

# Dipendenze e lavoro



# Dipendenze e lavoro



- Alcool e tossicodipendenze
- L'accertamento delle tossicodipendenze nelle mansioni a rischio
- La posizione del sindacato confederale
- Il nostro ruolo

# Dipendenze e lavoro

- E' necessario salvaguardare l'integrità della persona – lavoratore
- E' necessario evitare che condotte scriteriate di alcuni determinino infortuni sul lavoro (**principio della responsabilità personale**)
- Il lavoratore, la lavoratrice non è solamente titolare di diritti e tutele, ma anche soggetto attivo e oggetto di doveri

# Dipendenze e lavoro



- Articolo 20 del d.lgs. 81/08 : *“ogni lavoratore deve prendersi cura della **propria salute** e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro”*

# Alcool



Sotto l'effetto dell'alcool:

- diminuisce la capacità di concentrazione
- tutte le reazioni rallentano
- la capacità visiva diminuisce
- si tende a sopravvalutare le proprie capacità

In questa situazione i rischi d'infortunio (far male a sé e agli altri) s'accrescono notevolmente!

# Alcool



- Art. 15 della legge 125/01 : per talune mansioni a rischio è vietato assumere e somministrare bevande alcoliche
- I controlli alcolimetrici possono essere effettuati dal solo medico competente o dai medici dei servizi di prevenzione delle A-USL
- Provvedimento attuativo del 16/3/2006 (conferenza Stato-Regioni n. 2450)

# Alcool



- Il provvedimento non definisce cosa si intenda per assunzione e somministrazione
- Le azioni poste in atto sono esclusivamente di tipo preventivo e promozionale ...
- **Il divieto assoluto di assunzione / somministrazione è contraddetto dal d.lgs. 81/08**
- **Allegato IV – 1.11.3.3 – è tuttavia consentita la somministrazione di modiche quantità di birra e vino nelle mense aziendali**

# Alcool



Mansioni a rischio per le quali è (dovrebbe essere) vietata la somministrazione di alcool nelle mense e nei bar aziendali ...

- Gasisti
- Vendita fitosanitari
- Vigili del fuoco
- Manutenzione ascensori
- Dirigenti e preposti in impianti a rischio di incidenti rilevanti
- Mansioni sanitarie (medici, infermieri, operatori socio-sanitari, ostetrica ecc.)
- Insegnanti
- Guardie giurate
- Lavoratrici/tori in asili nido
- Mansioni nel settore dei trasporti (vedi tossicodipendenza)
- Capiforno e addetti ai forni di fusione



# Tossicodipendenze



Drogarsi prima di lavorare può comportare

...

- Riduzione della capacità percettiva e di reazione
- Sopravvalutazione delle proprie capacità
- Problemi di salute

# Tossicodipendenze



- Il DPR 309/90 (art. 125) – gli addetti individuati con apposito **provvedimento** sono sottoposti ad **accertamento di assenza di tossicodipendenza** in fase preassuntiva e periodicamente
- Controlli da effettuarsi a cura di strutture pubbliche del SSN e a spese del datore di lavoro
- **Controlli indiscriminati devono considerarsi reato (art. 5 e 8 Statuto dei Lavoratori)**

# Tossicodipendenze



- L'intesa Stato-Regioni del 30 ottobre 2007 ha individuato le mansioni a rischio (trasporti – patenti C e oltre; carrellisti ...) – vedi *slide*
- **Solo i lavoratori che le ricoprono dovranno essere sottoposti ai controlli**
- Il d.lgs. 81/08 affida al medico competente anche il ruolo di verifica dell'assunzione di stupefacenti e sostanze psicotrope (art. 41 c.4)

# Elenco mansioni



(alle dipendenze)

- Gasisti
- Trasportatori con patenti C,D,E e abilitazioni professionali (taxi, noleggio con conducente, merci pericolosi)
- Macchinisti di tramvie, filobus, treni
- Autisti di bus
- Addetti sicurezza dell'esercizio ferroviario
- Conducenti, conduttori, manovratori e addetti agli scambi di altri veicoli con binario
- Controllori di volo
- Addetti ai pannelli di controllo di movimento nel settore dei trasporti
- Carrellisti
- Addetti alla guida di macchine di movimentazione terra

# Tossicodipendenze



- Linee guida applicative prese in seno alla Conferenza Stato-Regioni del 18/9/2008 (sulla G.U. 6/10/2008)



# Principi generali - 1

- Ai fini delle previsioni del provvedimento, non si può fare distinzione tra uso occasionale, regolare o presenza di dipendenza al fine di attivare la sospensione cautelativa
- Ove siano necessari trattamenti o terapia, la persona va indirizzata verso specifici programmi di cura e riabilitazione (SERT)
- Le procedure non devono rappresentare strumenti persecutori lesivi della libertà individuale o tesi ad allontanare arbitrariamente la persona dalla sua attività lavorativa

# Principi generali - 2

- Non si tratta di accertamento pre-assuntivo, ma di visita medica preventiva post-assuntiva e pre-affidamento della mansione “a rischio”



# Procedura - 1

Il datore di lavoro comunica al medico competente i nominativi dei lavoratori interessati ai controlli (fa fede la mansione):

- alla prima attivazione
- periodicamente, con frequenza minima annuale



# Procedura - 2

Il medico competente si attiva ...

- Accertamento pre-affidamento mansione
- Accertamento periodico (di norma annuale)
- Accertamento per ragionevole dubbio, che faccia pensare alla sussistenza di una possibile assunzione
- Accertamento dopo un incidente
- Accertamento di follow-up (monitoraggio cautelativo) al rientro dopo sospensione

# Procedura - 3

Screening periodico da parte del medico competente ...

- Il medico competente si attiva entro 30gg. dal ricevimento dell'elenco da parte del DDL
- Il lavoratore riceve un appuntamento da parte del medico competente con preavviso di **non più di un giorno**
- Rifiuto lavoratore: non è possibile esprimere giudizio di idoneità – sospensione cautelativa per 10 gg. **senza stipendio**
- Validi motivi per non presentarsi al controllo (da certificare): il lavoratore è riconvocato entro 10 gg. – tre controlli a sorpresa nei seguenti 30 gg.
- Nel caso il rifiuto permanga : ove possibile assegnazione a mansione diversa; altrimenti : **licenziamento**

# Procedura - 4

Cosa fa il medico competente (in orario di lavoro)?

- Visita medica (ci sono segni esterni evidenti di tossicodipendenza nel lavoratore?)
- Test tossicologico di primo livello

Invio campione presso idonee strutture  
laboratoristiche

Invio campione presso i laboratori delle strutture  
sanitarie

Tecniche immunochimiche rapide (*test rapido fatto in  
azienda*)

- Se si ricorre a laboratori, risultati entro 10 gg.
- La positività deve essere confermata mediante cromatografia accoppiata a spettrometria di massa

# Il medico competente

E' il responsabile del procedimento ...

Come può procedere ...

3. Test rapido (kit immunochimico di diagnostica rapida) presso il proprio studio o presso l'ambulatorio aziendale e visita medica
4. Invio del campione a laboratorio specializzato
5. Invio del campione a laboratorio pubblico (A-USL)

# Matrice di analisi

E' l'urina (si cercano i metaboliti delle sostanze psicotrope e stupefacenti)

**ATTENZIONE** : i metaboliti delle sostanze considerate permangono nella pipì sino a 6 settimane dopo l'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope!!!

Il lavoratore dovrà produrre almeno **60 cc** d'urina di fronte a personale sanitario autorizzato (il medico competente)

Il lavoratore potrà "aiutarsi" bevendo acqua o bibite analcoliche

# Matrice di analisi

Il campione è diviso in tre aliquote (tre provette sterili, etichettate e controfirmate dal lavoratore) ...

3. Sulla prima aliquota è effettuato il test di screening (o di primo livello), cioè quello fatto dall'azienda
4. La seconda aliquota rimane a disposizione del lavoratore per le eventuali controanalisi ed è depositato presso il laboratorio in cui è effettuato il test aziendale (responsabilità del **medico competente**)
5. La terza aliquota è a disposizione per eventuale procedimento giudiziario ed è depositato presso il laboratorio in cui è effettuato il test aziendale (responsabilità del **medico competente**)

La conservazione delle provette è per almeno 90 gg.  
Verbale di prelievo (1 copia al lavoratore, che potrà controfirmare)

# Procedura - 5

I risultati della visita e del test possono essere ...

- **Negativo:** conferma dell'idoneità alla mansione al DDL e al lavoratore
- **Positivo:** il lavoratore viene reso temporaneamente inidoneo alle mansioni svolte e inviato alla struttura sanitaria competente (A-USL) – se il medico competente lo ritiene necessario

# Procedura - 6

- Il lavoratore può richiedere la ripetizione delle analisi sullo stesso campione (seconda aliquota) **a sue spese entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione di non idoneità!**
- **Presso laboratorio autorizzato e accreditato dalla Regione**



# Procedura - 7

- In caso di positività del test, il lavoratore viene inviato al Sert (servizio per le dipendenze delle A-USL) al fine di attestare la **dependenza**



# Procedura - 8

- In caso di tossicodipendenza il lavoratore è sospeso dalla mansione a rischio con conservazione del posto di lavoro (aspettativa non retribuita per un tempo massimo definito dai CCNL)
- Percorso di riabilitazione definito e monitorato dal SERT

# Procedura - 9



- Se l'accertamento di tossicodipendenza è negativo, scatta comunque l'inidoneità temporanea alla mansione specifica, con possibile sospensione dello stipendio (ove possibile assegnazione a mansione diversa)
- Monitoraggio cautelativo di 6 mesi (almeno una volta al mese)
- Se l'esito è negativo, dopo 6 mesi : idoneità alla mansione ripristinata
- Se l'esito è positivo, dopo 6 mesi : esonero definitivo dalla mansione e possibile licenziamento

# Il sindacato

- CGIL-CISL-UIL sono critiche rispetto al provvedimento sulla tossicodipendenza
- In particolare, lo si ritiene non pienamente rispettoso della dignità e della privacy dei lavoratori e delle lavoratrici ...
- Anche se è necessario promuovere la cultura della responsabilità verso sé stessi e verso gli altri con cui si lavora!

# Il sindacato

- E' importante **informare** tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'attuazione di queste norme a contrasto delle dipendenze al lavoro!
- È importante assisterli nelle procedure di verifica che verranno attivate da tutte le aziende e le p.a.
- È importante concludere accordi sulle mense per togliere le bevande alcoliche