, pamaininio darbo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.6. nepatenkinamų tarpusavio santykių	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.7. kita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Vertinant psichosocialinius rizikos veiksnius dalyvavo: 4.1. darbuotojų atstovai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2. darbuotojai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.3. ekspertai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.4. kiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Ar reikalingi prevenciniai veiksmai dėl psichosocialinių rizikos veiksnių?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Kokių veiksmų ėmėsi darbdavys po psichosocialinių rizikos veiksnių įvertinimo? 6.1. prevencinių	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.2. mažinančių pasekmes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.3. taisomųjų (korekcinių)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Darbo inspekcijos taikytos priemonės: 7.1. konsultavimai, patarimai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.2. reikalavimai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.3. baudos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.4. kiti veiksmai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Ar darbdavys užpildė "Darbdavio klausimyno" formą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Nustatyta

Taikytos poveikio priemonės

Informacijos perdavimas kitoms institucijoms

Atlikta