

DONNE – SALUTE – LAVORO

*Ricerca sulla condizione delle donne
divenute invalide a seguito
di infortunio sul lavoro o malattia professionale*

Roberta Vaia
29 ottobre 2009

GRUPPO DONNE SALUTE E LAVORO



I. LE RAGIONI DEL PROGETTO

I percorsi di chi diviene disabile da lavoro seguono strade complicate e poco chiare anche sotto il profilo normativo

Progetto
DONNE – SALUTE - LAVORO

finalità

Conoscitive , Propositive, informative

obiettivo

Oggetto di confronto e diffusione tra soggetti istituzionali

scopo

Favorire il miglioramento dei percorsi volti a una ricollocazione lavorativa adeguata



GRUPPO DONNE SALUTE E LAVORO



2. IL PROGETTO

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICO-
GIURIDICA e degli studi già realizzati

I fase: Analisi della documentazione tecnico-giuridica

Maggior approfondimento
Ricostruzione del flusso operativo

- legge 12 marzo 1999, n.68
- D.P.C.M. 13 gennaio 2000
- circolare n.4/2000
- decreto legislativo 23 febbraio n.38
- circolare n.41/2000
- decreto del Presidente della Repubblica 10 ottobre, n.333
- regolamento di attuazione del decreto legislativo del 23/02/2000, n.38 art.24
- circolare n. 150/2001
- circolare n. 66/2001
- modifiche ed integrazioni al Regolamento di attuazione dell'art.24 D.L.vo 38/2000
- decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81



GRUPPO DONNE SALUTE E LAVORO



IL PROGETTO

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICO-GIURIDICA e degli studi già realizzati

INTERVISTE ad un gruppo di donne colpite da infortunio sul lavoro o da malattia professionale

II fase: Interviste

Integrare le conoscenze analizzando, attraverso la ricostruzione dei casi, i percorsi seguiti

CRITERI DI SELEZIONE UTILIZZATI:

- percentuale di invalidità $\geq 16\%$
- anno di denuncia dell'evento all'Inail compreso tra il 2000 e il 2007
- età delle donne tra 18 e 55 anni
- residenza nelle province di Milano, Lodi e Monza

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICO-GIURIDICA e degli studi già realizzati

INTERVISTE ad un gruppo di donne colpite da infortunio sul lavoro o da malattia professionale

GRUPPI DI DISCUSSIONE

III fase: Gruppi di discussione

Approfondire alcuni temi emersi durante le interviste con una metodologia più puntuale

ARGOMENTI TRATTATI:

- condizioni e vissuti al momento dell'evento disabilitante
- condizioni e vissuti al rientro al lavoro
- proposte di miglioramento

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICO-GIURIDICA e degli studi già realizzati

INTERVISTE ad un gruppo di donne colpite da infortunio sul lavoro o da malattia professionale

GRUPPI DI DISCUSSIONE

ANALISI E PROPOSTE

PERCORSI DI ORIENTAMENTO E RICOLLOCAZIONE

3.PRINCIPALI EVIDENZE EMERSE

I gruppo

Vuoti, contraddizioni, carenza di informazioni

II gruppo

Il rientro al lavoro

III gruppo

La persona

LA DOPPIA VALUTAZIONE

Nuove tabelle → art. 13 D.L.vo 23/02/2000 n. 38; D.M. 12/7/2000

Vecchie tabelle → T.U. 30/06/1965 n. 1124

**Valutazione del grado di
Invalidità utilizzando le
NUOVE TABELLE**

punteggio
< 21%

punteggio
≥ 21%

**Nuova valutazione con
VECCHIE TABELLE**

IL CERTIFICATO DI VALUTAZIONE DELLE CAPACITÀ LAVORATIVE RESIDUE

... questo sconosciuto

D.P.C.M. 13/01/2000 ex L.68

Una volta “chiuso infortunio” può essere rilasciata la valutazione delle capacità lavorative residue e la relazione conclusiva da parte dell’Inail

**Su richiesta
del lavoratore**

**Su informativa
Inail**

IL CERTIFICATO DI VALUTAZIONE DELLE CAPACITÀ LAVORATIVE RESIDUE

Nella nostra ricerca ...



NEL TEMPO DI MANIFESTANO ALTRE PATOLOGIE LEGATE ALL'INFORTUNIO o a MALATTIA PROFESSIONALE ... le strade "alternative"

Nella nostra ricerca ...



NEL TEMPO DI MANIFESTANO ALTRE PATOLOGIE LEGATE ALL'INFORTUNIO o a MALATTIA PROFESSIONALE

Al momento della chiusura andrebbe data l'informazione ai lavoratori ... diversamente non tutti sono nelle stesse condizioni di poter agire

Al momento dell'incidento diagnosi più puntuali da parte del personale medico

... e se insorgono ALTRE PATOLOGIE NON legate all'infortunio o malattia professionale?

Le due valutazioni rimangono indipendenti dando luogo, in genere, a benefici inferiori rispetto ad una valutazione complessiva dei danni

... È PROPRIO VERO CHE POSSO SVOLGERE LA MIA VECCHIA MANSIONE?

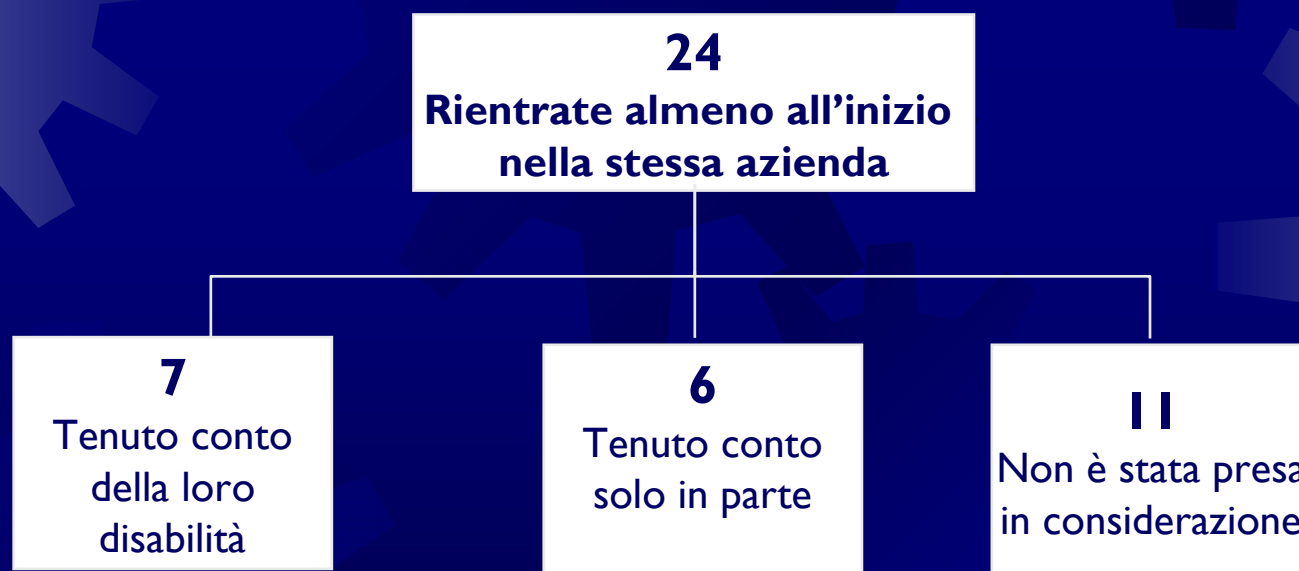
L'incertezza riguarda la competenza sulla

- valutazione delle abilità residue
- sulla verifica delle condizioni di lavoro
- sulla possibilità di opporre ricorso per incompatibilità tra menomazione e mansione
- sulle tutele contrattuali

Mentre per il disabile civile queste funzioni sono svolte dalle Province con supporto delle Asl non è altrettanto chiaro chi debba svolgere un analogo compito per il disabile da lavoro

... È PROPRIO VERO CHE POSSO SVOLGERE LA MIA VECCHIA MANSIONE?

Nella nostra ricerca ...



... È PROPRIO VERO CHE POSSO SVOLGERE LA MIA VECCHIA MANSIONE?

Nella nostra ricerca ...



... E SE NON CI SONO ALTRE MANSIONI COMPATIBILI?

- Chi informa e quando le lavoratrici e il datore di lavoro in merito alle tutele previste dalla L.68?
- Chi controlla l'effettiva impossibilità, da parte della lavoratrice, allo svolgimento della propria mansione?
- Chi verifica la non presenza in azienda di mansioni alternative?
- È possibile prevedere un percorso che possa evitare la necessità di licenziamento e il passaggio diretto ad altra azienda?

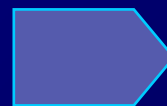
% DI INVALIDITÀ INFERIORE AL 33%
... terra di nessuno

Quali sono le tutele per le lavoratrici che avendo un grado di invalidità non sufficiente per il ricorso ... ma una condizione di capacità lavorative comunque limitate?

Il Dlgs 81/08 apre in questo senso nuove prospettive
ma l'applicazione di questo aspetto richiederebbe il
supporto e il controllo di strutture competenti

LA RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

RUOLO
INAIL



“facilitatore” del reinserimento
lavorativo attraverso percorsi di
riqualificazione professionale



Consulenza alla persona e nel fare da
trait d'union con i servizi della
Provincia, il N.I.L. e l'ANMIL

LA RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

- Si riescono a raggiungere tutte le lavoratrici?
- La lavoratrice che segue percorsi di riqualificazione professionale nel periodo di transizione da un'azienda all'altra può godere di ausili tecnici predisposti dall'Inail?
- Come sono finanziati i progetti formativi di riqualificazione professionale e per l'abbattimento di barriere architettoniche?
- Come si svolgono concretamente?

RAPPORTI CON COLLEGHI E DATORE DI LAVORO

Nella nostra ricerca ...

Durante l'assenza per l'infortunio i rapporti sono rimasti tutto sommato buoni.



Al rientro emerge una grande difficoltà a recuperare i rapporti all'interno del posto di lavoro

BISOGNO DI SUPPORTO A 360°

- Capire o compilare pratiche e documenti
- Possibilità di conoscere i propri diritti
- Maggior supporto al momento dell’inserimento lavorativo
- Aiuto nella gestione delle incombenze domestiche
- Sostegno psicologico per sé e per la propria famiglia

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

- **DEFINIZIONE DEI RUOLI ISTITUZIONALI E DEI MODELLI ORGANIZZATIVI**

... competenza unica Inail o competenze suddivise tra Asl, Inail e Provincia?

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

■ INTERVENTO LEGISLATIVO SULLE NORMATIVE VIGENTI (legge 68/99 ma anche D. L.vo 81/08)

... quando si deve applicare o no il periodo di comporta dopo infortunio o malattia professionale,

... se vi sia o meno una reale parità nel riconoscimento delle percentuali di danno fra invalidità lavorativa e invalidità civile,

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

■ RIDEFINIZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DOPO L'INFORTUNIO

... per tutte le lavoratrici

... essere supportate e non lasciate a sé stesse al rientro nella stessa azienda o nella ricerca di un nuovo lavoro

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

■ INFORMAZIONI PRECISE, ESAURIENTI, COMPRENSIBILI

- ... contatto diretto e continuativo con un'unica figura esperta nell'ambito Inail,
- ... informazioni di base tramite dei primissimi "punti informativi" visibili da subito,
- ... usufruire da subito di un opuscolo informativo con i riferimenti e i sostegni utili, tutto il percorso per la valutazione e il riconoscimento dell'invalidità e i relativi diritti

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

- **SPORTELLLO TERRITORIALE** (punto unico di accesso ai servizi)
 - ... in grado di porsi come sistema di informazione e orientamento
 - ... attivare e tenere rapporti con tutte le strutture e figure coinvolte

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

■ RICONOSCIMENTI DELLE PERCENTUALI DI INVALIDITÀ

... possibilità di veder riconosciuto effettivamente il danno esistenziale oltre quello biologico

... poter cumulare i danni di invalidità da lavoro con quelli di invalidità civile,

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

- ASSISTENZA E PRESTAZIONI COMPRENSIVE DI UN IDONEO SUPPORTO PSICOLOGICO

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

■ GARANTIRE UNA FORMAZIONE DI RIQUALIFICAZIONE ADEGUATA

... che effettivamente serva per acquisire nuove mansioni

... per avere contatti con nuove aziende,

... che sia adeguata anche sotto il profilo della retribuzione, sia che si tratti di stage, borsa lavoro o tirocinio

4 - PROPOSTE e SOLLECITAZIONI

- RILEVAZIONI IDONEE, CON ELABORAZIONI SISTEMATICHE

... come supporto per la valutazione e l'azione dei diversi soggetti



Conoscere le difficoltà non significa rassegnarsi ma assumere un impegno più vigoroso

(P.C.)