

## REQUISITI DEI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

*approfondimento di pagina 56*

Requisiti dei modelli di organizzazione e gestione stabiliti dall'articolo 30 del d.lgs. 81/2008:

1. Adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi a:
  - a) rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi ad attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici, biologici;
  - b) attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
  - c) attività di natura organizzativa (es. emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazione dei RLS);
  - d) attività di sorveglianza sanitaria;
  - e) attività di informazione e formazione dei lavoratori;
  - f) attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;
  - g) acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
  - h) periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.
2. Presenza di idonei sistemi di registrazione dell'avvenuta effettuazione delle attività di cui al punto 1.
3. Articolazione di funzioni, per quanto richiesto dalla natura e dimensioni dell'organizzazione e dal tipo di attività svolta, che assicuri le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio, nonché un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.
4. Presenza di idoneo sistema di controllo sull'attuazione del modello e sul mantenimento nel tempo dell'idoneità delle misure adottate.
5. Effettuazione di riesame ed eventuale modifica del modello in caso di violazioni significative delle norme di SSL oppure di mutamenti nell'organizzazione aziendale e nell'attività, in relazione al progresso scientifico e tecnologico.

