

**Allegato B: modello di presentazione**

ESEMPIO DI BUONA PRASSI	
TEMA	Promozione cultura della Sicurezza
TITOLO DELLA SOLUZIONE	Premio "Idea Sicura"
AZIENDA/ORGANIZZAZIONE	Sofidel S.p.A.
N. DI LAVORATORI	dipendenti Italia: 1150
Paese	Italia
Indirizzo	Via di Lucia, 23 - 55016 Porcari - Lucca
Tel.	0583 2684 (centralino)
Fax	0583 290893
Nome del referente che rappresenta la direzione	Ing. Barbara Pieroni
E-mail	barbara.pieroni@sofidel.it
Nome del referente che rappresenta i lavoratori	coinvolgimento degli RLS degli stabilimenti (vedere bando del concorso)
E-mail	/
FORNITORE DELL'INFORMAZIONE (solo se diverso da quanto sopra)	
Paese	
Indirizzo	
Tel.	
Fax	
E-mail	
Referente	
SETTORE (Codice NACE)	Sub Section DE - 21
Privato/pubblico/parzialmente privato	Privato
COMPITO	Tutti i luoghi/attività degli stabilimenti italiani
PROBLEMATICA (pericolo/rischio/esito)	Riduzione dei livelli di rischio al fine della riduzione degli infortuni
SOLUZIONE (misura/e di prevenzione adottata/e)	Le prime 3 "idee"/proposte vengono premiate durante una cerimonia (vedere bando del concorso)
EFFICACIA DEI RISULTATI	Realizzazione delle prime 3 "idee" vincenti
FATTORE/I DI SUCCESSO	Coinvolgimento di tutti i lavoratori nella prevenzione

Campagna 2012-13 "Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi"  
 Procedura di selezione dei premi europei per le buone prassi

<b>COSTI/BENEFICI</b> (compresi benefici e costi umani, sociali ed economici)	<i>COSTI: risorse interne + Tipografia</i> <i>benefici: riduzione livelli di rischio attraverso il coinvolgimento di tutti i lavoratori</i>
<b>OVE POSSIBILE, ALLEGARE FOTO e/o ILLUSTRAZIONI DELL'ESEMPIO DI BUONA PRASSI; IL MATERIALE VISIVO È PARTICOLARMENTE UTILE PER LA GIURIA</b> (per es. foto di un ambiente lavorativo di nuova concezione, illustrazioni estratte da materiale relativo alle politiche attuate o alla formazione). <i>Vedere file allegati</i>	
<b>INDICARE CHI DOVREBBE RICEVERE IL PREMIO</b>	<input type="checkbox"/> L'impresa <input type="checkbox"/> Il fornitore dell'informazione <input checked="" type="checkbox"/> Altri <i>Direttore Risorse Umane e Sicurezza</i>

Premio  
**idea...**  
**...sicura!**  
2012

*Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla Segreteria del Premio "Idea Sicura"  
([barbara.pieroni@sofidel.it](mailto:barbara.pieroni@sofidel.it) / [michel.morganti@sofidel.it](mailto:michel.morganti@sofidel.it))*



**Contribuisci anche tu alla riduzione  
dei rischi nel tuo ambiente di lavoro!**

# Premio "idea sicura"



<<PRINCIPI DI SICUREZZA>>

## Bando di concorso 3<sup>a</sup> Edizione - Anno 2012

### 1. Premessa

La promozione della Salute e Sicurezza sul posto di lavoro rappresenta per le aziende del Gruppo Sofidel, prima che un obbligo giuridico, un imperativo etico. Costituisce pertanto una nostra assoluta priorità diffondere, all'interno delle nostre imprese, la **cultura della Sicurezza** attraverso il potenziamento di vari strumenti in grado di determinare reciproca fiducia, comprensione e consapevolezza. Il nostro intento è quello di lavorare, con spirito di squadra, in modo da raggiungere, uniti, l'obiettivo comune.

### 2. Il premio "idea sicura"

Coerentemente con i principi guida ed i valori relativi alla Sicurezza del Gruppo Sofidel, considerato il successo dell'iniziativa della prima e della seconda edizione, anche per l'anno 2012 viene bandito il Premio "**Idea Sicura**".

Il concorso a premi consiste nell'elaborazione di proposte, suggerimenti, idee e soluzioni di tipo tecnico/organizzativo/gestionale o comportamentale **concretamente e realisticamente attuabili** in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro da parte di tutto il personale del Gruppo Sofidel Italia; proposte che siano in grado di apportare un significativo miglioramento delle condizioni di Sicurezza e di benessere organizzativo.

Si esplicitano, qui di seguito, i principi e i criteri fondamentali in materia di Sicurezza sul lavoro che il Gruppo Sofidel intende perseguire:

1. Evitare i rischi;
2. Valutare i rischi che non possono essere evitati;
3. Eliminare o ridurre in misura accettabile i rischi alla fonte;
4. Adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione. Ciò con particolare riferimento all'attenuazione del lavoro monotono e del lavoro ripetitivo e alla riduzione degli effetti di questi lavori sulla Salute;
5. Tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
6. Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che è meno pericoloso;
7. Programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
8. Dare la priorità alle misure di protezione collettive rispetto alle misure di protezione individuale;
9. Impartire adeguate istruzioni ai lavoratori ed attuare continui piani di informazione, formazione e addestramento.

Tutta l'Azienda, sia ai livelli dirigenziali che a quelli operativi, deve attenersi a questi principi, in particolare quando devono essere prese delle decisioni o fatte delle scelte e, in seguito, quando le stesse devono essere attuate.

EMI STEFANI

LUIGI LAZZARESCHI

## 7. Criteri di valutazione e punteggio

Ai fini del calcolo del punteggio vengono applicati i criteri riassunti nella successiva griglia di valutazione. Il punteggio finale è ottenuto dalla sommatoria dei punteggi riportati in relazione ad ogni singolo criterio.

Per gli appartenenti alla categoria “casco” il punteggio finale è il risultato della sommatoria dei singoli punteggi decurtata dello spread (15% sul punteggio ottenuto) che tiene conto delle maggiori conoscenze che gli stessi hanno nel settore Sicurezza rispetto gli appartenenti alla categoria “cuffie”.

La proposta vincente risulta quella che ottiene il maggior punteggio finale ad insindacabile giudizio della **commissione valutatrice esterna**.

1. Livello di rischio dell'area di riferimento	Alto (10)	Moderato (7)	Medio (4)	Lieve (1)	
2. Grado di attenuazione del rischio	Elevato (10)	Alto (8)	Moderato (6)	Medio (4)	Basso (2)
3. Impatto della misura sugli indici di gravità e di frequenza aziendali relativi alla tipologia di rischio	Elevato (10)	Alto (8)	Moderato (6)	Medio (4)	Basso (2)
4. Rapporto costi-benefici sia economici che gestionali	Alto (10)		Medio (5)	Basso (1)	
5. Misura che incide sul rischio	Alla fonte (10)		o Meno (5)		
6. Tipo di misura	Collettiva (10)		Individuale (5)		
7. Grado di incidenza sulla cultura organizzativa (acquisizione di consapevolezza)	Alto (10)		Medio (5)	Basso (1)	
8. Grado di replicabilità sugli stabilimenti	Elevato (10)	Alto (8)	Moderato (6)	Medio (4)	Basso (2)
9. Numero lavoratori coinvolti	> 90% (10)	> 50% (8)	50% (6)	<50% (4)	<10% (2)
10. Coerenza con i principi di Sicurezza del Gruppo Sofidel (vedere allegato A)	Alto (10)		Medio (5)	Basso (1)	

## 8. Commissione valutatrice

La Commissione di valutazione è composta da:

1. Coordinatore interno (senza diritto di voto), Direttore Risorse Umane Organizzazione & Sicurezza o suo delegato
2. Direttore dell'Ex-ISPEL - sede di Lucca, o suo delegato
3. Direttore dell'INAIL – sede di Lucca, o suo delegato
4. Due componenti dell'Organismo Paritetico Provinciale designati dallo stesso, uno di nomina dell'Associazione degli Industriali ed uno di nomina delle organizzazioni sindacali.

Durante la prima seduta la commissione nomina il presidente, il cui voto in caso di ex-aequo vale doppio. La commissione potrà richiedere agli interessati ulteriori dettagli mirati ad una migliore comprensione delle proposte avanzate.

In particolare il concorso prevede due tipologie di partecipanti:

-  Categoria “**Casco**”, composta da Plant Manager/Delegati alla Sicurezza, RSPP, RLS, Capi intermedi di produzione/manutenzione, Dipartimento Salute & Sicurezza di Gruppo.
-  Categoria “**Cuffie**”, composta da tutti gli altri dipendenti aziendali.

Chi vuole partecipare al concorso, dovrà compilare il modulo (vedere inserto nella parte centrale dell'opuscolo) che sarà collocato nei dispenser denominati “**Idea Sicura**” presenti sia in area produzione che in area uffici. Tale modulo dovrà essere consegnato in busta chiusa al proprio RSPP o RLS. Per i dipendenti Sofidel verrà collocato, nella saletta del caffè al piano 1° della sede, oltre al dispenser dei moduli, anche un apposito contenitore per la riconsegna.

RSPP o RLS dovranno inserire il modulo nella busta predisposta e farlo pervenire alla Segreteria del premio “**Idea Sicura**”, presso Sofidel, entro 3 giorni dalla ricezione e con ogni mezzo utile (posta interna o consegna a mano). Per quanto riguarda le buste ricevute il giorno di scadenza del concorso, le stesse dovranno essere consegnate alla Segreteria entro il termine. Per Sofidel le buste saranno prelevate dall'apposito contenitore solamente dalla Segreteria del Premio.

La Segreteria del premio “**Idea Sicura**”, viene gestita da Barbara Peroni, Responsabile Tecnico, Organizzativo HS, che provvederà ad inviare, in via riservata, al Delegato alla Sicurezza ed al relativo COM Italia, una copia dei moduli di competenza. La proposta presentata può essere corredata da documentazione a supporto come filmati, fotografie, disegni, relazioni od altro.

L'idea dovrà essere innovativa rispetto ad eventuali progetti già pianificati o in fase di sviluppo.

### 3. Finalità del concorso

Il Gruppo Sofidel è fermamente convinto che la Sicurezza rappresenti un impegno di tutti e che ognuno di noi sia parte attiva del cambiamento.

Questo concorso ha l'obiettivo di:

- **incentivare**, motivare e rendere consapevole tutto il personale del Gruppo Sofidel Italia relativamente alla possibilità di individuare soluzioni tecniche/organizzative/gestionali o comportamentali all'interno del proprio ambiente di lavoro, coerenti rispetto ai principi di Sicurezza del Gruppo (*vedere allegato A*);
- **coinvolgere** ogni livello aziendale e rendere tutti partecipi dei miglioramenti nell'ambito della Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro;
- **promuovere** la diffusione della cultura della Sicurezza anche con la finalità di ridurre gli infortuni sul lavoro e gli incidenti in generale.

### 4. Modalità di partecipazione al progetto

Le proposte inviate in busta chiusa alla Segreteria del premio "**Idea Sicura**" presso Sofidel, dovranno giungere entro il **30 settembre 2012** e verranno esaminate nel corso del mese di novembre. Tutte le proposte che perverranno oltre la data ultima per la consegna, saranno esaminate nell'anno successivo. Costituiscono proposte valide per il progetto tutte quelle che perverranno in maniera non anonima e contenenti tutti gli estremi indicati nel modulo inserito al centro dell'opuscolo.

La proposta potrà essere formulata sia dai singoli dipendenti che da gruppi di essi, composti al massimo da tre persone.

### 5. Il Premio

Il premio consiste in un **viaggio** per due persone a Roma (venerdì, sabato e domenica) in albergo con trattamento in pensione completa. E' previsto il rimborso dei mezzi pubblici per il soggiorno nella capitale italiana.



### 6. Modalità di erogazione dei premi e casi particolari

Il premio sarà assegnato al progetto che la commissione riterrà più meritevole rispetto ai criteri di valutazione riassunti nella griglia di seguito illustrata nonché rispetto ai principi di Sicurezza del Gruppo. Le proposte che non otterranno almeno la metà + 1 dei punti massimi teoricamente attribuibili, non concorreranno al premio. Il premio verrà ritirato dal singolo e/o gruppo vincitore in sede di premiazione. Il viaggio dovrà essere effettuato entro un mese dall'erogazione del premio o eventualmente posticipato contattando direttamente il Travel Office Sofidel. Si terrà una cerimonia di premiazione alla presenza dei vertici aziendali dove saranno inoltre convocati, oltre ai componenti la Commissione giudicatrice, i primi 30 classificati, i COM Italia, i Delegati alla Sicurezza, i medici competenti, gli RSP, gli RLS e RSU degli Stabilimenti interessati. Tutte le proposte formulate saranno comunque discusse ed esaminate in occasione degli incontri che mensilmente le varie direzioni aziendali e i rispettivi RLS dedicano ai temi di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro. Alle stesse riunioni saranno chiamati a partecipare i vari proponenti. Si rende noto che il concorso verrà ritenuto valido se perverranno **almeno 10 proposte con contenuti diversi**.

Casi particolari:

Ex equo: in tale caso tutti i vincitori hanno diritto allo stesso premio.

# MODULO DI PARTECIPAZIONE

(Staccare e consegnare a RSPP o RLS)

Premio

# idea... ...sicura!

2012

Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla Segreteria del Premio "Idea Sicura"

([barbara.pieroni@sofidel.it](mailto:barbara.pieroni@sofidel.it) / [michel.morganti@sofidel.it](mailto:michel.morganti@sofidel.it))



SOFIDEL

**Contribuisci anche tu alla riduzione  
dei rischi nel tuo ambiente di lavoro!**

*Stampa e realizzazione grafica Sofidel S.p.A. - Copyright 2012 - All rights reserved*

*Sofidel S.p.A. - Via di Lucia, 23 - 55016 Porcari (LU) Italy - Ph: +39 0583 2681  
[www.sofidel.it](http://www.sofidel.it) - [info@sofidel.it](mailto:info@sofidel.it)*

