

# Il sistema normativo internazionale: le fonti e l'applicazione

Francesco d'Ovidio

# Parte prima: le fonti

---

# Indice (parte prima: le fonti)

---

- ◉ Perchè un focus sull'ILO
- ◉ ILO: Origine, generalità, funzione normativa
- ◉ ILS: Adozione e funzioni
- ◉ Sistema di supervisione
  - Sistema regolare
  - Procedure speciali
- ◉ Contenuto ILS su:
  - Diritto della sicurezza del lavoro
- ◉ Considerazioni finali

# Perchè un focus sull'ILO

---

# Nelson Mandela, President of the African National Congress, 1994

---

**“We cannot develop at the expense of social justice. We cannot compete without a floor of basic human standards. If this is true inside our own society, it is true for the world as a whole.”**

# ILO and globalisation (1/3)

---

- ◉ While **globalization** has created opportunities and benefits for many, at the same time millions of workers and employers worldwide have had to face new **challenges**.
  - **Displacement** of workers and enterprises
  - Sudden **flight** of capital
  - Financial **instability**
  - Global financial and economic **crisis**

# ILO and globalisation (2/3)

---

- ◉ While **global employment** rose by 30% between the early 1990s and 2007, the **income gap** between richer and poorer households widened significantly at the same time:
  - Between 1990 and 2005, 2/3 of the countries experienced an increase in **income inequality**
  - the income gap between the top and bottom 10% of wage earners increased in 70% of these countries

# ILO and globalisation (3/3)

---

- The **continued development** of the global economy in this direction is currently being questioned.
- **Inequality** not only leads to a decline in **productivity** but also breeds **poverty, social instability** and even **conflict**.
- In view of this, the international community has recognized the need to **establish some basic rules of the game** to ensure that globalization offers a fair chance at prosperity for everyone



# Relevance of ILS in globalised economy (1/2)

---

- A path to **Decent Work**
  - Labour is not a commodity
- An **international legal framework** for fair and stable globalisation
  - Achieving Decent Work requires an **action at global level**
  - **Minimum social standards**
- A level playing field
  - Avoid the **temptations** of lowering labour standards
  - Everyone's **interest** to see the rules applied across the board

# Relevance of ILS in globalised economy (2/2)

---

- A means of improving **economic performance**
  - Compliance improves **productivity**
  - Effects do not go unnoticed by **foreign investors**
- A safety net in times of **economic crisis**
  - Asian Financial Crisis 2007, Dot-Com Bubble 2000, current crisis
- A strategy for **reducing poverty**
  - Importance of **rules** in labour market
  - **Informal** economy
- The sum of int'l experience and **knowledge**
  - International consensus

# **ILO: Origine, generalità, funzione normativa**

---

# Origini

---

- In 1919, the signatory nations to the **Treaty of Versailles** created the ***International Labour Organization*** (ILO) in recognition of the fact that:

*“conditions of labour exist involving such injustice, hardship and privation to large numbers of people as to produce unrest so great that the peace and harmony of the world are imperilled.”*

# ILO: generalità e mandato

---

- **1919**: nascita
- **1919-1936**: adotta 67 C e 66 R
- **1926**: crea Commissione d'esperti per l'applicazione delle norme
- **1934**: US entrano
- **1944**: Dichiarazione di Filadelfia da' mandato all'ILO per politiche sociali
- **1966**: nasce il centro di Torino
- **1969**: riceve premio Nobel
- **1989**: ruolo chiave in Polonia (Solidarnosc)
- **1998**: Dichiarazione FPRW in risposta alla non inclusione dei RW in WTO
- **1999**: Nasce concetto di Lavoro Dignitoso (DW)
- **2006**: ECOSOC incorpora DW

# ILO:Structure

---

- ◉ **Tripartite** structure
- ◉ A general assembly – the International Labour Conference (**ILC**);
- ◉ An executive council – the Governing Body (**GB**);
- ◉ A permanent secretariat – the International Labour Office (**ILO**)

- ◉ The ILC meets **annually** in June, in Geneva, CH. Each member State is represented by a delegation
- ◉ The ILC has several main tasks:
  - it sets **international labour standards** and
  - plays a very important role in **supervising** their application;

# What are International Labour Standards (ILS)?

---

- ◉ **Legal instruments** drawn up by the ILO's constituents (G,E,W) setting out basic principles and rights at work
  - **Conventions** – legally binding
  - **Recommendations** – not legally binding
- ◉ Subject to **submission** for ratification
- ◉ 188 C and 199 R, 8 Fundamental C
- ◉ **Universality** and **flexibility**



# Functions of ILS

---

- ◉ Shaping **domestic legislation**
- ◉ Provide guidance for developing national and local **policies**
- ◉ In numerous countries ratified international treaties **apply automatically** at the national level (*courts are able to use ILS*)
- ◉ Serve as **source** of good industrial relations (labour disputes)

# Other areas of influence

---

- ◉ Corporate social responsibility
- ◉ Other International Organizations
- ◉ Free-Trade agreements
- ◉ Civil society

# **ILS: Adoption and Ratification**

---

# Submission of ILS to competent authorities

---

The submission obligation:

- ◉ **Submit** the adopted instrument to the legislative body (legislative assembly).
- ◉ **Inform** the ILO Director-General of the measures taken concerning the submission.
- ◉ **Supply** the representative organizations of workers and of employers with copies of the information given to the ILO Director-General.

# Ratification of Conventions

---

- ◉ The competent national body ratifies the Convention.
- ◉ The Director-General of the ILO is informed of the instrument of ratification.
- ◉ **Entry into force** in accordance with the final provisions of the relevant Convention.
- ◉ Obligation to ensure **application** of the provisions of the Convention *in law and practice* and submit to ILO procedures designed to verify application of Conventions

# Sistema di supervisione

---

# Supervisory machinery

---

## ◉ Regular system of control

- examination of **periodic reports** submitted by Member States on the measures they have taken to implement the provisions of the ratified Conventions

## ◉ Special Procedures

- a **representations** procedure and a **complaints** procedure of general application, together with a **special procedure** for freedom of association

# Regular system of control (1/3)

---

- Obligation to report on ratified Conventions (**Art. 22** of the ILO Constitution):

- *Each of the Members agrees to make an annual report to the International Labour Office on the **measures which it has taken to give effect to the provisions of Conventions** to which it is a party. These reports shall be made in such form and shall contain such particulars as the Governing Body may request.*



# Regular system of control (2/3)

---

- The *Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations*:
  - 20 high-level **jurists** (personal capacity)
  - Makes: **observations** (serious and persistent failure) and **direct request** (secondary importance)
- The ILC's *Tripartite Committee on the Application of Conventions and Recommendations*
  - > **150** members
  - Hold **general discussions** on ILS implementation
  - Examines **individual cases** from the Committee of Experts

# The impact of the supervisory system

---

- ◉ Since 1964, over **2,600** cases of progress have been noted
- ◉ **Countless amendments** of domestic legislations
- ◉ Facilitation of **social dialogue**
- ◉ Reports available to **millions of users**
- ◉ Committee on Freedom of Association: in the last decade alone, more than **2,000 trade unionists were released from prison** after the ILO committee examined their cases

# Content ILS

---

# Eight Fundamental Conventions

---

- ◉ Freedom of association (C87) and collective bargaining (C98)
- ◉ Forced Labour (C29, C105)
- ◉ Child Labour
  - C138 on minimum age
  - C182 on Worst Forms of Child Labour
- ◉ Equality of opportunity and treatment
  - C100 on equal remuneration
  - C111 on discrimination

# **Contenuto ILS su: diritto della sicurezza del lavoro**

---

# C155: Occupational Safety and Health Convention, 1981

---

- The Convention applies to **all workers in all branches of economic activity**.
- However, where there exist particular difficulties of application, a State may, after consultation with organizations of employers and workers, **exclude** from its application, in part or in whole:
  - **particular branches of economic activity;**
  - **limited categories of workers.**

# C155: Principles of National Policy (1/3)

---

- Each State which ratifies the Convention has to, in consultation with the most representative organizations of employers and workers, **formulate**, implement and periodically review a coherent **national policy** to **prevent accidents and injury to health by minimizing hazards**, so far as is reasonably practicable.



# C155: Principles of National Policy (2/3)

---

- ◎ This policy shall take account of the following main **spheres of action** in so far as they affect occupational safety and health and the working environment:
  - material elements of work
  - relationships between the material elements of work and the persons adaptation of machinery training,
  - communication and co-operation
  - the protection of workers and their representatives from disciplinary measures.



# C155: Principles of National Policy (3/3)

---

- The situation regarding occupational safety and health and the working environment has to be **reviewed at appropriate intervals**, either over-all or in respect of particular areas, with a view to:
  - identifying major **problems**;
  - evolving **effective methods** for dealing with them and priorities
  - of action;
  - evaluating **results**.

# C155: Action at the National Level (1/2)

---

- **States** have to:
  - maintain an adequate and **appropriate system of inspection**;
  - take measures to provide **guidance to employers and workers**.
- The **national competent authorities** have to ensure that the following functions are progressively carried out:
  - the **design** of enterprises, the commencement of their operations and the safety of technical equipment used at work;
  - the **determination of work processes** and of substances covered by prohibitions or limitations;
  - the **establishment of procedures** for the notification of occupational accidents and diseases;
  - the **annual publication of information** on measures taken and on occupational accidents, occupational diseases and other injuries to health which arise in the course of or in connection with work.

# C155: Action at the National Level (2/2)

---

- Measures have to be taken with a view to ensuring **that those who design**, manufacture, import, provide or transfer machinery, equipment or substances for occupational use:
  - (a) satisfy themselves that the machinery, equipment or substance **does not entail dangers** for the safety and health of those using it correctly;
  - (b) make available **information concerning their correct use**, as well as information on hazards and instructions on how they are to be avoided;
  - (c) **keep abreast of the scientific and technical knowledge** necessary to comply with subparagraphs (a) and (b).

# C155: Action at the Level of the Enterprise (1/2)

---

## ◎ **Employers** have to:

- ensure that the workplaces, **machinery, equipment and processes under their control are safe** and without risk to health and that chemical, physical and biological substances and agents are without risk to health when the appropriate measures of protection are taken;
- provide, where necessary, adequate **protective clothing** and equipment;
- provide for measures to deal with **emergencies and accidents**.

# C155: Action at the Level of the Enterprise (2/2)

---

- Whenever two or more enterprises engage in activities simultaneously at one workplace, they have to **collaborate** in applying the requirements of the Convention.
- Workers and/or their representatives must be given **adequate information** and appropriate training and be consulted by the employer. They also have to cooperate with the employer.
- Workers have to **report forthwith to their immediate supervisor** any situation which they have reasonable justification to believe presents an imminent and serious danger to their life or health.
- Until **remedial action** has been taken, the employer cannot require workers to return to a work situation where there is **continuing danger**.
- A worker who has removed him or herself from such a work situation has to be **protected from undue consequences**.
- Occupational safety and health measures **must not involve any expenditure for the workers**.



# Other 'OSH' ILS

---

- **C161**: Occupational Health Services Convention, 1985
- **C187**: Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006
- Protection against **specific risks**
  - radiation (**C115**)
  - cancer (**C139**)
  - Working environment (**C148**)
  - Abestos (**C162**)
  - Chemicals (**C170**)
  - Major industrial accidents (**C174**)
- Protection in **particular branches of activities**:
  - Hygiene (**C120**)
  - Construction (**C167**)
  - Mines (**176**)
  - Agriculture (**C184**)

# **Parte seconda: l'applicazione**

---

# Indice (parte seconda: l'applicazione)

---

1. Reality check – Il lavoro dignitoso al tempo della crisi
2. ILS e Diritti Umani
3. L'impatto della global governance (ethical consumption)
4. Nuove forme di discriminazione sul lavoro
5. Considerazioni finali



# **1. Reality check – Il lavoro dignitoso al tempo della crisi**

---

# Concetto di lavoro dignitoso

---

- Lavoro produttivo, per donne e uomini, in condizioni di liberta', equita', sicurezza e dignita' umana
- Lavoro come fonte di:
  - Dignita' personale
  - Stabilita' familiare
  - Pace nelle comunita'
- Lavoro indispensabile per:
  - Ridurre poverta'
  - Ottenere sviluppo equo, inclusivo e sostenibile

# Decent Work Agenda

---

## ◉ Vantaggi ILO:

- Struttura tripartita (attori della real economy)
- *Corpus juris* delle ILS (universalita' e autorevolezza)
- Interventi sul luogo del lavoro (luogo per eccellenza per sviluppo con scuole e ospedali)

## ◉ DWA:

- Creazione di posti di lavoro
- Garanzie diritti dei lavoratori
- Estensione della protezione sociale
- Promozione del dialogo sociale

# Tendenze globali (1/3)

---

- Nel 2013, mancano **200** milioni di posti di lavoro (+5% da 2012)
- **27** milioni di nuovi disoccupati da inizio crisi
- Necessari **400** milioni di nuovi posti nei prox 10 anni
- **900** milioni di lav. sotto soglia poverta'
- **456** milioni di lav. in poverta' estrema
- Tasso mondiale disoccupazione **6%**
- **75** milioni giovani (15 -24) disoccupati (+**4** da 2007)
- **29** milioni di attivi in meno

# Tendenze globali (2/3)

---

- ⊙ +**23** milioni di posti di lavoro vulnerabili
- ⊙ Rallenta convergenza del tenore di vita:
  - Ad es. “divario di produttività” **20%**
- ⊙ Necessario +**2%** GDP globale per assorbire perdita posti di lavoro
- ⊙ Creati squilibri **strutturali** (tempi lunghi)
  - Crescita crea poca occupazione PS
  - E poca produttività nei PVS

# Tendenze globali (3/3) - Crisi

---

## I fase

- Shock iniziale
- Incentivi finanziari coordinati

## II fase

- Alto livello disavanzo pubblico + debito (PS)
- Misure austerita' per fiducia mercati

## III fase

- Austerita'+alta disoccupazione
- Rischio II diminuzione crescita e occ.

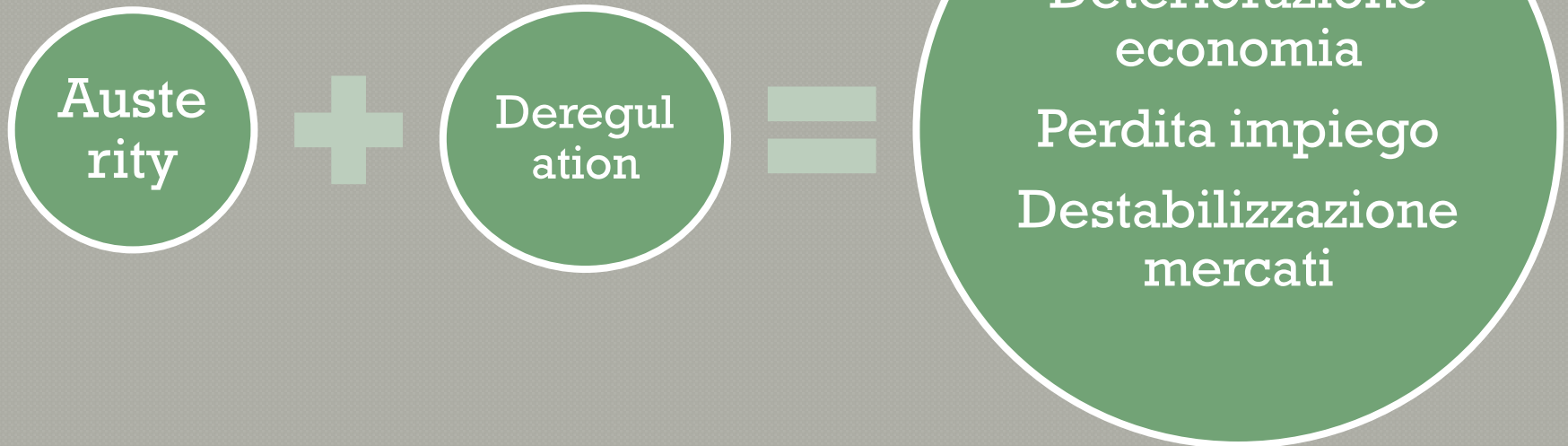
# Occorrerebbe:

---

- ◉ **Coordinare** gli interventi a livello globale
- ◉ Aggiustare e **regolamentare** il sistema finanziario
- ◉ Indirizzare gli **incentivi** verso l'occupazione
- ◉ **Incoraggiare** il settore privato a investire...
- ◉ ... senza mettere a rischio la **stabilita'** dei bilanci pubblici

# Austerity Trap (1/2)

---





# Austerity Trap (2/2)

---

## ⊙ **Austerity:**

- Crescita minore e piu' lenta
- + vulnerabilita'
- Contrazione del credito
- Contrazione degli investimenti

## ⊙ **Deregulation:**

- Fallimento nel rafforzare economia
- + ridondanza senza creare nuovi posti
- - neg. coll. = spirale negativa per salari

# Occorrerebbe:

---

- ◉ **Rafforzare** le istituzioni di Labour Market per far crescere salari in solido con produttività' (salari minimi)
- ◉ **Riavviare** il credito per le SME
- ◉ Promuovere impiego **PER** raggiungere obiettivi fiscali
- ◉ **Prediligere** strategie centrate su impiego-crescita
- ◉ **Evitare** che la finanza detti scelte politiche
- ◉ **Contrastare** lo squilibrio tra economia reale e della finanza:
  - Discutere assieme politiche economiche e sociali

# In sintesi

---

## ◉ Condizioni necessarie:

- Porre **l'impiego** al centro dell'agenda politica
- **Coerenza** tra politiche macroeconomiche, di impiego e sociali
- Accento sulla riduzione delle disuguaglianze economiche e sociali per una ripresa duratura

# In questo contesto:

---

- ◉ La funzione normativa dell'ILO riassume un carattere centrale
- ◉ Diventa prioritario promuovere il concetto di lavoro dignitoso

# ILO: funzione normativa (1/2)

---

- ◉ ILS, doppia funzione:
  - **Proteggere** i lavoratori contro condizioni di lavoro pericolose e gli abusi del mercato
  - Fungere da **stabilizzatore** automatico contro la volatilità della deregulation del mercato del lavoro (minimum standards)
- ◉ L'applicazione **universale** delle ILS è necessaria per evitare una concorrenza sleale tra le imprese:
  - Tende ad un modello di innovazione e produttività e non di sfruttamento

# ILO: funzione normativa (2/2)

---

- ◉ ILS non assoluti, ma un **'impegno'** verso la protezione globale dei lav. e un mercato del lavoro equo
- ◉ Alcune norme **non sono costose** da applicare (negoziazione collettiva)
- ◉ Altre sono necessarie per la **salute** (protezione maternità')
- ◉ Sono sempre flessibili

## **2. ILS e Diritti Umani**

---

# Cosa sono gli HR?

---

- ◉ Fanno parte del sistema legale (naz. e int.):
  - Prevede meccanismi di “enforcement”
- ◉ Non tutto ciò che può servire al benessere degli esseri umani può considerarsi HR:
  - Dignità umana: riconoscimento che tutti gli esseri umani l’hanno in comune e va rispettata
    - **UDHR**: *Whereas recognition of the inherent dignity and of the equal and inalienable rights of all members of the human family is the foundation of **freedom, justice and peace** in the world*
  - Anche i più deboli, nessuno vi è escluso *a limine*
  - Anche in tempo di guerra



# Processo di identificazione

---

1. I candidati devono essere identificati:
  - Screening tra quelli che possono avere **sostanza giuridica**
  - Diritto al turismo? Diritto alla felicità'?
2. Poi vanno resi giuridicamente vincolanti
  - Da UDHR 1948 a CCPR e CESCRC del 1966 (Bill of HR)
3. Poi vanno incorporati in un sistema giuridico che ne assicuri l'applicazione
  - *Where there is a right, there is a remedy*

# Punto di partenza: funzione dialettica

---

- ◎ **Inestricabilita'** tra HR e nascita degli Stati:
  - Da un lato lo Stato visto come una **protezione** da incessanti attacchi esterni per l'accaparrarsi di risorse
  - Dall'altro come una perenne **minaccia** per la vita, la liberta' e il benessere dei cittadini
- ◎ HR hanno una funzione dialettica per superare questa tensione

# HR ritardatari della storia

---

- Per secoli si e' pensato che ogni regolatore avrebbe inequivocabilmente e **fatalmente** curato gli interessi dei cittadini/sudditi
  - Influenza del cristianesimo
- Fino al XX sec. non esisteva nessuna istituzione internazionale capace di **monitorare**
  - Primo esempio la **Santa Alleanza** emersa dal Congresso di Vienna del 1815
- La protezione internazionale di HR non puo' essere dissociata dalla protezione nazionale
- Fu solo dopo la WW1 (1918) che fu avvertito il bisogno di definire il **ruolo dei governi** piu' accuratamente e di assegnare loro anche il compito di far rispettare I diritti dei cittadini

# Dal XVI sec. al 1776 (1/2)

---

- ◉ La vecchia dottrina considerava che la pace si ottenesse **negando ogni diritto dei cittadini** verso il governo che aveva il compito di farla rispettare
  - Non vi era nessun diritto di resistenza che i cittadini potessero evocare
  - Ma se la corruzione ascende al potere, tale costruzione collassa
- ◉ **Hobbes**: teorizzo' il diritto del potere sovrano (Leviatano) su tutti i membri della comunità, negando il diritto di resistenza di questi ultimi
  - Visione pessimistica (homo hominis lupus)
  - Sebbene spetti al Leviatano assicurare la vita e la proprietà dei suoi sudditi, esso non vi è costretto per legge

# Dal XVI sec. al 1776 (2/2)

---

- **Locke** inverte' questa visione, partendo dal concetto che tutti gli uomini sono per natura liberi, uguali e indipendenti
  - *Nobody can transfer to another more power than he has in himself...A man cannot subject himself to the arbitrary power of another*
  - Ognuno mantiene la sua **autonomia** dalla macchina dello Stato
  - Conseguentemente, la strada e' aperta per il riconoscimento di diritti fondamentali che l'individuo puo' **opporre** a richieste illegittime provenienti dallo Stato
- **Montesquieu** condivideva con Locke il bisogno di protezione dei cittadini da parte dello Stato ma invocava come garanzia per la liberta' di questi ultimi la rigida **separazione** dei poteri dello Stato
  - *La liberte ne consiste point a' faire ce que l'on veut. Dans un Etat, la liberte ne peut consister qu'a' pouvoir faire ce que 'on doit vouloir...*
  - Libertà associata alla regola della legge e non opposta ad essa

# Dal 1776 al 1914

---

- ◉ **Virginia Declaration of Right (1776)**

- *That all men are by nature equally free and independent and have certain inherent rights*
- Primo documento di politica costituente che prevede le idee di Locke

- ◉ **American Declaration of Independence (4 Luglio 1776)**

- We hold these truths to be self-evident that all men are created equal, that they are endowed by the Creator with certain unalienable rights, that among these are Life, Liberty and the pursuit of Happiness

- ◉ **Ovviamente anche nella francese *Declaration des Droits de l'Homme et du Citoyen* (1789) non c'e' piu' traccia di Hobbes, visto che non si poteva ridare allo Stato quello che era stato conquistato dai cittadini attraverso la Rivoluzione**

- *Art. 2: Le but de toute association politique est la conservation des droits naturels et insprecriptibles de l'homme*

- ◉ **Abolizione della schiavitù: Conferenza di Vienna (1815)**

- ◉ **Dopo Solferino (1863) nascita del diritto umanitario**

- ◉ **Ma aldilla' del diritto umanitario, nessun trattato su HR prima della WWI**



# Tra le due guerre

---

- Creazione della Lega delle Nazioni dopo Trattato di Pace di Versailles
  - Muta sui DH
  - Creazione dell'ILO perche' **Whereas universal and lasting peace can be established only if it is based upon social justice**
  - Per la prima volta viene affidato a un organismo sovranazionale il mandato di occuparsi del benessere e del miglioramento delle condizioni di vita degli esseri umani
- Drammatica accelerazione degli eventi a causa delle atrocita' della WW2
- Creazione UN
- Adozione della **UNDHR** nel 1948, per la prima volta nella storia dell'umanita' vide la luce un documento che definiva i diritti di ogni essere umano, indipendentemente dalla razza, colore, sesso, linguaggio o altro.

# International Bill of HR

---

- ◉ **UNDHR, 1948**
- ◉ **2 Conventions – CCPR, ICESR, 1966**
- ◉ **CERD, 1965**
- ◉ **CEDAW, 1979**
- ◉ **CAT, 1984**
- ◉ **CRC, 1989**



# Le 3 Generazioni di HR

---

## ○ Prima Generazione:

- HR “**negativi**” o liberta’ civili che ingiungono allo Stato di astenersi dall’interferire dalle liberta’ personali
- Libertà’ di espressione, etc

## ○ Seconda Generazione:

- HR “**positivi**” che richiedono allo Stato di provvedere ad alcuni servizi

## ○ Terza Generazione:

- Complessi e problematici
- Diritto allo sviluppo, all’ambiente, alla pace
- Mai inclusi in trattati internazionali, solo in legislazioni nazionali

# IS sono HR?

---

- In letteratura si distinguono 3 approcci:
  - **Positivistico**: un gruppo di diritti sono HR fintanto che appositi trattati li riconoscono come tale
  - **Strumentale**: guarda alle conseguenze dell'uso delle azioni strategiche (processi o attivismo)
  - **Normativo**: si basa sulla definizione di DH
- Circa la definizione si predilige quella di Tomuschat

# Confronto tra HR e ILS a partire dalla definizione di Tomuschat

## **HR**

---

- ◉ Promuovono e proteggono la dignità dell'uomo
- ◉ Sono legalmente vincolanti
- ◉ Contengono un rimedio

## **ILS**

---

- ◉ Promuovono l'agenda sul Lavoro Dignitoso
- ◉ Sono legalmente vincolanti
- ◉ Prevedono un rimedio (sistema di supervisione)

# Dimensione individuale e collettiva

## **HR**

---

- ◉ Diritto alla vita (ECHR, 1950)
- ◉ Diritto di associazione (ICCPR+ICESCR, 1966)

## **ILS**

---

- ◉ ILS su orario di lavoro (C1, 1919)
- ◉ Diritto di associazione (C87, 1948)

# ILS = ESR?

---

- ◎ ILS sembrerebbero emanare da ESR, ma hanno influenzato ugualmente CPR:
  - Lavoro forzoso
  - Liberta' di associazione
  - Discriminazione
- ◎ Lavoro Forzoso:
  - C105, 1957
  - ICCPR (art. 8), 1966

# Universalita' vs relativismo culturale

---

- ◉ ILS: >6,500 ratifiche
- ◉ ILS fondamentali ratificate da ~ 125 Stati
- ◉ Attenzione:
  - “Inquinamento” dall’Occidente (autori asiatici)
  - HR/ILS (protezione sociale) sarebbero “culturally specific”
- ◉ Tuttavia:
  - Tali argomenti non possono giustificare l’annichilimento degli HR

# Conseguenze

---

- ◎ **Se ILS sono HR → deregulation e' una violazione HR**
- ◎ Se ILS/HR vengono ratificati e non applicati:
  - Danneggia la **consapevolezza** universale sui HR
  - Danneggia seriamente la **reputazione** e la credibilita' internazionale dello Stato
- ◎ ILS/HR sono standard definitivi?
  - No, modernizzazione ed evoluzione devono influire

# **3. L'impatto della Global Governance (es. Etchical Consumption)**

---



# World Governance Indicators

---

1. Voice and accountability
2. Political stability and Absence of Violence
3. Government Effectiveness
4. Regulatory Quality
5. Rule of law
6. Control of Corruption

# EU's Generalised Scheme of Preferences (GSP)

---

- ◉ Disegnato per facilitare l'accesso ai mercati europei dei PVS
- ◉ Tramite forti agevolazioni o sgravi fiscali
- ◉ EBA arrangement: **Everything but Arms**
- ◉ Basato su indicatori di compliance rispetto a:
  - Human Rights Conventions
  - International Labour Standards (8 fundamental)

# Ethical Consumerism

---

- ◉ Un fenomeno che le imprese non possono piu' ignorare
- ◉ Con il quale i governi devono fare i conti
- ◉ Conseguenze profonde sul mercato del lavoro e in termini di competitivita'
- ◉ Forte rischio di effetto a catena
- ◉ Booster per le riforme
- ◉ Evitare scorciatoie istituzionali

# **4. Nuove forme di discriminazione sul lavoro**

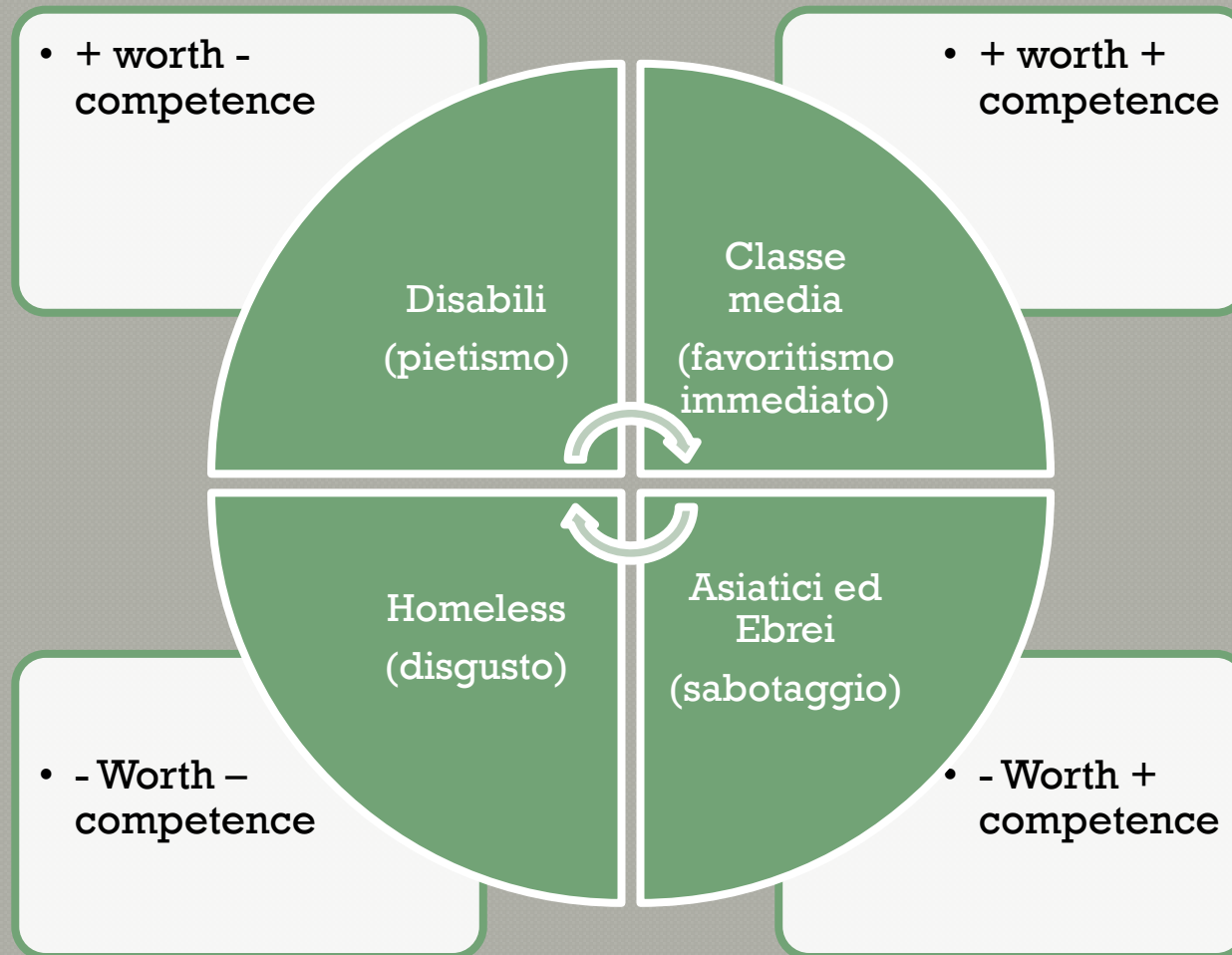
---

# Nuovi pregiudizi?

---

- ◉ ILO introduce il concetto di “moving target”
  - Sesso, razza (emigrazione), HIV, religione (ultima decade)
- ◉ Ma anche la legislazione sulla discriminazione sul lavoro rischia di essere obsoleta
- ◉ Le “eterne” categorie della discriminazione ricordate, in realta’, possono essere sostituite da altre.
  - Modello “Princeton University”

# Modello Princeton



# Conseguenze

---

- ◉ Basati su sentimenti perlopiu' inconsci (emozioni, ammirazione, disgusto, pietà')
- ◉ Nuovo "challenge" per i manager
- ◉ Rendersi conto che i **bia**, i pregiudizi non vanno trattati tutti allo stesso modo
- ◉ Riconoscere se si e' stati oggetto di favoritismo (**inclusive leadership** e' anche autocritica)

# Considerazioni finali

---



# Considerazioni finali (1/3)

---

- ◉ **'Business as usual' non e' + un'opzione**
  - Osare, innovare, scendere a patti, non imporre + niente, utilizzare relativismo culturale, ecc.
- ◉ **Mettere l'uomo (e non il profitto) al centro delle politiche**
  - Tensioni sono fortissime
  - Privilegiare il pubblico almeno nei servizi ess.
- ◉ **Escogitare vero sistema di controllo per la giustizia sociale**
  - Capitalizzare sforzo democratico dell'ILO
  - ILO/WTO/Bretton Woods devono unirsi

# Considerazioni finali (2/3)

---

- ◉ Nei PVS c'è sviluppo e crescita, ma anche tantissima miseria:
  - Divario sempre + grande tra classi alte e basse
  - Non ci si può dimenticare di centinaia di milioni
- ◉ Alternative sono possibili (Brasile)

# Considerazioni finali (3/3)

---

- ◉ L'attuale crisi e' una crisi di distribuzione
- ◉ Linguaggio dello sviluppo e' cambiato:
  - Agenda for change, crescita sostenibile, coerenza politica,
  - Nuovi principi: ownership, partnership, reciprocal engagement, dialogue, best value
- ◉ Italia ai margini, eppure...