

SANZIONI PER IL MEDICO COMPETENTE (TITOLO I DEL D.LGS. 81/2008 E S.M.I.)

approfondimento di pagina 31

Violazione	Sanzione
Inosservanza delle disposizioni di: <ul style="list-style-type: none"> - consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in possesso; - consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio e fornirgli indicazioni su come conservarla 	Arresto fino a 1 mese/ Ammenda 200 – 800 euro
Inosservanza delle disposizioni di: <ul style="list-style-type: none"> - programmare ed eseguire la sorveglianza sanitaria ove prevista; - istituire, aggiornare e custodire le cartelle sanitarie e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria; - fornire informazioni ai lavoratori (e al RLS) sul significato della sorveglianza sanitaria 	Arresto fino a 2 mesi/ Ammenda 300 – 1200 euro
Inosservanza delle disposizioni di: <ul style="list-style-type: none"> - collaborare alla valutazione dei rischi; - visitare gli ambienti di lavoro almeno 1 volta l'anno o a cadenza diversa 	Arresto fino a 3 mesi/ Ammenda 400 – 1600 euro
Inosservanza delle disposizioni di: <ul style="list-style-type: none"> - informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e rilasciare, a richiesta dello stesso, copia della documentazione sanitaria; - comunicare per iscritto i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria nel corso della riunione periodica 	Sanzione amministrativa 600 – 2000 euro



Violazione	Sanzione
Mancata trasmissione, entro il primo trimestre dell'anno successivo, delle informazioni dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, ai servizi competenti per territorio	Sanzione amministrativa 1000 – 4000 euro
Inosservanza delle disposizioni di: <ul style="list-style-type: none"> - non effettuare le visite mediche: per accertare stati di gravidanza; negli altri casi vietati dalla normativa vigente; - allegare alle cartelle sanitarie e di rischio gli esiti delle visite mediche; - esprimere il giudizio di idoneità per iscritto, dandone copia al lavoratore e al datore di lavoro 	

