

LAVORARE NEGLI SPAZI CONFINATI: la necessità di un approccio sistemico

Confindustria Rimini 28 giugno 2012

Riccardo Ponasso
HSEQ Manager

I temi:

- Normazione presente
- Pericoli e rischi conosciuti, ma interagenti
- Tecnologie disponibili e accessibili
- Attività manutentive labour intensive
- Outsourcing
- Qualifica soggetti esterni
- Ambiente di lavoro complesso
- Gestione emergenze
- Gestione interferenze
- Formazione, consapevolezza, competenza

Argomento pluri-normato:

- DPR 547/55, DPR 303/56, DPR 164/56
- D.Lgs. 81/08
- Linea guida ISPESL 2009
- Circolare MinLavoro 42/2010
- Circolare MinLavoro 13/2011
- DPR 177/2011

Pericoli e rischi conosciuti, ma interagenti

Elementi di criticità:

- Natura molto varia degli ambienti
- Tipologia di attività a cui sono destinati
- Caratteristiche delle sostanze potenzialmente presenti anche quelle “occulte/subdole” (anidride carbonica, azoto,...)

Ambiente lavoro complesso:

- Siti industriali variegati e con parcellizzazione delle attività (Plurisocietari)
- Ambienti non presidiati o localizzati in contesti non industriali
- Siti in decommissioning

Outsourcing/Qualifica soggetti esterni

- Catene subappalto lunghe
- Necessità di processi di qualifica non solo documentali

Gestione interferenze

- Permessi di lavoro e/o DUVRI come strumento operativo e non come atto burocratico
- Formazione completa all'utilizzo del PdL
- Riunioni iniziali tutte le mattine o in caso di variazioni operative sostanziali
- Applicazione completa delle procedure LOTO

Pianificazione
azioni di crescita
e miglioramento

Azioni di
commitment e
rinforzo
consapevolezza

Obiettivi e piani
di azione per
colmare gap

Job description e
deleghe
gestionali e
operative

**OBBLIGHI
DATORE di
LAVORO**

Procedura
formazione e
informazione

Sessioni
addestramento in
campo

Procedura
affiancamenti

Gestione e
addestramento
DPI III
Cat./strumentazio
ne

**OBBLIGHI
DIRIGENTE**

Organigramma di
cantiere

Istruzioni
operative "snelle"
di cantiere

Check list
integrative
amministrative e
tecniche

**OBBLIGHI
PREPOSTO**

Socializzazione dei
risultati audit
Reportistica L, NL

Diffusione di
metodi standard
semplici per analisi
NC

Riesame direzione

**OBBLIGHI
HSE**



Quindi

- Un impegno forte, condiviso e coerente dal vertice alla base;
- La consapevolezza di un tema (più di tutti gli altri) che attraversa trasversalmente tutte le funzioni aziendali e gli attori esterni (committente e fornitori)
- Le spese in formazione, addestramento, attrezzature, DPI devono essere viste realmente come investimento;
- Interazione forte, reale e non di conserva con la committenza;
- Azioni, virtuose, non standard di qualifica appaltatori;